

UCHWAŁA Nr XX/130/2008

RADY GMINY W KUCZBORKU OSADZIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuczbork - Osada.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela /tekst jednolity z 2006r. Dz.U. Nr 91, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy w Kuczborku - Osadzie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnianych w szkołach i placówkach, których organem prowadzącym jest Gmina Kuczbork-Osada w brzmieniu załącznika nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Projekt regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Traci moc Uchwała Rady Gminy w Kuczborku - Osadzie Nr X/81/2007 z dnia 27 listopada 2007 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest gmina Kuczbork -Osada (Dz. Urz. Nr 263, poz. 8846 z dnia 17 grudnia 2007r.).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz Lech

Załącznik nr 1
do uchwały nr XX/130/2008
Rady Gminy w Kuczborku - Osadzie
z dnia 30 grudnia 2008r.

**REGULAMIN
wynagrodzenia nauczycieli**

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy,
- mieszkaniowego,
- nagród

oraz wysokość stawek tych dodatków, a także zasady wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział I
Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat**

§ 1.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacony w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, w tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

§ 3.

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem § 4.

Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony.

§ 4.

Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej szkole zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 2.

§ 5.

Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywane w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 6.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie pracownika.

§ 7.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 8.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokości dodatku motywacyjnego

§ 1.

Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli danej szkoły w wysokości do 5% - planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły lub placówki.

§ 2.

Dodatek motywacyjny w każdej szkole lub placówce może być przyznawany dwa razy w roku – na okres 6 miesięcy i wypłacony jest z góry za każdy miesiąc.

§ 3.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych szkołach przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego. Dodatek ten jest wyrażony kwotowo lub procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.

§ 5.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- a) wykazywanie własnej inicjatywy i operatywności w pracy,
- b) dbanie o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- c) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły oraz prawidłowe realizowanie planu finansowego szkoły,
- d) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- e) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach artystycznych na szczeblu powiatowym i wojewódzkim.
- f) posiadanie wyróżniającej oceny pracy
- g) dokształcanie się z własnej inicjatywy zgodnie z potrzebami szkół,
- h) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- i) poszukiwanie nowatorskich form i metod nauczania oraz wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
- j) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym pedagogicznej,
- k) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzegania czasu pracy i dyscypliny pracy,
- l) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- m) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- n) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych.

§ 6.

Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy – tj. po roku pracy w charakterze nauczyciela w danej szkole.

§ 7.

O przyznaniu dodatku motywacyjnego – nauczyciel lub dyrektor szkoły, powiadamiany jest na piśmie.

§ 8.

O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli decyduje Dyrektor szkoły w oparciu o regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

§ 9.

Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego i zasiłku macierzyńskiego.

§ 10.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 11.

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Zasady przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 1.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- stanowiska kierownicze w szkole,
- wychowawstwo klasy,
- sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 2.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi:

1. dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów - 20% - 30% wynagrodzenia zasadniczego,
2. dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów - 28% - 35% wynagrodzenia zasadniczego,
3. wicedyrektor szkoły - 15% - 25% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każde sprawowanie funkcji niezależnie od tego ile funkcji sprawuje.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z dniem odwołania.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości 45zł, w klasach liczących do 15 uczniów, w klasach liczących powyżej 15 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 65zł

§ 5.

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

§ 6.

W razie zaprzestania czynności, za które przysługuje dodatek funkcyjny w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego zasadniczego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§ 7.

Nauczycielowi, któremu dyrektor szkoły powierzył sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 50zł, płatny z góry według zasad określonych w § 5 - 6.

Rozdział IV Zasady przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 1.

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

§ 2.

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, liczących powyżej 20 uczniów oraz w których jest co najmniej dwóch uczniów z orzeczeniami z poradni psychologiczno – pedagogicznej lub niepełnosprawnych.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się również prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz dziecka zakwalifikowanego do nauczania indywidualnego z powodu choroby.

§ 3.

1. Za każdą przepracowaną przez nauczyciela godzinę zajęć dydaktycznych w klasach, o których mowa w § 2 ust 1, przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie w wysokości 10% wartości godziny ponadwymiarowej.
2. Za każdą przepracowaną przez nauczyciela godzinę zajęć dydaktycznych z dzieckiem o którym mowa w § 2 ust 2 przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% wartości godziny ponadwymiarowej plus koszty podróży.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 4.

Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu po przedłożeniu wykazu przeprowadzonych zajęć przez dyrektora szkoły.

Rozdział V

Szczegółowe warunki przyznawania i wysokość dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli

§ 1.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach na terenach wiejskich prowadzonych przez Gminę Kuczbork Osada przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2.

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny.

Wysokość dodatków mieszkaniowych

Liczba członków rodziny nauczyciela	Miesięczna wysokość dodatku mieszkaniowego
jedna osoba	50zł
dwie osoby	65zł
trzy osoby	82zł
cztery i więcej	98zł

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nich szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujących dzieci będących studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawnych nie posiadających własnego źródła dochodów.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę.

W przypadku niedopełnienia takiego obowiązku niesłusznie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 3.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,

odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, jednak w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej została zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

§ 4.

Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest w okresach wypłaty wynagrodzenia zasadniczego – miesięcznie

Rozdział VI

Zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 1.

Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych:

1. 0,8% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
2. 0,2% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§ 2.

Nagrody nauczycielom przyznają:

1. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
2. ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.

§ 3.

Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ustala Rada Gminy zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział VII

Szczegółowe obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 1.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem § 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wy-

chowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 2.

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 3.

Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, iż ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 5.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo dni wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ godziny dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz Lech