

UCHWAŁA Nr XXXIII/180/09

RADY MIEJSKIEJ W TARCZYNI

z dnia 12 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Tarczyn.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2007r. Nr 68, poz. 449 ze zm.) Rada Miejska w Tarczynie uchwala, co następuje:

§ 1.1. Uchwała regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Tarczyn określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu gminy Tarczyn.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tarczyna.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIX/110/08 Rady Miejskiej w Tarczynie z dnia 21 lutego 2008r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Tarczyn na 2008 rok (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2008r. Nr 39, poz. 1387).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady:
mgr inż. Jan Dębski

Załącznik
do uchwały nr XXXIII/180/09
Rady Miejskiej w Tarczynie
z dnia 12 lutego 2009r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Tarczyn

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Tarczyn.

§ 2.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promo-

- cji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektorów, nadzór pedagogiczny,
 - e) efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach konkursowych przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- 4) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły, przedszkola dodatku motywacyjnego jest:
- 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, przedszkola,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, placówki,
 - 4) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 5) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - 6) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - 7) terminowe wykonywanie zadań własnych oraz zleczanych przez organ prowadzący i organ nadzoru pedagogicznego,
 - 8) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych,
 - 9) konstruktywna współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym,
 - 10) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły, przedszkola w środowisku,

- 11) obecność szkoły, przedszkola w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości od 5,5% do 8% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki, a dla dyrektora szkoły, przedszkola w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, dyrektora szkoły, przedszkola nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektora – Burmistrz.
 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora przedszkola,
 - 2) stanowisko dyrektora szkoły (zespołu szkół),
 - 3) stanowisko wicedyrektora szkoły (zespołu szkół),
 - 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
 - 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - 6) sprawowanie funkcji nauczyciela wychowawcy

w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze, sprawowane funkcje	Wysokość dodatku w zł miesięcznie	
		od	do
1	Przedszkole: a) Dyrektor przedszkola	400	700
2	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły (zespołu): - liczącej do 7 oddziałów - liczącej od 8 do 12 oddziałów - liczącej od 13 do 21 oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	500 600 700 400	700 800 900 600
3	sprawowanie funkcji opiekuna stażu, (za każdego nauczyciela powierzonego opiece)	50	
4	sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,	200	
5	- sprawowanie funkcji nauczyciela wychowawcy opiekującego się oddziałem w szkole: do 15 uczniów powyżej 15 uczniów - sprawowanie funkcji nauczyciela wychowawcy opiekującego się oddziałem przedszkolnym	50 60 50	

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola ustala Burmistrz, uwzględniając wielkość placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska

ska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła, przedszkole funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowiska kierownicze – dyrektor.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przepisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego zastępstwa następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
8. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 - 3 sprawującemu funkcje wymienione w ust. 1 pkt 4 - 6, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowiska kierownicze oraz sprawowanie funkcji.

§ 4.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy określone w odrębnych przepisach, w wysokości do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektora - Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 5.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin

przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady:
mgr inż. Jan Dębski