

UCHWAŁA Nr XXXI/167/08

RADY GMINY W PNIEWACH

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 97, poz. 674 – tekst jednolity z 2006 roku z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181), Rada Gminy w Pniewach uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy i nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy w Pniewach.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Wojewody Mazowieckiego z mocą obowiązująca od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
Zofia Rokosz

Załącznik
do uchwały nr XXXI/167/08
Rady gminy w Pniewach
z dnia 29 grudnia 2008r.

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania za prace oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom:
 - dodatków za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego,
 - za warunki pracy,

- nagród,
 - wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,
 - wynagrodzenia za doraźne zastępstwa,
 - dodatku mieszkaniowego.
2. Karcie nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 142, poz. 1592 – tekst jednolity z 2006 roku z późniejszymi zmianami).
 3. Rozporządzeniu- rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. z późniejszymi zmianami w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych § 4 warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181)
 4. Organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Radę Gminy w Pniewach.
 5. Szkole - należy przez to rozumieć szkoły, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy w Pniewach.
 6. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego.
 7. Rokiem szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
 8. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
 9. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
 10. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa jest w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
 11. Zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Związki Zawodowe Nauczycielstwa Polskiego działające na terenie Państwa.
 12. Średnim wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu.

§ 2.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego,
2. dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

Rozdział II Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.

§ 4.

Minister Edukacji Narodowej w porozumieniu z właściwymi ministrami oraz po zaciągnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego określa w drodze rozporządzenia, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1. corocznie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty nauczyciela oraz dla nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego,

2. sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4A Karty Nauczyciela.

§ 5.

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

Rozdział III
Dodatki do wynagrodzenia

§ 6.

Zgodnie z art. 30 ust. 2 Karta Nauczyciela wysokość dodatków do wynagrodzenia uzależniona jest odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

1. Dodatek za wysługę lat

§ 7.

Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują przepisy art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia.

§ 8.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Minister Edukacji Narodowej w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej, określa w drodze rozporządzenia, szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny

§ 9.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
3. ocena pracy,
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
5. dla dyrektora ustala się dodatkowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, takie jak:
 - a) celowe i racjonalne wydatkowanie środków finansowych szkoły, wynikające z niezbędnych potrzeb,

- b) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym,
- c) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych,
- d) racjonalną i zgodną z potrzebami szkoły politykę kadrową
- e) właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doształcaniem nauczycieli.

§ 10.

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze, a wysokość dla dyrektorów, zastępców dyrektorów i pozostałej kadry kierowniczej ustala się w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie na każdy pedagogiczny etat kalkulacyjny kadry kierowniczej.
2. Fundusz na dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany w formie wyróżnienia nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze ½ etatu i nie zwiększa stawek wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 6 miesięcy (od września do marca) i nie dłużej niż jeden rok szkolny.
5. Indywidualna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może być większa niż 12 % stawki wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów nie większa niż 40 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, dyrektorowi Wójt Gminy po zaciągnięciu opinii Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia i Opieki Społecznej Rady Gminy.
7. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom:
 - a) przebywającym na urloпах zdrowotnych lub bezpłatnych trwających dłużej niż jeden miesiąc,
 - b) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - c) w okresach, kiedy nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - d) w okresie 6 miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego, zdrowotnego lub trwającego dłużej niż jeden miesiąc,
 - e) w pierwszym roku pracy.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, ostatniego dnia miesiąca.

3. Dodatek funkcyjny

§ 11.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w Statucie Szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) wychowawstwo klasy terapeutycznej,
 - 4) opiekun stażu.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości obowiązującej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczna kwota
	Publiczne szkoły	
	Dyrektor szkoły liczącej	
1.	- do 8 oddziałów włącznie	450
2.	- od 9 oddziałów wzwyż	600
3.	Wicedyrektor szkoły bez względu na ilość oddziałów	350

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, o którym mowa w art. 1 pkt 1 w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt Gminy biorąc pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów, ilość zatrudnionych

pracowników, warunków lokalowych (stanu technicznego budynku, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła, warunków środowiskowych oraz warunków pracy szkoły).

4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 11 ust. 2 a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie odwołania ze stanowiska z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. W przypadku powierzenia stanowiska kierowniczego na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 12.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko wychowawcze	Miesięczna kwota w zł
1.	Publiczne szkoły	
	Wychowawstwo klasy:	
	- do 10 uczniów w klasie	40
	- do 20 uczniów w klasie	50
	- ponad 20 uczniów w klasie	60
2.	Wychowawca klasy terapeutycznej	70
3.	Opiekun stażu	50

2. Prawo do dodatków funkcyjnych określonych w § 12 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa klasy, funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 12 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji opiekuna, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawcy, funkcji opiekuna uprawniających do tego dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wchodzi do postawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych i jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatki za warunki pracy

§ 13.

1. Zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela, nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o których mowa w ust. 1, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych określa Minister Edukacji Narodowej i Sportu w porozumieniu z Ministrem Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w drodze odrębnego rozporządzenia.

3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa Minister Zdrowia w porozumieniu z Ministrem Gospodarki, Pracy i polityki Społecznej w drodze odrębnego rozporządzenia.
4. Wynagrodzenie za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy ustala się za pracę z niepełnosprawnym dzieckiem według przywołanych merytorycznych rozporządzeń:
 - a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzenia umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % średniego wynagrodzenia,
 - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych w wysokości 15 % średniego wynagrodzenia,
 - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15 % średniego wynagrodzenia,
 - d) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % średniego wynagrodzenia.
5. Nauczycielom szkół niebędących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 14.

1. Ilekroć mowa – ust. 1 – jest o średnim wynagrodzeniu należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy go wymiar zajęć.
4. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin, – jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 15.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą, w sytuacjach określonych w § 9 z zastosowaniem ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku z późniejszymi zmianami w wysokości 5% średniego wynagrodzenia.
2. Ilekroć mowa w ust. 1 o średnim wynagrodzeniu należy przez to rozumieć średnie wykształcenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1, z tym że do czasu pracy od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczyciela godziny hospitalizacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą.
4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.
5. W czasie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku. A w razie zbiegu do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

§ 16.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:
 - 1) 2% średniego wynagrodzenia – przy I stopniu szkodliwości,

- 2) 3% średniego wynagrodzenia – przy II stopniu szkodliwości,
 - 3) 4 % średniego wynagrodzenia – przy III stopnia szkodliwości.
2. Wykaz prac w warunkach uciążliwych dla zdrowia z oznaczeniem ich szkodliwości stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa Minister Zdrowia w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej oraz Minister Edukacji Narodowej i Sportu zgodnie z art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 17.

Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych oraz szkodliwych dla zdrowia warunków pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych i wypłacane są z dołu za godziny realnie przepracowane.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszergowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponad wymiarowych i do różnych zastępstw odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w warunkach godzin ponadwymiarowych i doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych,
 - b) zagrożeniem życia lub zdrowia uczniów lub nauczycieli,
 - c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - d) rekolekcjami,
 - e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - f) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż jeden tydzień – za zgodą dyrektora, jeżeli nie ma możliwości ich odpracowania, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:
 - a) opieki nad zdrowym dzieckiem – 2 dni w roku,
 - b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
 - c) urlopu szkoleniowego udzielonego w celu kształcenia i doskonalenia,
 - d) zwolnienia z pracy na czas niezbędnych do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej i samorządowej.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wol-

ny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według zasad określonych w ust. 2 i 3 dla godzin ponadwymiarowych.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych i wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczycieli, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy wypłacane z dołu.

Rozdział V

Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół oraz pozostałe dodatki

1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół

§ 19.

1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznaje się uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły przyjmując zasadę, iż nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku i nie więcej jak dwa razy w roku.
2. Wysokość odpisu na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 KN ustala się na 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli stanowiący fundusz nagród z następującym przeznaczeniem:
 - a) 70 % funduszu nagród przekazywanych jest do dyspozycji dyrektora szkoły, który zgodnie z oceną i kryteriami ujętymi w ust 1 § 9 niniejszego regulaminu oraz po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej przyznaje nagrody nauczycielom,
 - b) 30 % funduszu nagród przeznaczone jest na nagrody dla dyrektorów szkół i pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy, który przyznaje nagrodę dyrektorowi oceniając nie tylko pracę dydaktyczną, ale i organizację oraz zarządzenie związane z zadaniami statutowymi szkoły po zaciągnięciu opinii Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia i Opieki Społecznej Rady Gminy w Pniewach
3. Ustala się, że najniższa nagroda dla nauczyciela wynosi 500zł, a dla dyrektora szkoły najniższą nagrodę w wysokości 1000zł i nie może być przyznana tej samej osobie częściej niż dwa razy w roku.

2. Dodatek wiejski

§ 20.

Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy liczącej do 5.000 mieszkańców przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego - zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek mieszkaniowy

§ 21.

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje każdemu nauczycielowi zatrudnionemu w szkole na terenie gminy w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek mieszkaniowy nie jest składnikiem wynagrodzenia tylko dodatkiem socjalnym określonym w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela i przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w szkole na terenie gminy liczącej do 5.000 mieszkańców.
3. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a) przy 1 osobie 6 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Radę Ministrów,
 - b) przy 2 osobach 8 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia, jak w pktcie a,
 - c) przy 3 osobach 10 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia, jak w pktcie a,
 - d) przy 4 i więcej osób 12 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia, jak w pktcie a.
4. Do członków rodziny, o którym mowa w ust. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka,
 - b) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
 - c) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci, będące studentami do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust. 3, a małżonkowie wspólnie określają na piśmie pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Dodatek przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 5 na ich wspólny wniosek.
- Do powyższego wniosku nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w ust. 4.
Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy.
7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 4, nauczyciel powiadamia na piśmie dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta Gminy.
W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca od tego dnia.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny.

Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI Postanowienia końcowe

§ 22.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie na podstawie odrębnych przepisów.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30 dni.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 23.

Zmiany do niniejszego regulaminu mogą być wprowadzane w drodze uchwały Rady Gminy.

§ 24.

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009r.

§ 25.

Regulamin został uzgodniony z Powiatowym Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Przewodniczący Rady Gminy: