

UCHWAŁA Nr XXVI/146/09

RADY GMINY STROMIEC

z dnia 20 stycznia 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stromiec.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tj. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Rada Gminy Stromiec, uchwała:

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Stromiec, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XV/78/08 Rady Gminy Stromiec z dnia 24 stycznia 2008r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stromiec na 2008 rok.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady:
mgr Edward Mielniczek

Załącznik nr 1
do uchwały nr XXVI/146/09
Rady Gminy Stromiec
dnia 20 stycznia 2009r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stromiec

I. Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójt - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stromiec,
- 2) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy Stromiec,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina STROMIEC,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stromiec, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikających z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem pkt 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

II. Wynagrodzenia nauczycieli

§ 3.

Składnikami wynagrodzenia nauczycieli są:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - za wysługę lat,
 - dodatek funkcyjny,
 - dodatek motywacyjny,
 - dodatek za warunki pracy,
- 3) godziny ponadwymiarowe i zastępstwa,
- 4) nagrody.

1. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek określonych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Organ prowadzący może wprowadzić dodatek wyrównawczy do minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego stażysty, jeżeli średnie wynagrodzenie stażysty w gminie jest niższe od wynagrodzenia określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Podstawę do ustalenia wykształcenia stanowią oryginalne dokumenty, albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów świadczące o stopniu awansu zawodowego.
5. Wynagrodzenie wypłacane jest z góry, pierwszego dnia miesiąca, a jeżeli dzień ten jest ustawowo dniem wolnym od pracy to wypłacane jest w dniu następnym. Na wniosek pracownika wynagrodzenie może być przekazywane na wskazany rachunek bankowy.

2. Dodatek za wysługę lat

§ 5.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (tj. z 2006r. Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia wymienionego w § 4 pkt 1 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, z zastrzeżeniem punktu b,
 - b) z początkiem miesiąca, w którym nastąpiło prawo do dodatku, jeżeli nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca.

3. Okres urlopu dla poratowania zdrowia wlicza się do stażu pracy, od którego uzależnione jest nabycie prawa do dodatku za wysługę lat.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy udokumentowane świadectwem pracy lub innymi dokumentami (np. stwierdzającymi prace w polu) bez względu na wymiar tego zatrudnienia.
6. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 7 i 8. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
7. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 5.
8. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, zalicza się do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
9. Dodatek za wysługę lat nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
10. Dodatek wypłacany jest na zasadach i w terminach wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - d) opiekuna stażu.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca po upływie trzymiesięcznego okresu pełnienia obowiązków.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje również w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:
 - a) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - c) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - d) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - współpracę z organem prowadzącym,
 - prowadzeniem gospodarki środkami finansowymi,
 - organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - umiejętności organizacyjne,
 - kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.
2. Dla wicedyrektora, nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze oraz osobom wymienionym w § 6 pkt 1 b, c, d wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji.

§ 8.

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku dla każdej grupy awansu zawodowego.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

§ 9.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Szkoły: a) dyrektor szkoły liczącej: - do 9 oddziałów - od 10 do 18 oddziałów - od 19 i więcej b) wicedyrektor szkoły	300 – 900 300 – 1100 400 – 1500 200 - 600
2.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godz. dziennie	200 – 600
3.	Doradca metodyczny	100 - 300
4.	Wychowawca klasy (oddziału przedszkolnego)	50
5.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	40
6.	Nauczyciel konsultant	100 - 200

4. Dodatek motywacyjny

§ 10.

1. Tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego w wysokości 4% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli /w tym dyrektorów i ich zastępców/.
2. Dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową i jest wyróżnieniem dla nauczyciela zatrudnionego w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.
3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi od 20 do 300zł miesięcznie.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje wójt, a wicedyrektorowi i nauczycielowi szkoły – dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony w ramach posiadanych środków finansowych.
6. Dodatek przyznawany jest tylko tym nauczycielom, którzy osiągają wyróżniające wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w danym okresie.

§ 11.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
 - 1) ocenę pracy nauczyciela,
 - 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:
 - 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:

- a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje szkoła,
 - c) podnoszenie kwalifikacji,
 - d) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - e) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - f) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - g) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- 2) Osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym tj.
- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców gminy,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

§ 12.

1. Dodatek nie jest przyznawany nauczycielom:
- a) przebywającym na urloпах wychowawczych, zdrowotnych lub podczas innej nieobecności w pracy powyżej 1 miesiąca (30 dni kalendarzowych)
 - b) w okresie 6 miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego lub zdrowotnego, albo bezpłatnego trwającego dłużej niż 1 miesiąc,
 - c) nowozatrudnionym, w pierwszym roku pracy w danej szkole,
2. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony nauczycielom w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie dodatku, w przypadku kiedy:
- a) przechodzą na urloп wychowawczy, zdrowotny lub bezpłatny,
 - b) opuścili z przyczyn usprawiedliwionych w poprzednim semestrze powyżej 30 dni pracy,
 - c) niestaranie i nieterminowo wypełniają dokumentację szkolną,
 - d) nie usprawiedliwili swojej nieobecności na posiedzeniu rady pedagogicznej,
 - e) dopuścili się zaniedbań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i przeciwpożarowych,
 - f) nie wywiązują się z zadań powierzonych przez dyrektora szkoły.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, do ostatniego dnia miesiąca.
4. Dyrektor szkoły przyznając dodatek motywacyjny może zasięgnąć opinii związku zawodowego.

5. Dodatek za warunki pracy

§ 13.

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje nauczycielom na podstawie art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), oraz § 8 i § 9 rozporządzenia MENiS cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany i za rzeczywiście przepracowane godziny.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wynosi 0,5% najniższego wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę faktycznie przepracowaną w tych warunkach.

Przez najniższe wynagrodzenie należy rozumieć wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wynosi 0,5% najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli za 1 godzinę faktycznie przepracowaną w tych warunkach.
5. W przypadku zbiegu w/w tytułów nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

6. Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa

§ 14.

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
 - a) godziny doraźnych zastępstw przydziela nauczycielom dyrektor szkoły kierując się koniecznością realizacji programu nauczania i zapewnienia bezpieczeństwa uczniom. Dyrektorowi szkoły, na jego wniosek, doraźne zastępstwo może zlecić organ prowadzący szkołę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania (łącznie z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (art. 35, ust. 3 KN).
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje:
 - a) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - b) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub niskich temperatur, wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Za pracę wykonywaną w dni wolne od pracy lub w święto nauczycielowi przysługuje dzień wolny. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nauczyciel może otrzymać wynagrodzenie liczone jak za godziny ponadwymiarowe wg skali osobistego zaszerzgowania w wymiarze nie przekraczającym 4 godzin. Wynagrodzenie to przysługuje za:
 - a) opiekę dydaktyczno - wychowawczą podczas wycieczek szkolnych, zielonych szkół, obozów lub biwaków,
 - b) organizację i prowadzenie imprez o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i krajowym,
 - c) sprawowanie opieki nad uczniami biorącymi udział w konkursach, olimpiadach i rozgrywkach sportowych, imprezach kulturalnych na szczeblu gminy, powiatu, województwa bądź kraju.
10. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dzień wolny od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
12. Dyrektorom szkół podstawowych i gimnazjum obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych do 5 godzin, a wicedyrektorom szkół i gimnazjum – do 7 godzin.
13. Sposób w jaki ustala się obowiązkowy wymiar czasu pracy dla nauczycieli, którzy w swoim tygodniowym wymiarze czasu pracy łączą wymiary różnych stanowisk określa uchwała Rady Gminy nr XL/202/2006 z dnia 30 czerwca 2006r.

7. Regulamin nagród

§ 15.

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z czego:
 - a) 20% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący,
 - b) 80% tego funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół.
2. Nagrody z funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
3. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, a w szczególności:
 - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej i pozalekcyjnej,
 - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na stwierdzonych, przynajmniej zadowalających wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zajmowaniu przez uczniów czołowych lokat w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej zwalczanie wśród młodzieży chuligaństwa i przemocy,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, pozaszkolnymi placówkami kulturalnymi, naukowymi, z zakładami pracy,
 - 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.
4. Nagrody z funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
 5. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród z funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - 4) współpracę z organami szkoły,
 - 5) współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 7) dbałość o powierzone mienie.
 6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.
 7. Nauczyciele otrzymują nagrody jubileuszowe zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciela.
 8. Nauczyciele otrzymują dodatkowe roczne wynagrodzenie o którym mowa w art. 48 Karty Nauczyciela.

III. Dodatki o charakterze socjalnym

§ 16.

1. Na podstawie art. 54 Karty Nauczyciela dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom spełniającym warunki określone w art. 9 KN, zatrudnionym w wymiarze co najmniej 1/2 etatu na terenie wiejskim.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela:
 - a) dla 1 osoby - 50,00zł,
 - b) dla 2 osób - 70,00zł,
 - c) dla 3 osób - 85,00zł
 - d) dla 4 i więcej osób – 100,00zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego dochodu lub który jest nauczycielem
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek określony w pkt 2.
5. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. W przypadku przyznania dodatku, wypłacany jest on od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek mieszkaniowy jest niepodzielny i wypłacany uprawnionemu w stałej wysokości.

§ 17.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% jego uposażenia zasadniczego (Art. 54, pkt 5 KN).

IV. Postanowienia końcowe

§ 18.

1. Średnie wynagrodzenia nauczycieli po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.
2. Przy ustalaniu wynagrodzenia dla nauczycieli, dyrektor szkoły w ramach środków przewidzianych w budżecie szkoły zobowiązany jest do realizacji postanowień pkt 1.

§ 19.

Zmian w regulaminie może dokonywać Rada Gminy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 20.

W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 21.

Regulamin niniejszy wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
Edward Mielniczek