

## UCHWAŁA Nr XIX/101/2008

### RADY GMINY LUTOCIN

z dnia 30 grudnia 2008 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Lutocin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 – tekst jednolity z późn. zm.) i art. 30 ust. 6, 6a, 6b, ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 - tekst jednolity z późn. zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami) Rada Gminy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi postanawia, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia w przedszkolu i szkołach, dla których Rada Gminy jest organem prowadzącym.

1. Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli tzw. dodatek stażowy, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Dodatek motywacyjny stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.
3. Dodatek funkcyjny stanowiący załącznik nr 3 do uchwały.
4. Dodatek za warunki pracy stanowiący załącznik nr 4 do uchwały.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiący załącznik nr 5 do uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr XI/60/2007 Rady Gminy w Lutocinie z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez gminę Lutocin.

§ 3. Odpowiedzialnym za wykonanie uchwały jest Wójt Gminy Lutocin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje w roku 2009.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Tadeusz L. Kapela*

Załącznik nr 1  
do uchwały nr XIX/101/2008  
Rady Gminy Lutocin  
z dnia 30 grudnia 2008r.

#### DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT DLA NAUCZYCIELI

Kryteria przyznawania dodatku za wysługę lat określają wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku.

##### § 1.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

##### § 2.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 3.

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają wliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 4.

Nauczycielowi pozostającego w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 2.

§ 5.

Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przyszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

§ 6.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 7.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego tj:

1. za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
2. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

§ 8.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Tadeusz L. Kapela*

Załącznik nr 2  
do uchwały nr XIX/101/2008  
Rady Gminy Lutocin  
z dnia 30 grudnia 2008r.

## DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1.

Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

#### § 2.

1. Nauczycielowi kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami z egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciel, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Nauczycielowi stażyscie może być przyznany, jednorazowy dodatek motywacyjny w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego po odbyciu stażu oraz uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

#### § 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje odpowiednio:
  - 1) nauczycielowi, z-cy dyrektora i kierownikowi filii – dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określonych przez organ prowadzący niniejszym regulaminem w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych szkole uchwałą budżetową;
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy na podstawie kryteriów określonych przez organ prowadzący niniejszym regulaminem w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych szkole uchwałą budżetową.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. O każdym przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektor szkoły obowiązany jest zawiadomić Wójta Gminy.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w;
  - 1) okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 2) w przypadku otrzymania kar porządkowych lub dyscyplinarnych.
5. Wysokość środków na dodatki motywacyjne wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz 6% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów danej szkoły lub placówki.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Tadeusz L. Kapela*

Załącznik nr 3  
do uchwały nr XIX/101/2008  
Rady Gminy Lutocin  
z dnia 30 grudnia 2008r.

## DODATEK FUNKCYJNY

### § 1.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, zwanej dalej „szkołą”, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
  - c) opiekuna stażu.

### § 2.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi – w wysokości od 200zł do 800zł,
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 200zł do 600zł,
  - 3) kierownikowi filii – w wysokości do od 150zł do 500zł,
  - 4) i następne (inne stanowiska funkcyjne określone w statucie szkoły) – w wysokości od 100zł do 400zł pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkołach funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora Wójt Gminy, a
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 3, 4, dyrektor szkoły.

### § 3.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy w szkole – w wysokości; do 15 uczniów 4%, powyżej 15 uczniów 5%,
  - 2) wychowawstwo oddziału w przedszkolu – w wysokości: do 15 dzieci 5%, powyżej 15 dzieci 6%,
  - 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 2%,
  - 4) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 2%,
  - 5) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 2%;średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

#### § 4.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2 i § 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 3.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Tadeusz L. Kapela*

Załącznik nr 4  
do uchwały nr XIX/101/2008  
Rady Gminy Lutocin  
z dnia 30 grudnia 2008r.

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 1.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia MENiS dotyczącego wynagrodzenia nauczycieli.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 i stanowi 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.
3. Dodatek za uciążliwość pracy wynikającą z przeniesienia nauczyciela do pracy w innej szkole wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 19 K.N.)
4. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się pracę wykonywaną przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych w liczbie godzin co najmniej równej ½ tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi zajęć dydaktycznych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### § 2.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 1, ustala dla nauczyciela, zastępcy dyrektora i kierownika filii dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Tadeusz L. Kapela*

Załącznik nr 5  
do uchwały nr XIX/101/2008  
Rady Gminy Lutocin  
z dnia 30 grudnia 2008r.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 1.

Przez godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną przez Dyrektora nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 2.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 3.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Tadeusz L. Kapela*