

UCHWAŁA Nr 106/XVIII/2008

RADY GMINY W LUBOWIDZU

z dnia 16 grudnia 2008 r.

w sprawie przyznawania nagród dla nauczycieli.

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) - Rada Gminy w Lubowidzu uchwała, co następuje;

§ 1.

Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły.

§ 2.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie pod warunkiem posiadania środków.

§ 3.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 4.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej w okresie nie dłuższym niż ostatnie 5 lat, oraz spełnia co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach rejonowych, zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) W zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej:
 - a zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- d organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) W zakresie realizacji zadań statutowych szkoły, polegających na:
- a udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c wzorowym organizowaniu uroczystości szkolnych lub środowiskowych, takich, jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - d organizowaniu imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych dla dzieci i młodzieży,
 - e organizowaniu i prowadzeniu szkoleń dla rodziców,
 - f organizowaniu i prowadzeniu letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.

§ 5.

Nagroda może być przyznana Dyrektorowi szkoły lub placówki, który spełnia następujące kryteria:

1. Prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły.
2. Prowadzi racjonalną politykę kadrową.
3. Stwarza odpowiednie warunki organizacyjne do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych w szczególności poprzez pozyskiwanie środków pozabudżetowych w celu doposażenia szkoły w pomoce naukowe.
4. W sposób zgodny w prawem oświatowym realizuje uchwały rady pedagogicznej, rady szkoły, podjęte w ramach ich kompetencji stanowiących oraz zarządzeniami organów nadzorujących szkołę.
5. W sposób harmonijny współpracuje z radą pedagogiczną, radą szkoły i rodziców, samorządem szkolnym oraz organem prowadzącym szkołę i sprawującym nadzór pedagogiczny nad szkołą.
6. Prawidłowo wykonuje inne zadania wynikające z przepisów szczególnych oraz zaleceń organów nadzorujących szkołę.

§ 6.

Nagrody nauczycielom przyznaje Dyrektor Szkoły.

§ 7.

1. Wójt Gminy przyznaje nagrodę dla Dyrektora Szkoły z własnej inicjatywy na podstawie niniejszego regulaminu.
Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla Dyrektora szkoły może wystąpić Rada Pedagogiczna oraz zakładowa organizacja związkowa.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczyciela występuje Dyrektor Szkoły oraz zakładowa organizacja związkowa w terminie do 20 września każdego roku. (Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały).

§ 8.

Wysokość nagrody:

1. Wójt Gminy nie może przekroczyć kwoty 2000zł.
2. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekroczyć 80% nagrody Wójta Gminy.

§ 9.

Traci moc uchwała nr 54/X/2007 Rady Gminy w Lubowidzu z dnia 23 listopada 2007r. w sprawie przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 10.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 11.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 12.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Edward Boruszewski

Załącznik nr 1

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Lubowidz

Pani / Panu /

(data)

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionej / mu / w

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

(stanowisko)

(dotychczas otrzymane nagrody dyrektora, kuratora – rok otrzymania)

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

Opinia rady pedagogicznej

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)