

UCHWAŁA Nr XVIII/75/08
RADY POWIATU GOSTYNIŃSKIEGO

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagradzania oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008r. Nr 145, poz. 917) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759, z 2007r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008r. Nr 42, poz. 257) zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gostynińskiego.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania z mocą od 1 stycznia 2009r.

Przewodnicząca Rady Powiatu Gostynińskiego:
Teresa Kiereś

Załącznik
do uchwały nr XVIII/75/08
Rady Powiatu Gostynińskiego
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagradzania oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 1.

Ilekcioć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to: szkołę lub placówkę, zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gostyniński,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,

- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 2.

Dodatek motywacyjny:

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008r. Nr 42, poz. 257) do których należą:
 - a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
 - b) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
 - c) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
 - e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Ponadto o przyznaniu dodatku motywacyjnego decyduje:
 - a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) umiejętność wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - f) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - g) udział w komisjach przedmiotowych, maturalnych (w tym matury próbne)
 - h) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - i) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - j) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - k) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3.

1. Tworzy się w każdej szkole fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 oraz możliwości finansowych, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta Gostyński.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, w związku z tym istnieje możliwość jego obniżenia, podwyższenia lub cofnięcia jeżeli ulegną zmianie warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości, bez konieczności jego wypowiedzania.

§ 4.

Dodatek funkcyjny:

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysądza się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Wyszczególnienie	Maksymalna kwota dodatku (w zł)
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - od 9 do 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) kierownik warsztatów szkolnych d) zastępca kierownika warsztatów	1 000 1 300 700 550 300
2.	Placówki opiekuńczo – wychowawcze a) dyrektor domu dziecka b) wicedyrektor domu dziecka c) kierownik rodzinnego domu dziecka	1 000 500 550
3.	Szkolnictwo specjalne i inne placówki a) dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego b) dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej c) dyrektor zespołu szkół specjalnych	1 000 600 1 000

2. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w pkt 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół Starosta Gostyński, a dla innych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

§ 5.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej, gimnazjum, szkole ponadgimnazjalnej i internacie - przysługuje dodatek w wysokości 50zł miesięcznie,
 - b) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 20 złotych za jedno opiekuństwo.

§ 6.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do przyznania dodatku o którym mowa w § 5.

§ 7.

Dodatki za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 8.

Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

1. Nauczycielom szkół podstawowych specjalnych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych (dotyczy dzieci z upośledzeniem w stopniu lekkim) przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
2. Wychowawcom specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego – 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom szkół specjalnych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznej przysługuje dodatek w wysokości 3 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy z dzieckiem.
5. Dodatek określony w § 8 pkt 3 przysługuje również nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego. Dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
6. Wychowawcom placówek opiekuńczo – wychowawczych tj. domów dziecka i rodzinnych domów dziecka przyznaje się dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 8% uposażenia zasadniczego.
7. Wychowawcom rodzinnych domów dziecka przyznaje się dodatkowe wynagrodzenie z tytułu prowadzenia zajęć wychowawczo – opiekuńczych (ponadwymiarowych) wynikających z konieczności zapewnienia osobistej opieki nad wychowankami jak za 7 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 9.

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 1 – 3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).
2. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o 3% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1, w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane są zajęcia dydaktyczne lub wychowawczo - opiekuńcze.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 11.

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Doraźne zastępstwa realizowane przez nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

§ 12.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
2. Doraźne zastępstwa mogą być realizowane w przypadku pełnego zabezpieczenia finansowego.

§ 13.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionych w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, jednak nie więcej niż za 4 godziny.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

§ 14.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - a) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - b) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Starosty.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania minimum dobrej oceny pracy,
 - b) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody przyznaje:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. a – dyrektor szkoły,
- b) ze środków, o których mowa w ust. 1 li. b – Starosta.

§ 15.

Nagrody, o których mowa w § 14, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Starosty może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 16.

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół Specjalnych w Mocarzewie i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 15zł,
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 20zł,
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 25zł,
 - d) przy czterech i więcej osób w rodzinie – 30zł.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego, lokalu mieszkalnego.
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Przewodnicząca Rady Gminy Gostynińskiego:
Teresa Kiereś