

**UCHWAŁA Nr XXIII/101/08**  
**RADY GMINY W SZREŃSKU**

z dnia 11 grudnia 2008 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Szreńsk.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 49 ust 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

§ 1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Szreńsk” w formie załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szreńsk.

§ 4. Traci moc uchwała nr XII/51/07 Rady Gminy w Szreńsku z dnia 10 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Szreńsk.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Marek Marchewka*

Załącznik  
do uchwały nr XXIII/101/08  
Rady Gminy w Szreńsku  
z dnia 11 grudnia 2008r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach  
prowadzonych przez Gminę Szreńsk

**Postanowienia wstępne**

§ 1.

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674).
2. rozporządzenie- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.
3. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szreńsk.
4. Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Szreńsk.
5. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szreńsk.
6. dyrektorze, wicedyrektorze lub nauczycielu szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela danej szkoły, o której mowa w pkt 5.
7. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.
8. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza.
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjny,
  - c) funkcyjny,
  - d) za warunki pracy
3. wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Regulamin niniejszy określa także wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość dodatku mieszkaniowego jak również szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

## **II. Wynagrodzenie zasadnicze**

### § 3.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych ustalanych w drodze rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określonego w umowie o pracę.
3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## **III. Dodatek za wysługę lat**

### § 4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, do którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

## **IV. Dodatek funkcyjny**

### § 5.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

### § 6.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora wynosi:

- a) dyrektor szkoły do 7 oddziałów – 25 - 40% wynagrodzenia zasadniczego,

- b) dyrektor szkoły powyżej 7 oddziałów – 30 - 45% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) wicedyrektor szkoły – 15-30% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z dniem odwołania.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od dnia, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek.

#### § 8.

Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 60zł.

#### § 9.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości 100%.

#### § 10.

W razie zaprzestania czynności, za które przysługuje dodatek funkcyjny w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

#### § 11.

Nauczycielowi, któremu dyrektor szkoły powierzył sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 12.

1. W razie zbiegu dodatku określonego w art. 8 i art. 11 nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **V. Dodatek motywacyjny**

#### § 13.

Regulaminowi podlegają:

1. nauczyciele wszystkich stopni awansu zawodowego.

#### § 14.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem,
2. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach artystycznych na szczeblu powiatowym, międzypowiatowym i wojewódzkim,
3. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
4. dokształcanie się z własnej inicjatywy zgodnie z potrzebami szkoły,
5. rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
6. poszukiwanie nowatorskich form i metod nauczania oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
7. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

8. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie czasu i dyscypliny pracy,
9. zaangażowanie w realizację czynności zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
10. zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
11. aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
12. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego systemu doskonalenia.

#### § 15.

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w okresach:
  - a) styczeń - czerwiec
  - b) lipiec - grudzień
2. Dodatek motywacyjny oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

#### § 16.

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne liczona jest od kwoty wynagrodzenia zasadniczego:

1. dla dyrektorów szkół: 2% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora,
2. dla pozostałych nauczycieli i wicedyrektorów szkół: 2% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 17.

Wysokość przyznawania dodatku motywacyjnego, w granicach przyznanых środków finansowych, ustala dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii przedstawiciela związków zawodowych, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

#### § 18.

Dodatek motywacyjny przyznaje:

1. nauczycielom – dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i przedstawiciela związków zawodowych,
2. dyrektorom – Wójt Gminy.

#### § 19.

Dodatek nie przysługuje gdy nauczyciel:

1. przebywa na urlopie wychowawczym, bezpłatnym i dla poratowania zdrowia,
2. został zawieszony w pełnieniu obowiązków w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym,
3. jest nieobecny (nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy),
4. u którego zauważono spadek jakości świadczonej pracy,
5. który nie realizuje statutowych zadań szkoły.

### **VI. Dodatek za warunki pracy**

#### § 20.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach oraz nauczanie indywidualne.

#### § 21.

1. Za każdą przepracowaną przez nauczyciela godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie w wysokości 25% wartości godziny ponad wymiarowej i 20% w nauczaniu indywidualnym.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### § 22.

Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu po przedłożeniu wykazu przeprowadzonych zajęć w klasach łączonych przez dyrektorów szkoły.

### **VII. Godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### § 23.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach ponad wymiarowego lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 24 ust. 1 i 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponad wymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającego nie dłużej niż tydzień,
    - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela przewidziano czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponad wymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Za przeprowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach doraźnych zastępstw w szkołach ustala się wynagrodzenie równe 100% wartości godziny ponad wymiarowej ustalonej wg zasad określonych wyżej.
8. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### § 24.

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiące 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- a) 20% tego funduszu na nagrody Wójta Gminy,
  - b) 80% tego funduszu na nagrody dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
  3. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej – za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w poprzednim roku szkolnym. W uzasadnionych przypadkach Wójt a także Dyrektor może przyznać nagrodę w innym czasie pod warunkiem posiadania środków.
  4. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu co najmniej 1 roku.
  5. Wójt gminy ustala corocznie wysokość nagrody Wójta.
  6. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekraczać wysokości nagrody Wójta.
  7. Wójt gminy do dnia 10 września każdego roku zawiadamia dyrektorów szkół o wysokości nagrody Wójta.
  8. Wójt gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:
    - a) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
    - b) rada pedagogiczna – dla dyrektora szkoły.
  9. Wnioski, o których mowa w ust. 8 składa się do Wójta gminy w terminie do 20 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
  10. Wójt dokonuje analizy i zatwierdza wnioski po zaopiniowaniu ich przez komisje nagród.
  11. Komisję, o której mowa w ust. 10 powołuje Wójt, w jej skład wchodzi Wójt, przedstawiciel Komisji Oświaty oraz przedstawiciel związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

#### § 25.

1. Z wnioskiem o przyznanie nauczycielom nagrody dyrektora szkoły występuje:
  - a) dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się do dyrektora szkoły, w terminie do dnia 20 września każdego roku.
3. Dyrektor szkoły dokonuje analizy i zatwierdza wnioski po zaopiniowaniu ich przez komisje nagród.
4. Komisje o której mowa w ust. 3 powołuje dyrektor szkoły, w jej skład wchodzi: dyrektor lub osoba wskazana przez dyrektora szkoły, przedstawiciel rady pedagogicznej, oraz przedstawiciel związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

#### § 26.

Nagroda z okazji Dnia Edukacji Narodowej może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1. w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminów uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych lub III stopnia centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
2. w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

#### § 27.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teźce akt osobowych.

#### § 28.

1. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w § 26 ust. 10
2. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w § 27 ust. 3

### **IX. Dodatek mieszkaniowy**

#### § 29.

Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela w tej szkole, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez gminę Szreńsk przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

#### § 30.

1. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela i przysługuje w wysokości:
  - a) 56 zł - dla 1 osoby,
  - b) 75 zł - dla 2 osób,
  - c) 94 zł - dla 3 osób,
  - d) 112 zł - dla 4 osób i więcej,
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów, lub który jest nauczycielem,
  - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponad podstawowej albo ponad gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, niezależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
  4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
  5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacony przez wskazanego przez niego pracodawcę.

#### § 31.

Dodatek wypłacany jest miesięcznie i przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

#### § 32.

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

#### § 33.

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

### **X. Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
2. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Powiatowego Oddziału ZNP w Mławie.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Marek Marchewka*

Załącznik nr 1  
do regulaminu

## **WNIOSEK o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)**



**w..... za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)

Panu/Pani.....  
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej.....  
(data)

.....  
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w.....  
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....  
(stanowisko)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora - rok otrzymania)

.....  
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

\_\_\_\_\_

Opinia rady pedagogicznej

\_\_\_\_\_

Organ sporządzający wniosek

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

\_\_\_\_\_

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy

(Dyrektorowi Szkoły)

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Marek Marchewka*