

UCHWAŁA Nr 157/XXVI/2008
RADY POWIATU W LEGIONOWIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.²⁾) Rada Powiatu w Legionowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Legionowski;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć liczbę godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela lub liczbę godzin ustaloną przez Radę Powiatu w Legionowie na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 6) godzinie ponadwymiarowej – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły, faktycznie zrealizowaną, zarejestrowaną i rozliczoną w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć w okresach tygodniowych godzinę zajęć dydaktycznych, o której mowa w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 7) godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć faktycznie zrealizowaną, zarejestrowaną i rozliczoną w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć w okresach tygodniowych godzinę zastępstwa, o której mowa w art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela;
- 8) zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu w Legionowie.

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, który jest wypłacany w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje nauczycielowi również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

1. Miesięczna wysokość funduszu na dodatki motywacyjne jest wynikiem pomnożenia kwoty 180zł przez liczbę nauczycieli, w przeliczeniu na pełne etaty, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 6 ustala zarząd.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 550zł miesięcznie, dla wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze nie może przekroczyć 700zł miesięcznie, a dla dyrektora szkoły 1.000zł miesięcznie.
4. W uzasadnionych przypadkach nauczycielowi, wicedyrektorowi, nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze oraz dyrektorowi realizującemu dodatkowe zadania wynikające ze statutu szkoły lub zadania powierzone przez organ prowadzący, można przyznać dodatek motywacyjny do wysokości 1 500zł miesięcznie, lecz na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.

§ 5.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych wyników dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, sprawdzianów i egzaminów lub sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym i wychowawczym;
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc specjalistyczną oraz socjalną;
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz kształtowania postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych;
 - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - c) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań oraz rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych;
 - d) rzetelne realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego uzyskanych w okresie ostatnich pięciu lat bezpośrednio przed przyznaniem dodatku motywacyjnego;
 - g) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 - 3 i ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) aktywny udział w realizacji zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - c) aktywny udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy;
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 6.

Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w szczególności:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - b) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej;
 - c) stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz wprowadzania nowoczesnych metod nauczania i innowacji pedagogicznych;
 - d) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - e) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach;
 - f) dbałość o ciągłe doskonalenie i poszerzanie oferty edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
 - g) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie lub inicjowanie rozwiązań poprawnie zdiagnozowanych problemów wychowawczych oraz podejmowanie lub inicjowanie działań profilaktycznych zapobiegających występowaniu patologii lub zagrożeń społecznych;
 - h) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów oraz ich aktywnemu udziałowi w życiu środowiska lokalnego;
 - i) dbałość o doskonalenie współpracy i aktywne włączanie się w życie szkoły rodziców, instytucji i osób działających w obszarze i na rzecz oświaty;
- 2) umiejętne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a w szczególności:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej i zgodne z prawem gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi;
 - b) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - c) podejmowanie działań zmierzających do zgodnego z prawem pozyskiwania środków pozabudżetowych i ich racjonalnego wykorzystania na cele statutowe szkoły;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań szkoły;
- 3) utrzymywanie wysokiej sprawności organizacyjnej szkoły w zakresie dyscypliny pracy i terminowości realizacji zadań;

- 4) przestrzeganie w podejmowanych działaniach obowiązujących przepisów prawa oraz tworzenie właściwych warunków do jego przestrzegania;
- 5) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 6) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych oraz powierzonych i zleconych zadań;
- 7) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych, kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych;
- 8) umiejętne diagnozowanie i ocenianie efektów pracy szkoły oraz prognozowania jej rozwoju;
- 9) dbałość o czystość oraz estetykę szkoły i jej otoczenia.

§ 7.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, kierownika praktycznej nauki zawodu, kierownika internatu, wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.
2. Miesięczna wysokość funduszu na dodatki funkcyjne jest wynikiem pomnożenia kwoty 400zł przez liczbę nauczycieli, którzy pełnią funkcje, o których mowa w ust. 1.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 900 do 1800zł miesięcznie.
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 500 do 1 200zł miesięcznie.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala zarząd a dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność i jakość realizowanych zadań, osiągnięte wyniki oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 190zł miesięcznie a nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 70zł miesięcznie.
2. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego lub w przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 95zł miesięcznie.
3. Przepisy § 7 ust. 5-7 stosuje się odpowiednio.
4. Nauczycielom, o których mowa w § 7 ust. 3 i 4, realizującym dodatkowe zadania, o których mowa w ust. 1, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej powierzone stanowisko oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9.

Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, jeżeli praca ta polega na realizowaniu przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych;
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy zawodowej;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych;
- 5) zajęć indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowania opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi;
- 7) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej.

§ 10.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, jeżeli praca ta polega na realizowaniu przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 9 ust. 1 pkt 1 - 5, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).
2. Nauczycielom przysługuje również dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, jeżeli prowadzą zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze w szkole specjalnej w oddziale dla dzieci lub młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w ust. 1 lub z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 11.

1. Wysokość dodatku dla nauczycieli za pracę wykonywaną w warunkach określonych:
 - 1) w § 9 ust. 1 pkt 6 i 7 wynosi 165zł miesięcznie;
 - 2) w § 9 ust. 1 pkt 1 – 5 wynosi 220zł miesięcznie;
 - 3) w § 10 ust. 1 – 2 wynosi 440zł miesięcznie.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.
3. Dodatek, o którym mowa w § 9 i 10 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek, o którym mowa w § 9 i 10 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 12.

1. W przypadku zobowiązania nauczyciela do pracy zgodnie z posiadaną specjalnością, w godzinach ponadwymiarowych w liczbie określonej w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. W przypadku przydzielenia nauczycielowi zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywała się warunkach, o których mowa w § 9 i 10, przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla danego typu zajęć będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np. zawieszenia zajęć, wyjazdu lub wyjścia dzieci i młodzieży na wycieczki albo imprezy organizowane przez szkołę, choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż trzy dni, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 4 lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacji szkoły.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 13.

Zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określa Uchwała Nr 235/XLV/2002 Rady Powiatu w Legionowie z dnia 27 czerwca 2002r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 216, poz. 5415).

§ 14.

W przypadku, gdy średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski w danym roku budżetowym, jest niższe niż średnie wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela, nauczycielom określonego stopnia awansu zawodowego wypłaca się jednorazowe wyrównanie, nie później niż do końca pierwszego kwartału następnego roku budżetowego.

§ 15.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Legionowie.

§ 16.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 162, poz. 1568 z 2004r. Nr 102, poz. 1055 oraz z 2007r. Nr 173, poz. 1218.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008r. Nr 145, poz. 917.

Przewodniczący Rady:
Szymon Rosiak