

**UCHWAŁA Nr XXIV/169/2008**  
**RADY MIEJSKIEJ W SKARYSZEWIE**

z dnia 30 grudnia 2008 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska w Skaryszewie uchwala, co następuje:

- § 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Skaryszewie.
- § 3. Traci moc uchwała nr XIII/69/2007 Rady Miejskiej w Skaryszewie z dnia 11 grudnia 2007r.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje w 2009 roku.

Przewodnicząca Rady Miejskiej:  
*mgr Danuta Wilanowicz*

Załącznik  
do uchwały nr XXIV/169/2008  
Rady Miejskiej w Skaryszewie  
z dnia 30 grudnia 2008r.

**REGULAMIN**  
**WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczególnych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw nauczycieli i dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) ustala się, co następuje:

§ 1.

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolu na terenie gminy,
- 4) szczegółowe warunki naliczania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 5) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2.

1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 2) rozporządzenie – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkoła – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Skaryszew,

- 4) nauczyciel – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasa – należy to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczeń – należy rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

### § 3.

#### Dodatek motywacyjny

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych w obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stanie stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karta Nauczyciela, w tym szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i organizacji szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oszczędna i racjonalna gospodarka powierzonymi środkami finansowymi,
- 6) Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę – burmistrz:
- 7) Dodatek motywacyjny stanowi funkcję procentową wynagrodzenia zasadniczego, określającego rozporządzeniem MENiS, którego wartość zawiera się:
  - dla nauczycieli w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego

- dla dyrektorów i wicedyrektorów w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego
- 8) Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz, na okres nie krótszy niż 6 m-cy.
- 9) Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia,
- 10) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 11) Dodatek motywacyjny jest pomniejszony za dni nieobecności pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### § 4.

##### Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, oraz nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - a) stanowisko dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godzin w wysokości od 200 do 500zł,
  - b) dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów w wysokości od 200 do 500zł,
  - c) dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów w wysokości od 220 do 600zł,
  - d) dyrektora szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów w wysokości od 400 do 900zł,
  - e) wicedyrektora szkoły w wysokości od 200 do 600zł,
  - f) wychowawstwo klasy, oddziału w szkole w wysokości:
    - do 15 uczniów 60zł,
    - do 25 uczniów 75zł,
    - powyżej 25 uczniów 95zł,
  - g) wychowawstwo nauczycieli przedszkola w wysokości 95zł,
  - h) funkcję opiekuna stażu w wysokości 50zł.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół ustalona jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.
5. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznaje Burmistrz, natomiast nauczycielom dyrektorzy.
6. Dodatki funkcyjne nie przysługują za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Burmistrz a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły uwzględniając między innymi:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - a) współpracę z organem prowadzącym,

- b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
- c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
- e) umiejętności organizacyjne,
- f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
- g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

#### § 5.

##### Dodatek za warunki pracy

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

1. Dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % stawki godzinowej przysługuje:
  - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach podstawowych w klasach łączonych za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
  - 2) nauczycielom realizującym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
  - 3) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 przysługuje również nauczycielom szkół prowadzącym indywidualne zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. z 2002r. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2003r. Nr 139, poz. 1328).
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 pkt 3 i dodatku, o którym mowa w ust. 4 nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku.

#### § 6.

##### Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:
- a) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
  - b) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
  - c) okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 7.

#### Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówkach oświatowych, do których niniejszy regulamin ma zastosowanie przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - a) dla 1 osoby - 20zł,
  - b) dla 2 osób - 30zł,
  - c) dla 3 osób - 45zł,
  - d) dla 4 i więcej osób - 60zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.
  - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela/dyrektora szkoły, przedszkola lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – burmistrz.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

#### § 8.

##### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie szkoły, przedszkola tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

- 1) 80% specjalnego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% specjalnego funduszu nagród przeznaczają się na nagrody burmistrza,
- 3) Nauczyciel któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych,
- 4) Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody burmistrza.

#### § 9.

##### Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.  
Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 4 godziny jedynie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 3, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 i 5, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Za czas urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu wszystkich miesięcy danego roku szkolnego, poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego – z tego okresu.

Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin określony ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust 3 KN pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

10. Nauczyciel prowadzący indywidualne lekcje w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych mu w planie organizacyjnym szkoły zachowuje prawo do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe z powodu choroby ucznia także wtedy, gdy zostanie poinformowany o przyczynie uniemożliwiającej odbycie lekcji.

#### § 10.

##### Postanowienia końcowe

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.
2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.
4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. Nauczycielom, którzy zgodnie z organizacją pracy w szkole realizowali zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w niedziele, lub inny dzień wolny od pracy pełniącym funkcję opiekunów lub wycieczek szkolnych prowadzącym zajęcia i sprawującym opiekę w ramach organizowania tzw. zielonych szkół lub opiekującym się uczniami biorącymi udział w zawodach sportowych albo turniejach i olimpiadach sportowych przysługuje dzień wolny.  
Wychowawcą i opiekuną którzy nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową nie więcej jednak niż 4 godziny ponadwymiarowe dziennie.
6. Nauczycielom spełniającym warunki określone w artykule 88 ust. 1 Karty Nauczyciela, z którymi rozwiązano stosunek pracy na ich wniosek przyznaje się jednorazową gratyfikację pieniężną w związku z przejściem na emeryturę w wysokości 6000zł brutto niezależnie od odprawy emerytalnej.
7. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkola do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.
1. Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Przewodnicząca Rady Miejskiej:  
*mgr Danuta Wilanowicz*

