

UCHWAŁA Nr XIX/114/2008

RADY GMINY DOMANICE

z dnia grudnia 2008 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w brzmieniu załącznika do uchwały obowiązujący w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Domanice określający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Domanice.

§ 3. Traci moc uchwała nr XI/65/2007 Rady Gminy Domanice z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli w 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Jolanta Urbanek

Załącznik
do uchwały nr XIX/114/2008
Rady Gminy w Domanicach
z dnia 29 grudnia 2008r.

REGULAMIN wynagradzania nauczycieli

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1. wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo oraz godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród,
4. prawo do innych świadczeń.

Rozdział I Dodatek motywacyjny

§ 1.

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Wysokość odpisu określa się corocznie w uchwale budżetowej.

§ 2.

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i nauczycieli przyznaje się:

1. w zakresie powierzonego stanowiska dyrektora:

- efektywnie podejmuje działania jako kierownik zakładu pracy, umiejętnie planuje pracę szkoły, zna przepisy oświatowe, właściwie dobiera kadrę pedagogiczną, umiejętnie rozwiązuje konflikty i napięcia wśród pracowników;
- racjonalnie planuje i gospodaruje środkami finansowymi, pozyskuje środki specjalne i inne dochody na rzecz szkoły, troszczy się o stan mienia oraz wzbogaca bazę;
- kompetentnie sprawuje nadzór pedagogiczny;
- realizuje lokalną politykę oświatową zgodną z polityką oświatową państwa;
- dba o wizerunek szkoły i jej wizerunek w środowisku.

2. dla nauczycieli:

a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze

- uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętnie rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

b) jakość świadczonej pracy:

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,

c) posiadanie oceny pracy dobrej lub wyróżniającej

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w ust. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich , przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3.

Wysokość przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w granicach od 1% do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy w granicach od 1% do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków ustalonych stosownie do § 1.

§ 4.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 5.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Dodatek funkcyjny

§ 6.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono

1. stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły oraz nauczyciele, którym powierzono funkcje w zastępstwie;
2. wychowawstwo klasy;
3. opiekuna stażu.

§ 7.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się, wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych, złożoność zadań wynikająca z pełnienia funkcji, wyniki pracy szkoły.

§ 8.

Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi pełniącemu funkcję w zastępstwie dyrektora od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji do czasu jego powierzenia.

§ 10.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Typ placówki	Stanowisko	Wysokość dodatku
Szkoły wszystkich typów	Dyrektor	25%
	Nauczyciel wychowawca	4%
	Opiekun stażu	3%

Za podstawę wysokości dodatku funkcyjnego przyjmuje się stawkę zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 12.

Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za trudne warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następującej wysokości:

- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego do 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym w zależności od odległości zamieszkania ucznia od szkoły.

§ 13.

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 14.

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel/dyrektor realizuje w tych warunkach całość obowiązującego go wymiaru zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w części, jeżeli nauczyciel realizuje część obowiązującego go wymiaru godzin. Powyższe dotyczy również nauczycieli doradców metodycznych.

Dodatek za wysługę lat

§ 15.

Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za trudne warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455).

§ 16.

Dodatek za wysługę wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział II

Obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 17.

Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki - jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zajęć ponadwymiarowych.

§ 18.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym przysługują za faktycznie przepracowaną w danym tygodniu liczbę godzin ponad obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.

§ 20.

W przypadku nie zrealizowania przydzielonych godzin ponadwymiarowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy z powodu zawieszenia zajęć z uwagi na rekolencje, mrozy, epidemię, wyjazd dzieci na wycieczkę, chorobę dziecka nauczanego indywidualnie godziny te traktuje się tak jak faktycznie odbyte.

§ 21.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia

- za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym.

§ 22.

Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak samo jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział III

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 23.

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiące 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - 0,2 % funduszu na nagrody wójta,
 - 0,8 % funduszu na nagrody dyrektora.
2. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 24.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy .
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) posiadania osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - c) posiadania uczniów wyróżniających się w konkursach, olimpiadach lub zawodach,
 - d) podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności:
 - a) właściwie realizuje plan finansowy szkoły,
 - b) dba o stan techniczny budynku i otoczenie szkoły,
 - c) posiada wyróżniającą ocenę pracy ,
 - d) współpracuje z rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
 - e) sprzyja doskonaleniu zawodowemu nauczycieli, pozyskuje do pracy nauczycieli specjalistów.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu, co najmniej 1 roku w szkole.

§ 25.

Nagrody przyznaje:

1. dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy,
2. pozostałym nauczycielom - Dyrektor Szkoły lub Wójt Gminy na wniosek Dyrektora.

§ 26.

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody można przyznać w innym czasie.

§ 27.

Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciel może otrzymać nagrodę Wójta, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji narodowej i Sportu.

Rozdział IV

Prawo do innych świadczeń

§ 28.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole podstawowej i gimnazjum przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) dla jednej osoby - 40zł,
 - b) dla dwóch osób - 50zł,
 - c) dla trzech osób - 60zł,
 - d) dla czterech i więcej osób - 70zł.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nic posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18-tego roku życia lub do czasu ukończenia przez nich szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracującego i nie posiadającego własnego źródła dochodu dzieci będące studentami, do ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 29.

Nauczycielowi, jego małżonkowi i dziecku zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 28 ust. 1. Zainteresowani wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 30.

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 31.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
3. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę - Wójt.
4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 32.

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,

5) korzystania z urlopu wychowawczego i macierzyńskiego.

Rozdział V
Przepisy końcowe

§ 33.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie.

§ 34.

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne lub opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie określone w odrębnych przepisach.

§ 35.

Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć określonych w § 34, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Jolanta Urbanek