

UCHWAŁA Nr 105/XVIII/2008

RADY GMINY W LUBOWIDZU

z dnia 16 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków; motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, za wysługę lat.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181; Dz.U. z 2006r. Nr 43, poz. 293; Dz.U. z 2007r. Nr 56, poz. 372; Dz.U z 2008r. Nr 42, poz. 257) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy Rada Gminy w Lubowidzu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych na terenie gminy Lubowidz:

1. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego – stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.
2. Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego – stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.
3. Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy – stanowiący załącznik nr 3 do uchwały.
4. Regulamin szczegółowego obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – stanowiący załącznik nr 4 do uchwały.
5. Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat – stanowiący załącznik nr 5 do uchwały.

§ 2. Regulaminy zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Traci moc uchwała nr 53/X/2007 Rady Gminy w Lubowidzu z dnia 23 listopada 2007r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków; motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, za wysługę lat.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Edward Boruszewski

Załącznik nr 1
do uchwały nr 105/XVIII/2008
Rady Gminy w Lubowidzu
z dnia 16 grudnia 2008r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

Podstawa prawna: art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.).

§ 1.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli jest:

1. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem.
2. Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach artystycznych na szczeblu powiatowym i wojewódzkim.
3. Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów.
4. Poszukiwanie nowatorskich form i metod nauczania oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych.
5. Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.
6. Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie czasu i dyscypliny pracy.
7. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
8. Zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
9. Aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych.
10. Prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia.
11. Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
12. Dbłość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
13. Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych.
14. Inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

§ 2.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów poza warunkami wymienionymi w § 1 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów.

1. Skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej Pracy.
2. Właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę.
3. Osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej.
4. Przestrzeganie dyscypliny budżetowej.
5. Zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy.
6. Merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców.
7. Pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
8. Promocja szkoły na zewnątrz.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 1 i § 2 ustala dyrektor, a w stosunku do Dyrektorów – Wójt Gminy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany w wysokości do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla Dyrektora Szkoły lub placówki może być przyznany do wysokości 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki stanowią 4% kwoty planowanej na jej wynagrodzenia zasadnicze.

§ 4.

1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole, przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.
2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub Dyrektor Szkoły powiadamiany jest na piśmie.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Edward Boruszewski

Załącznik nr 2
do uchwały nr 105/XVIII/2008
Rady Gminy w Lubowidzu
z dnia 16 grudnia 2008r.

REGULAMIN
PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO

§ 1.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - dyrektorowi - 450 – 700zł miesięcznie,
 - wicedyrektorowi – 300zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła ustala dla Dyrektora – Wójta Gminy, dla wicedyrektora – Dyrektora Szkoły.

§ 2.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielom, którym powierzono:
 - wychowawstwo klasy - 70zł miesięcznie,
 - funkcję opiekuna stażu – 40zł miesięcznie.

§ 3.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 1 ust. 1 i 2 oraz w § 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 1 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 2.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Edward Boruszewski

Załącznik nr 3
do uchwały nr 105/XVIII/2008
Rady Gminy w Lubowidzu
z dnia 16 grudnia 2008r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY

§ 1.

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

§ 2.

Za prace w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych oraz prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

§ 3.

1. Za każdą przepracowaną przez nauczyciela godzinę zajęć dydaktycznych wymienionych w § 2 przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 25 % wartości godziny ponadwymiarowej.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 4.

Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu po przedłożeniu wykazu przeprowadzonych zajęć przez dyrektora szkoły.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Edward Boruszewski

Załącznik nr 4
do uchwały nr 105/XVIII/2008
Rady Gminy w Lubowidzu
z dnia 16 grudnia 2008r.

REGULAMIN SZCZEGÓŁOWEGO OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 1.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo dni wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Edward Boruszewski

Załącznik nr 5
do uchwały nr 105/XVIII/2008
Rady Gminy w Lubowidzu
z dnia 16 grudnia 2008r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 1.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacony w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udokumentowane okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 3.

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem § 4.

Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 4.

Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej szkole zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 2.

§ 5.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawi dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 6.

Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Edward Boruszewski