

UCHWAŁA Nr XXIV/69/08

RADY GMINY JASIENIEC

z dnia 22 grudnia 2008r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U z 2001r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 6 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Gminy Jasieniec uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwala się na rok 2009, uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XVI/2/08 Rady Gminy Jasieniec z dnia 21 lutego 2008r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi i dyrektorom szkół i placówek oświatowych.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady:
mgr Bożena Szczeń

Załącznik nr 1
do uchwały nr XXIV/69/08
Rady Gminy Jasieniec
z dnia 22 grudnia 2008r.

REGULAMIN

w sprawie wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego

§ 1.

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Jasieniec.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);

- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Jasieniec;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3);
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z rozporządzeniem oraz postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, z zastrzeżeniem punktu b,
 - b) z początkiem miesiąca, w którym nastąpiło nabycie prawa do dodatku, jeżeli nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca.
4. Okres urlopu dla poratowania zdrowia wlicza się do stażu pracy, od którego uzależnione jest nabycie prawa do dodatku za wysługę lat.
5. Dodatek wypłacany jest na zasadach i w terminach wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

§ 4.

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 ust. 9 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
2. Tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego w wysokości 9% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową i jest wyróżnieniem dla nauczyciela zatrudnionego w wymiarze co najmniej ½ etatu.
4. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 4 miesięcy.
5. Wartość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi od 50 do 500zł miesięcznie.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny nie zwiększa stawek wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnio-

nych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

9. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:
- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych dobrymi wynikami w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) osiągnięć w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w tym:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
 - a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) przygotowywanie i wzorowe prowadzenie uroczystości szkolnych,
 - b) dokonywanie analiz i interpretacji wyników egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych wraz z opracowywaniem wniosków,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i nieodpłatne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - f) organizowanie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, przestrzeganie dyscypliny budżetowej, należyte gospodarowanie majątkiem, podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminach wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu - przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt, w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) opiekuna stażu - w wysokości 4% najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, za każdego nauczyciela odbywającego staż, powierzonego opiece,
 - 2) wychowawcy klasy - w wysokości:
 - a) 4,5% najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w oddziałach liczących do 15 uczniów,
 - b) 5,0% najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w oddziałach liczących od 16 do 24 uczniów,
 - c) 6,0% najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w oddziałach liczących 25 i powyżej 25 uczniów, oraz w oddziałach zerowych i przedszkolach,
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 100 do 200zł miesięcznie.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 4 przyznaje dyrektor szkoły.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiedzialnie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.
8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w [%] najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	W szkołach: 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów 2) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów 3) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej 4) wicedyrektor szkoły 5) kierownik lub nauczyciel zajmujący inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły	od 70% do 85 % od 85 % do 100 % od 100% do 120 % od 50 % do 65 % od 30 % do 45 %
2.	W przedszkolu: 1) dyrektor przedszkola	od 50 % do 65 %

§ 6.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) za pracę w warunkach trudnych określonych w § 8 rozporządzenia nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania, za wyjątkiem prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych gdzie przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.
3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również w okresie usprawiedliwionej nieobecności, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatki za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminach wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje:
 - 1) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) za dni rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
 - 3) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminach wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8.

1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określa odrębna uchwała.

§ 9.

1. Na podstawie art. 54 Karty Nauczyciela dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom spełniającym warunki określone w art. 9 KN, zatrudnionym w wymiarze co najmniej ½ etatu na terenie wiejskim.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela:
 - 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” – dla 1 osoby,
 - 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
 - 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób,
 - 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50zł zaokrągla się do pełnego złotego.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli, będących współmałżonkami.
10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.
11. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
12. W przypadku przyznania dodatku, wypłacany jest od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
13. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach: nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
14. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry w terminach wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10.

Zmiany w regulaminie mogą być dokonywane w trybie obowiązującym przy jego uchwalaniu.

Przewodniczący Rady:
mgr Bożena Szcześ

