

UCHWAŁA Nr XXII/126/2008

RADY GMINY SŁUBICE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w roku 2009 w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Słubice.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) Rada Gminy Słubice uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w roku 2009 w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Słubice, zwany dalej Regulaminem.

I. Postanowienia ogólne

§ 2.

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Nauczycielem zatrudnionym na pełnym etacie jest nauczyciel, który zgodnie ze stanowiskiem i typem szkoły, we wszystkich szkołach funkcjonujących na terenie gminy, łącznie realizuje co najmniej tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela w czasie pracy określonym w art. 42 ust.1.

§ 3.

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest:
 - 1) odniesienie do zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia określone w lp. 1 załącznika do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w ust. 1,
 - 2) mowa o szkołach bez bliższego określenia – oznacza to przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum prowadzone przez Gminę Słubice,
 - 3) mowa o nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach w rozumieniu pkt 2.
3. W 2009 roku nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 4.

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,

- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 5.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (t.j. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r., o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – wójt gminy.

III. Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, poprzez:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków służbowych i poleceń dyrektora szkoły,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) polityka kadrowa,
 - c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów,
 - d) obecność kierowanej szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przez inne jednostki,
 - e) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim i zakładową organizacją związkową.

§ 7.

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości co najmniej 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli a dla dyrektorów szkół w wysokości co najmniej 30 % środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres styczeń – czerwiec i wrzesień – grudzień.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt dwa razy w roku na okres styczeń – czerwiec i wrzesień – grudzień w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej czterech miesięcy w szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do trzech miesięcy.

§ 10.

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Dla nauczyciela przeniesionego na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 11.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 12.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne w tym liczbę oddziałów;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - d) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
 - 3) wyniki nauczania i wychowania, m. in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki egzaminów,
 - c) osiągnięcia w konkursach, olimpiadach, zawodach.

§ 13.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny ustalony zgodnie z poniższą tabelą:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typ placówki, stanowiska kierownicze	Stawka w zł	
		od	do
1.*	Szkoły wszystkich typów		
	a) dyrektor szkoły		
	– liczącej do 7 oddziałów	200	450
	– liczącej od 8 do 14 oddziałów	300	800
	b) wicedyrektor szkoły	150	400
	c) kierownik świetlicy szkolnej	100	200
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie		
	– liczącego od 1 do 2 oddziałów	100	200

* w liczbie oddziałów uwzględnia się oddziały przedszkolne.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 14.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości od 2% do 5% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) powierzenie wychowawstwa klasy – w wysokości od 4% do 6% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, z uwzględnieniem ust.2,
 - 3) wychowawcy przedszkola i oddziałów przedszkolnych – w wysokości od 4 do 7% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
 - 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 3% do 5% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, z uwzględnieniem ust. 2,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, uzależniona jest od liczby uczniów w klasie, w której objęto wychowawstwo, i wynosi:
- 1) 4% – w klasie liczącej do 15 uczniów,
 - 2) 5% – w klasie liczącej od 16 do 25 uczniów,
 - 3) 6% – w klasie liczącej powyżej 25 uczniów.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 15.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 i w § 14 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego nie wyłącza prawa do dodatku motywacyjnego.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 16.

1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego poza siedzibą szkoły, w wysokości od 20% do 50% stawki godzinowej. W ramach przyznanego dodatku nauczyciel zobowiązany jest dotrzeć do wskazanego miejsca.
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18.

1. Nauczycielom, którzy w dniach wolnych od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za to dni wolnych, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu. Za godziny faktycznie zrealizowane rozumie się również godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19.

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
2. W budżecie Gminy Słubice tworzy się specjalny fundusz nagród do wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektorów,
 - 2) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 20.

Nagrody, o których mowa w § 19, są przyznawane w terminie do dnia 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 21.

1. Nagroda, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia trzy następujące kryteria
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych,
 - b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach.
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, przemocy i alkoholizmu,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) doskonalili własny warsztat pracy.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
3. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom – ze środków, o których mowa w § 18 ust. 2 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) nauczycielom i dyrektorom – ze środków, o których mowa w § 18 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy.
4. Z wnioskiem o nagrodę Wójta występuje dyrektor szkoły do dnia 30 września każdego roku, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej. Wnioski winny zawierać następujące dane:
- a) imię i nazwisko nauczyciela,
 - b) datę urodzenia,
 - c) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - d) staż pracy pedagogicznej,
 - e) zajmowane stanowisko oraz nazwę szkoły,
 - f) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej wraz z datą jej ustalenia,
 - g) otrzymane dotychczas nagrody,
 - h) uzasadnienie zawierające informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 22.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje także dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 23.

Niezależnie od nagrody organu prowadzącego przyznawanej przez Wójta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra edukacji i nauki, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 24.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słubice i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 50zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 62zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 87zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach - 100zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi – Wójt Gminy.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

3) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor Wójta Gminy Słubice. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

IX. Postanowienia końcowe

§ 25

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.
2. Za urlop wypoczynkowy w okresie ferii letnich i zimowych wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej ustalonej na podstawie przepisów Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. z 2001r. Nr 71, poz. 737 ze zm.).

§ 26.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2000r. Nr 19, poz. 239 ze zm.).

§ 27.

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009r.

§ 28.

Traci moc uchwała nr XII/74/2007 Rady Gminy Słubice z dnia 31 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w roku 2008 roku w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Słubice.

§ 29.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słubice.

§ 30.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodnicząca Rady Gminy:
Zofia Kujawa