

**UCHWAŁA Nr 148/XXVI/08**  
**RADY POWIATU W OTWOCKU**

z dnia 18 grudnia 2008 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych i opiekuńczo - wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Otwocki.**

Na podstawie art. 12 pkt 1 i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) 5 art. 30 ust. 6, art. 34 ust. 1, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3 i 5 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i § 5 - 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin w brzmieniu określonym w załączniku do mniejszej uchwały ustalający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 95/XVI/08 Rady Powiatu w Otwocku z dnia 13 marca 2008r.

§ 4. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń oraz zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Otwocku.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady:  
*Krzysztof Szcegielniak*

Załącznik  
do uchwały nr 148/XXVI/08  
Rady Powiatu w Otwocku  
z dnia 18 grudnia 2008r.

**REGULAMIN**  
**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nagród oraz innych składników wynagrodzenia**

Rozdział I  
**Postanowienia ogólne**

§ 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela,

- 3) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela i placówki opiekuńczo - wychowawcze,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć oddziały klasowe w szkołach,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podst. art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

## Rozdział II Dodatek za wysługę lat

### § 2.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia u wszystkich pracodawców, u których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia),
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie, w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy u innego pracodawcy, u którego pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół, zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od której zależą uprawnienia pracownicze. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział III Dodatek motywacyjny

### § 3.

1. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami,
  - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
  - 4) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
    - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
    - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
  - 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
2. Szczegółowe warunki przyznawania dyrektorom szkół dodatku motywacyjnego:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
    - c) podejmowanie skutecznych działań mających na celu promowanie szkoły,
  - 3) wysoka jakość pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) osiągnięcia naukowe, sportowe i artystyczne uczniów w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) dbałość o klimat wychowawczy poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - d) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

#### § 4.

1. Dodatek motywacyjny uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkoły Zarząd Powiatu.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż trzy miesiące.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Ogólna kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły wynosi nie mniej niż 5% sumy ich rocznych wynagrodzeń zasadniczych.
7. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla każdego dyrektora jest wyodrębniona analitycznie w budżecie szkoły i wynosi nie mniej niż 10% sumy jego rocznego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznana nauczycielom i dyrektorom na dany miesiąc, nie może przekroczyć 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

#### Rozdział IV Dodatek funkcyjny

##### § 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny liczony od wynagrodzenia zasadniczego:
  - 1) dyrektorowi - w wysokości 30% - 100%,
  - 2) wicedyrektorowi - w wysokości 15% - 50%,
  - 3) kierownikowi internatu, wychowania, warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego w wysokości 10% - 50%,
2. Kryteria różnicujące dodatek funkcyjny:
  - 1) warunki organizacyjne:
    - a) liczba oddziałów,
    - b) liczba zastępców,
    - c) liczba budynków, w których funkcjonuje szkoła,
    - d) specyfika i złożoność zadań,
  - 2) efektywność funkcjonowania szkoły:
    - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi zgodne z priorytetami organu prowadzącego,
    - b) prawidłowo prowadzona polityka kadrowa,
    - c) pozyskiwanie środków finansowych.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, uwzględniając kryteria, o których mowa w ust. 2, ustala:
  - 1) dla dyrektora - Zarząd Powiatu,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 - dyrektor szkoły.

##### § 6.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
  - 1) za wychowawstwo klasy - 100zł,
  - 2) za funkcję doradcy metodycznego - 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) za funkcję opiekuna stażu - 50zł.

##### § 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i oraz w § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym nauczyciel

zaprzestał zajmowania stanowiska, pełnienia wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli za-  
przestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział V Dodatek za warunki pracy

### § 8.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności i uciążliwości reali-  
zowanych prac lub zajęć.

### § 9.

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.
2. Ustala się następujące stawki dodatku za trudne warunki pracy w poszczególnych szkołach:
  - 1) Powiatowa Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Otwocku ul. Majowa 17/19 - 100zł,
  - 2) Ośrodek Szkolno - Wychowawczy dla Dzieci Niestyszących i Słabosłyszących w Otwocku przy ul. Lite-  
rackiej 8, Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Otwocku przy ul. Majowej 17/19 Młodzieżowy  
Ośrodek Socjoterapii „Jędrus” w Józefowie przy ul. Głównej 10, Zespół Szkół Ogólnokształcących w  
Państwowym Szpitalu Klinicznym Nr 2 im. Prof. A. Grucy w Otwocku przy ul. Konarskiego 13, Powia-  
towe Gimnazjum Nr 21 w Otwocku przy ul. Mickiewicza 43/47, dla nauczycieli - 180zł, Gimnazjum Nr 5  
przy Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym im. Ks. Malinowskiego 7 w Józefowie dla nauczycieli -  
260zł,
  - 3) Ośrodek Szkolno - Wychowawczy dla Dzieci Niestyszących i Słabosłyszących w Otwocku przy ul. Lite-  
rackiej 8, Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Otwocku przy ul. Majowej 17/19, Zespół Szkół  
Ogólnokształcących w Państwowym Szpitalu Klinicznym Nr 2 im. Prof. A. Grucy w Otwocku przy ul.  
Konarskiego 13, Powiatowe Gimnazjum Nr 21 w Otwocku przy ul. Mickiewicza 42/47, dla wychowaw-  
ców - 230zł,
  - 4) Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Józefowie przy ul. Ks. Malinowskiego 7 dla wychowawców  
330zł,
  - 5) Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii „Jędrus,” w Józefowie przy ul. Głównej 10, dla wychowawców  
4 300zł,
  - 6) Placówki opiekuńczo - wychowawcze tj.:
    - a) Ośrodek Wsparcia Dziecka i Rodziny w Józefowie ul. Piłsudskiego 22,
    - b) Integracyjne Centrum Opieki i Wychowania „13” w Otwocku ul. Komunardów 10,
    - c) Dom Dziecka Nr 14 w Otwocku ul. Myśliwska 2,
    - d) Ognisko Wychowawcze „Świder” w Otwocku ul. Mickiewicza 43/47, pracownicy pedagogiczni -  
300zł.
3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, za godzinę przepracowaną w zespole, zgodnie  
z normą określoną odrębnymi przepisami; wynosi 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
4. W Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym przy ul. Majowej i Specjalnym Ośrodku Szkolno Wy-  
chowawczym przy ul. Literackiej w Otwocku - tj. placówkach w których oprócz trudnych warunków pracy  
występują także uciążliwe warunki pracy, nauczyciele i wychowawcy otrzymują dodatek podwyższony o  
20%.

## Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 10.

1. Za godzinę nadwymiarową uznaje się wyłącznie przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycz-  
nych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć  
dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela i uchwały Rady Powiatu w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, w tym również nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin, pedagogów i psychologów - wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.  
  
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zadania dydaktyczne, 'wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane, jak za każdą godzinę ponadwymiarową.

#### § 11.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

#### § 12.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### Rozdział VII Dodatek mieszkaniowy

#### § 13.

1. Nauczycielom zatrudnionym w Zespole Szkół w Kolbieli tj. na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie - 30zł,
  - 2) przy dwóch osobach - 40zł,

- 3) przy trzech osobach i więcej - 50zł.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługują wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania przeszkolenia wojskowego i okresowej służby wojskowej do 3 miesięcy w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawartą była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta, lecz nie dłużej niż 3 miesiące od momentu powołania do wojska,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

#### § 14.

Nauczycielom zatrudnionym w placówce, o której mowa w § 13 ust. 1, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przyznaje się dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

### Rozdział VIII

#### **Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli**

#### § 15.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkół i placówek, z tym że:
  - 1) 0,8% środków przeznacza się na nagrody dyrektora.
  - 2) 0,2% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów, nauczycieli i innych pracowników.
2. Wysokość środków, o których mowa w ust 1 może ulec zwiększeniu w miarę posiadanych środków.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu są formą wyróżnienia za osiągnięcia w pracy, mają charakter uznaniowy i przyznawane są w oparciu o regulaminy nagród przyjęte uchwałami rad pedagogicznych i zarządzeniem Starosty, w których to określony zostanie poziom realizacji kryteriów, wymienionych w ust. 6 i 7 niezbędnych do przyznania nagrody.
4. Nauczyciel może otrzymać Nagrodę Dyrektora lub Nagrodę Starosty po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
5. Nauczyciel może otrzymać Nagrodę Dyrektora lub Nagrodę Starosty niezależnie od przyznanej w tym samym roku Nagrody Kuratora lub Ministra.
6. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.
  - 1) W zakresie pracy dydaktycznej:
    - a) osiąganie dobrych wyników nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
    - b) przygotowywanie uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodowych,

- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) W zakresie pracy wychowawczej:
- a) osiąganie zauważalnych efektów w pracy wychowawczej.
  - b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów we współpracy z ich rodzicami, środowiskiem lokalnym; psychologami,
  - c) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub imprez na rzecz środowiska lokalnego,
  - d) organizowanie wycieczek, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych o dużych walorach wychowawczych, wyjazdów do teatru, na koncerty, wystawy itp.
- 3) W zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - b) otaczanie szczególną troską i pomocą uczniów wykazujących niedostosowanie społeczne lub inne zaburzenia w zachowaniu,
  - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
- 4) W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) posiadanie udokumentowanego udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego (studia, kursy, konferencje metodyczne i inne),
  - b) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę lub ubiegających się o awans zawodowy,
  - c) sprawowanie opieki nad studentami odbywającymi praktyki,
  - d) aktywne działanie na rzecz szkoły i środowiska.
7. Kryteria przyznawania Nagrody Starosty:
- 1) konkretne osiągnięcia uczniów, wychowanków w szkole, placówce,
  - 2) innowacyjność, autorska praca pedagogiczna i wychowawcza,
  - 3) prawidłowa realizacja budżetu szkoły,
  - 4) gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
  - 5) działalność pozastatutowa szkoły,
  - 6) pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych, współpraca z innymi organizacjami,
  - 7) wykonywanie innych prac na rzecz polepszenia poziomu nauczania i wychowania,
  - 8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
  - 9) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
  - 10) sprzyjanie doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,
  - 11) właściwe organizowanie pracy w zakresie kapitalnych remontów i inwestycji.
8. Tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.
- 1) Nagrody Dyrektora i Nagrody Starosty przyznawane są:
- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
  - b) w ciągu roku z okazji ważnych rocznic i uroczystości w szkole,
  - c) z okazji innej uzasadnionej przyczyny.
- 2) Nagrody o których mowa w ust. 1 pkt 1, poznawane są przez Dyrektora.
- 3) O przyznanie Nagrody Dyrektora mogą wnioskować:
- a) Rada Pedagogiczna,



- b) Zakładowa organizacja związkowa,
  - c) Rada Rodziców.
- 4) Nagrody o których mowa w ust. 1 pkt 2, przyznawane są przez Starostę i noszą nazwę Nagrody Starosty.
- 5) O nagrodę Starosty mogą wnioskować:
- a) Zarząd Powiatu,
  - b) Komisja Edukacji,
  - c) Dyrektor Oświaty Powiatowej,
  - d) Dyrektor PCPR,
  - e) Dyrektorzy szkół,
  - f) Rady Pedagogiczne,
  - g) Zakładowe organizacje związkowe,
  - h) Rady Rodziców.
- 6) Wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu, osoby i organy wymienione w ust. 8 pkt 3 składają do dyrektora szkoły, co najmniej 30 dni przed uroczystością wręczenia nagród.
- 7) Wniosek o przyznanie Nagrody Starosty, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu, osoby i organy wymienione w ust. 8 pkt 5 składają do Oświaty Powiatowej i PCPR, co najmniej 30 dni przed uroczystością wręczenia nagród.

Przewodniczący Rady:  
Krzysztof Szczegielniak

Załącznik nr 1  
do Regulaminu Wynagrodzeń

.....  
Nazwa organu wnioskującego

.....  
miejscowość, data

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA  
z okazji.....**

Pan/Pani

.....  
Imię i nazwisko

Wykształcenie.....

Stopień awansu zawodowego.....

Staż pracy pedagogicznej.....

Stanowisko.....

Ostatnia ocena pracy.....

Wnioskowana kwota.....

Uzasadnienie wniosku

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
Podpis wnioskującego

Załącznik nr 2  
do Regulaminu Wynagrodzeń

.....  
Nazwa organu wnioskującego

.....  
miejsowość, data

**WNIOSEK O PRYZNANIE  
NAGRODY STAROSTY  
z okazji.....**

Pan/Pani

.....  
Imię i nazwisko

Wykształcenie.....

Stopień awansu zawodowego.....

Staż pracy pedagogicznej.....

Stanowisko.....

Ostatnia ocena pracy.....

Wnioskowana kwota.....

Uzasadnienie wniosku

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
Podpis wnioskującego