

UCHWAŁA Nr XXII/117/08

RADY GMINY WODYNIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, mieszkaniowego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała XIII/73/08 Rady Gminy Wodynie z dnia 19 lutego 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, mieszkaniowego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2009r. i dotyczy wynagrodzeń nauczycieli w 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz Kluczek

Załącznik
do uchwały nr XXII/117/08
Rady Gminy Wodynie
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN wynagradzania nauczycieli

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o „szkole”, należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum i zespół szkół.

Dodatek motywacyjny

§ 1.

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 3,5% środków przeznaczonych na ich wynagrodzenia zasadnicze.

2. Tworzy się fundusz motywacyjny dla dyrektorów szkół w wysokości 7,5% środków przeznaczonych na ich wynagrodzenia zasadnicze.

§ 2.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze,
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - 3) jakość świadczonej pracy, w tym wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w granicach posiadanych środków na ten cel ustala dyrektor szkoły na podstawie n/w kryteriów:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
 - wyniki klasyfikacji i promocji uczniów,
 - sukcesy uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
 - wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
 - wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - b) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych:
 - diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
 - tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
 - organizowanie pomocy psychologiczno - wychowawczej,
 - tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych
 - 3) jakość świadczonej pracy:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) stosowanie ewaluacji pracy z uczniami
 - przestrzeganie zasad oceniania i klasyfikowania uczniów,
 - diagnozowanie poziomu nauczania i postępu,
 - ewaluacja systemu oceniania,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) umiejętność pracy zespołowej,
 - j) kultura osobista i etyka zawodowa.

- 4) ocena pracy co najmniej dobra lub ocena dorobku zawodowego nauczyciela,
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym
 - a) udział w pracach komisji przedmiotowych, zespołów nauczycielskich i innych,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) zaangażowanie zawodowe nauczyciela
 - opracowywanie programów nauczania,
 - udział w opracowywaniu szkolnego programu wychowawczego,
 - uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły,
 - opracowywanie innowacyjnych treści programowych i dydaktycznych,
 - zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów w granicach posiadanych środków na ten cel ustala Wójt na podstawie n/w kryteriów:
- 1) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
 - wyniki klasyfikacji i promocji uczniów,
 - sukcesy uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
 - wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
 - wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,
 - b) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych:
 - diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
 - zapewnienie w szkole poczucia bezpieczeństwa uczniom i nauczyciela,
 - tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
 - organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-wychowawczej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą szkoły,
 - tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
 - c) preferowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych, w tym innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły:
 - opracowywanie i realizowanie planu rozwoju szkoły,
 - wdrażanie autorskich programów nauczania,
 - promowanie osiągnięć edukacyjnych szkoły,
 - 2) jakość świadczonej pracy:
 - a) wykazywanie dbałości o mienie komunalne będące w zarządzie dyrektora i gospodarne nim zarządzanie, w tym:

- konserwacja i naprawy w wyniku przeglądów doraźnych i okresowych,
 - realizacja planu remontów,
 - modernizowanie bazy szkolnej, w tym racjonalność zakupów,
- b) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej:
- systematyczne dokonywanie oceny pracy nauczycieli,
 - inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli, w tym prowadzącego do uzyskiwania kolejnych szczebli awansu zawodowego,
 - przeciwdziałanie i rozwiązywanie problemów i konfliktów zakładowych i środowiskowych,
- c) zapewnienie wysokiego stopnia organizacji pracy szkoły:
- przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, w tym statutu szkoły,
 - przestrzeganie zasad oceniania, klasyfikowania, promowania i przeprowadzania egzaminów, zapewnienie sprawnego systemu obiegu informacji (dyrektor – nauczyciele – uczniowie - rodzice),
 - zapewnienie właściwego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
 - organizowanie właściwej opieki nad uczniami (świetlica, żywienie, opieka medyczna, wycieczki, pomoc uczniom),
 - kontrolowanie i egzekwowanie dyscypliny pracy,
 - opracowywanie i stosowanie systemu ewaluacji pracy szkoły,
- 3) dobra ocena pracy,
- 4) zaangażowanie w przygotowaniu i realizacji zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym:
- a) prawidłowe planowanie budżetu szkoły,
 - b) racjonalne dysponowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi określonymi w planie finansowym,
 - c) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
 - d) współpraca z samorządem uczniowskim oraz radą rodziców,
 - e) nawiązywanie współpracy między szkołami,
 - f) współpraca z instytucjami oświatowymi w celu podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - g) współpraca z organem prowadzącym:
 - przestrzeganie i realizowanie ustalonych procedur, aktów prawa miejscowego,
 - przestrzeganie terminów w zakresie tworzenia arkusza organizacji pracy szkoły, sprawozdań budżetowych i statystycznych,
 - h) inicjowanie i organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§ 3.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela/dyrektora nie może być niższy niż 2% i wyższy niż 10% jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub kierownika świetlicy oraz nauczyciele którym powierzono funkcje w zastępstwie,

- 2) sprawowanie funkcji;
- a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu.

§ 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Typ placówki	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego w zł
1.	Szkoły podstawowe	a) dyrektor	380,00-430,00
		b) nauczyciel wychowawca	70,00-100,00
2.	Zespoły szkół	a) dyrektor	480,00-580,00
		b) wicedyrektor	380,00-430,00
		c) nauczyciel wychowawca	70,00-100,00
3.	Przedszkola	a) nauczyciel wychowawca	70,00-100,00
4.	Wszystkie typy placówek	a) opiekun stażu	50,00
		b) kierownik świetlicy	115,00-160,00

§ 7.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska, o których mowa w § 5 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów / grup, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły. Powyższe ma również zastosowanie przy powierzeniu funkcji w zastępstwie.

§ 8.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, uprawniających do dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły(placówki), uwzględniając liczbę oddziałów, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz liczbę uczniów w szkole.

Dodatek za wysługę lat

§ 10.

Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 ust. 1 i 3 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
2. Za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. W razie zbiegu zatrudnienia w więcej niż w jednej szkole przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy.

§ 12.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w wysokości, zależnie od ilości osób wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) - 46,00zł dla osoby mieszkającej samotnie,
- 2) - 61,00zł dla 2 osób,
- 3) - 76,00zł dla 3 osób,
- 4) - 91,00zł dla 4 i więcej osób.

§ 13.

1. Do osób wspólnie zamieszkujących z nauczycielem zalicza się:
 - a) małżonka,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
3. Nauczycielowi, jego współmałżonkowi i dziecku będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 13. Zainteresowani wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek, nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi- Wójt.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 14.

Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy - jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

§ 15.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 17.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolnych od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 18.

Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć przepracowaną w ramach doraźnych zastępstw ustala się na zasadach określonych do obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 19.

Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki w pracy następujących w wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20.

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 21.

1. Za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczyciele mogą otrzymać nagrodę wójta gminy lub dyrektora szkoły.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiącego 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - a) 30% funduszu na nagrody wójta gminy,
 - b) 70% funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji wójta i dyrektorów szkół.

§ 22.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) posiadania osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - c) posiadania uczniów wyróżniających się w konkursach, olimpiadach lub zawodach,
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności:
 - a) właściwie realizuje plan finansowy szkoły,
 - b) dba o stan techniczny budynku i otoczenie szkoły,
 - c) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
 - d) współpracuje z rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
 - e) sprzyja doskonaleniu zawodowemu nauczycieli, pozyskuje do pracy nauczycieli specjalistów.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu, co najmniej 1 roku w szkole.

§ 23.

Nagrody przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy,
- 2) pozostałym nauczycielom – Dyrektor Szkoły lub Wójt Gminy na wniosek Dyrektora lub z własnej inicjatywy.

§ 24.

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody można przyznać w innym czasie.

Przepisy końcowe

§ 25.

Zmiany Regulaminu dokonuje się w trybie przyjętym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz Kluczek