

UCHWAŁA Nr XX/115/2008

RADY GMINY KOŁBIEL

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 3, 5 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) Rada Gminy Kołbiel uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kołbiel określający wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołbiel.

§ 3. Traci moc uchwała nr XII /72/2007 Rady Gminy Kołbiel z dnia 27 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kołbiel w roku 2008., uchwała nr XII/73/2007 Rady Gminy Kołbiel z dnia 27 grudnia 2007r. w sprawie: określenia trybu, kryteriów przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli, oraz uchwała nr XII/74/2007 Rady Gminy Kołbiel z dnia 27 grudnia 2007r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
Adam Roślaniec

Załącznik nr 1
do uchwały nr XX/115/2008
Rady Gminy Kołbiel
z dnia 29 grudnia 2008r.

REGULAMIN

określający wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6,6a, 10, 10a i art. 54 ust. 3, 5 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Kołbiel określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

§ 2.

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego, nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 3) organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Kołbiel,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kołbiel,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela – bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego w jednostce, której mowa w pkt 4,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy, na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 12) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.
- 13) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Mińsku Mazowieckim.

§ 3.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego;
2. dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,

- d) za warunki pracy;
- 3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw;
- 4. nagród:
 - a) ze specjalnego funduszu
 - b) jubileuszowych
- 5. świadczeń pracowniczych:
 - a) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - b) zasiłku na zagospodarowanie,
 - c) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - d) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - e) innych dodatków i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 5 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 regulaminu.

§ 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy upoważniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria od 0% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące od 0% do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące.
5. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej jednego roku, w uzasadnionych przypadkach okres ten można skrócić do pół roku.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 7.
7. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
 1. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 2. osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 3. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą, oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 4. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 5. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 6. podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie, a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach;
 7. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 8. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 9. opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 10. inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 11. wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 12. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 13. adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 14. realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 15. pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.
8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora poza warunkami wymienionymi w ust. 7 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełniania niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniający ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;

- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia;
- 5) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;
- 6) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;
- 7) dbałość o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych;
- 8) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 9) terminowe realizowanie zadań;
- 10) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
- 11) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 12) wspieranie działalności patriotyczno – obywatelskiej i innowacyjnej w szkole.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia;
 - 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
 - 3) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 4) za czas niezdolności do pracy z powodu choroby, opieki (dodatek ten jest włączany do podstawy zasiłku chorobowego za okres zwolnienia).
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności pracy.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 8.

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii członka zarządu oddziału ZNP.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej, a odpis umieszcza się w jego teście akt osobowych.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
3. Określa się następujące składniki dodatków funkcyjnych w poniższej podanej tabeli.

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko służbowe	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł od - do
1	2	3
1.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie,	200-400
2.	Szkoły podstawowe: dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, dyrektor szkoły liczącej 9-16 oddziałów 3) dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów, 4) wicedyrektor szkoły *	250-450 300-650 400-750 200-500
3.	Gimnazja: dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów, wicedyrektor szkoły *	250-450 300-650 200-500
4.	Świetlice: kierownik świetlicy szkolnej.	100-250
5.	Wychowawstwo klasy lub grupy (we wszystkich typach szkół i przedszkoli): do 10 uczniów od 11 do 20 uczniów powyżej 20 uczniów	40 60 80
6.	Opiekun stażu: (we wszystkich typach szkół i przedszkoli)	40

*- stanowisko wicedyrektora przysługuje w szkołach liczących co najmniej 12 oddziałów

§ 10.

1. Stawką bazową dodatku funkcyjnego jest minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego, w pierwszej kategorii zaszerogowania, określone w rozporządzeniu.

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym powierzono zastępstwo.

§ 12.

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 9 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 13.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

1) wielkość szkoły, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),

- d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) organizowanie dowozu uczniów,
 - d) stan bazy dydaktycznej,
 - e) liczbę stanowisk kierowniczych.

§ 14.

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca; od tego dnia.

§ 15.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora – Wójt.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 16.

1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 17.

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 1, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust.2 i dodatku, o którym mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 18.

1. Dodatek wypłaca się za czas faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okres:
 - 1) urlopu wypoczynkowego,
 - 2) urlopu macierzyńskiego,
 - 3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące,
 - 4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

§ 19.

1. Dodatki za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Dyrektorzy, zastępcy dyrektorów i inne osoby pełniące funkcje kierownicze, pedagogzy, pracownicy bibliotek realizują zastępstwa doraźne nieodpłatnie (tj. w ramach obowiązkowego wymiaru godzin).
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 6, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 21.

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 20 ust. 2, 6, 7 regulaminu.

§ 22.

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły, dla dyrektora – Wójt Gminy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VII

Prawo do innych świadczeń

§ 23.

1. W budżecie gminy Kołbiel tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 30% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 70% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagrody Wójta nie może przekraczać kwoty nagrody Kuratora Oświaty ani nie może być niższa od nagrody dyrektora szkoły.
3. Nagroda dyrektora nie może być wyższa od nagrody Wójta.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
 - 1) przepracował w szkole co najmniej dwa lata;
 - 2) posiada co najmniej wyróżniającą ocenę pracy lub otrzymaną w okresie roku przed przyznaniem nagrody pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
 - 3) otrzymywał w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatek motywacyjny, przez co najmniej sześć miesięcy;
 - 4) spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - a) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez komisje egzaminacyjne,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w akademiach i przedstawieniach szkolnych, koncertach, wystawach i sportkaniach,
 - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe.
 - b) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii,
 - organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
 - c) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela lub przygotowującym się do zawodu.
5. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – dyrektor z własnej inicjatywy;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Wójt dla nauczyciela na wniosek dyrektora szkoły i dyrektorów szkół z własnej inicjatywy.

§ 24.

1. Nagrody, o których mowa w § 23, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 25.

1. Nagrody jubileuszowe za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje w wysokości określonej w art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania. Nagrodę przyznaje: nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi – Wójt.

§ 26.

1. Pomoc zdrowotna.
 - 1) W budżecie gminy Kołbiel wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3% planowanych na dany rok wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
 - 2) Tryb i zasady udzielania pomocy określone zostaną odrębną uchwałą Rady Gminy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
2. Doskonalenie zawodowe nauczycieli.
 - 1) W budżecie gminy Kołbiel wyodrębnia się środki finansowe na doskonalenie zawodowe w wysokości 1% planowanych na dany rok wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
 - 2) Tryb i zasady udzielania dofinansowania określone zostaną zarządzeniem Wójta po zaopiniowaniu przez związki zawodowe.

Rozdział VIII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 27.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Kołbiel przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) dla 1 osoby - 49zł,
 - 2) dla 2 osób - 64zł,
 - 3) dla 3 osób - 79zł,
 - 4) dla 4 i więcej osób - 94zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy Kołbiel.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 28.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 29.

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział IX
Nauczycielski dodatek wiejski

§ 30.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie gminy Kołbiel, przysługuje nauczycielski dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.
2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy.
3. Nauczycielowi dodatek wiejski przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.
4. Dodatek wiejski wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział X
Przepisy końcowe

§ 31.

Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją nauczycielskiego związku zawodowego - Zarządem Oddziału ZNP w Mińsku Mazowieckim.

§ 32.

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 33.

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady Gminy:
Adam Roślaniec