

UCHWAŁA Nr XXIV/160/2008

RADY POWIATU MŁAWSKIEGO

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków dla nauczycieli oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, 2002r Nr 23, poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007r Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r Nr17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r Nr 145, poz. 917) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, Dz.U. z 2006r. Nr 43, poz. 293, Dz.U. z 2007r. Nr 56, poz. 372, z 2008r Nr 42, poz. 257) Rada Powiatu Mławskiego uchwala:

Regulamin na rok 2009

określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

I. Postanowienia wstępne

§ 1.

Niniejszy regulamin określa:

- 1) ustalenia dotyczące stawek wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 4) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach powiatu mławskiego.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie właściwego Ministra wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1, 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mławski,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego,

- 9) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Mławie i Międzyskolną Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie powiatu mławskiego.

II. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.

- 1) Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w załączniku do rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
- 2) Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. Sposób podziału środków ze specjalnego funduszu nagród

§ 4.

W budżecie Powiatu Mławskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Starosty.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 5.

W zależności, od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów w tym:
 - a. osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b. osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych w tym:
 - a. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

- c. opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w tym:
- a. tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym, opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem warunków bhp i p. poż.,
 - b. opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c. dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetykę szkoły,
 - d. prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - e. sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
 - f. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - g. kształtowanie atmosfery w pracy,
 - h. współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - i. pozostałe obowiązki:
 - przestrzeganie regulaminu pracy,
 - troska o stan bazy,
 - samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
 - j. promowanie szkoły poprzez udział w różnych uroczystościach lokalnych.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli. Wielkość środków na dodatki motywacyjne wynosi 2, 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole i ustalana jest uchwałą budżetową przez Radę Powiatu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy w okresie od stycznia do grudnia.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu minimum 6 miesięcy i w wymiarze zatrudnienia nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy).
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom;
 - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,

- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości:
 - 1) 30% - 70% dla dyrektora szkoły,
 - 2) 20% -50% dla wicedyrektora szkoły,
 - 3) 20%-50% dla dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli, Bursy Szkolnej,
 - 4) 30%-70% dla dyrektora Ośrodka Szkolno-Wychowawczego,
 - 5) 20%-50% dla wicedyrektora Ośrodka Szkolno-Wychowawczego,
 - 6) 20%-50% dla dyrektora Domu Dziecka,
 - 7) 20%- 40% dla z-cy dyrektora Domu Dziecka,
 - 8) 10%-15% dla doradcy metodycznego,
4. Nauczycielom, którym powierzono funkcje wychowawcy klasy, wychowawcy w oddziale przedszkolnym i przedszkolu oraz opiekuna stażu, wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając zakres i złożoność zadań:
 - 1) dla wychowawcy klasy – 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
 - 2) dla opiekuna stażu – 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust 3 i 4, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 8 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu funkcje wymienione w § 8 ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości wyższej,
6. Dodatki funkcyjne nie przysługują:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje również nauczycielowi pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie nieobecnego nauczyciela lub dyrektora placówki, w której nie ma stanowiska wicedyrektora, jeżeli nieobecność jest ciągła i przekracza jeden miesiąc.
8. Dodatek funkcyjny ulega pomniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą, sprawowaniem osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz przebywaniem na urlopie macierzyńskim, za które przysługuje pracownikowi wynagrodzenie chorobowe.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Dodatki za warunki pracy

§ 10.

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu jeden dodatek za warunki pracy.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:
 - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w zespołach edukacyjno-terapeutycznych oraz prowadzącym nauczanie dziecka z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym zakwalifikowanego do kształcenia indywidualnego – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) nauczycielom zajęć praktycznych w szkole zawodowej specjalnej i oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) wychowawcom internatu w Ośrodku Szkolno - Wychowawczym prowadzącym zajęcia wychowawczo - opiekuńcze – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 6) pedagogowi szkolnemu i psychologowi zatrudnionemu w Ośrodku Szkolno-Wychowawczym – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 7) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej – 2% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 8) w wysokości 9, 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami za-

chowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami,

- 9) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć wychowawczych i opiekuńczych w Domu Dziecka.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy.
 - 1) Nauczycielom, wychowawcom internatu i innym pracownikom pedagogicznym za prowadzenie zajęć, zgodnie z § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) Nauczycielom, wychowawcom internatu i innym pracownikom pedagogicznym zgodnie z w § 9 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. prowadzącym zajęcia w klasie lub w grupie wychowawczej z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim, w których znajduje się, co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością umysłową w stopniu umiarkowanym lub znacznym, z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej proporcji, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach określone pensum, jako część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
 2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
 3. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowo wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. Dodatek za wysługę lat

§ 11.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat, wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć oraz okresy, o których mowa, w art. 22 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VIII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z do-

datkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0, 5 godziny pomija się, a co najmniej 0, 5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem;
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnych czynności wynikających z jego funkcji związkowej.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela ustala się w wysokości 100% wynagrodzenia jak za jedną godzinę ponadwymiarową obliczaną na zasadach określonych w ust. 1.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin, ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
8. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z;
 - 1) wyjazdem dzieci na wycieczki lub inne zajęcia edukacyjne,
 - 2) rekolekcjami,
 - 3) udziałem w konferencji metodycznej,
 - 4) chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż 3 dni,
 - 5) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie, traktuje się, jako godziny faktycznie odbyte.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

IX. Przepisy końcowe

1. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Mławie i Międzyszkolną Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania w Mławie NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze.
2. Zmiany w regulaminie następują w trybie przewidzianym jak do jego uchwalenia.
3. Regulamin stosuje się do nauczycieli w szkołach i placówkach w roku budżetowym 2009, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mławski.
4. Traci moc uchwała nr XIII/82/2007 Rady Powiatu Mławskiego z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków dla nauczycieli oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
5. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Prawa Pracy.
6. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mławskiego.
7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Powiatu:
Witold Okumski