

UCHWAŁA Nr XXV/129/2008
RADY POWIATU W SZYDŁOWCU

z dnia 16 grudnia 2008 r.

**w sprawie przyjęcia na rok 2009 regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szydłowiecki.**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 1 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz.U. z 2001,r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się na 2009 rok regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szydłowiecki, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały, uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Szydłowcu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r. i ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłaconych od 1 stycznia 2009r. do dnia 31 grudnia 2009r.

Przewodniczący Rady Powiatu w Szydłowcu:
Marek Sokołowski

Załącznik
do uchwały nr XXV/129/2008
Rady Powiatu w Szydłowcu
z dnia 16 grudnia 2008r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szydłowiecki na 2009 rok

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli dotyczy wymienionych niżej szkół ponadgimnazjalnych i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Szydłowiecki:
 - 1) Zespół Szkół Ogólnokształcących im. Henryka Sienkiewicza w Szydłowcu,
 - 2) Zespół Szkół im. Korpusu Ochrony Pogranicza w Szydłowcu,
 - 3) Centrum Kształcenia Praktycznego w Szydłowcu,
 - 4) Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Szydłowcu.
2. Regulamin, obowiązujący od 1 stycznia do 31 grudnia 2009r., określa:
 - 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego;
 - b) dodatku funkcyjnego;
 - c) dodatku za warunki pracy;
 - d) dodatku za wysługę lat.

- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń:
 - a) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
 - b) dodatku specjalnego.

Rozdział II Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 2.

W zależności od jakości świadczonej pracy oraz spełnienia ogólnych warunków (o których mowa w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), zwanym dalej „rozporządzeniem”; warunków szczegółowych, o których mowa w § 3, 4, 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym także nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole/placówce, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem § 4 jest:
 - 1) Uzyskiwanie znaczących osiągnięć realizowanych w procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć edukacyjnych w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) Uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie w nich odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, podejmowanie pracy nad sobą oraz dążenie do przyjmowania właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami; czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów oraz dbałość o zapewnienie uczniom bezpieczeństwa w szkole/placówce,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
 - 3) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zajęć,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
 - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 ze zm.), zwaną dalej „ustawą – Karta Nauczyciela”, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracy zespołów przedmiotowych i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
- 5) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 6) Realizowanie w szkole/placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 4.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi powołanemu na stanowisko nauczyciela doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta w placówce doskonalenia nauczycieli jest:
- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki;
 - 2) Zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
 - b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki.

§ 5.

1. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole/placówce, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy, obok warunków wymienionych w § 3, uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania szkołą/placówką, a w szczególności:
- 1) Prawidłowość organizacji pracy szkoły/placówki;
 - 2) Dbalność o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły, którą kieruje;
 - 3) Realizacja zadań zgodnie z uchwałami rady pedagogicznej, zarządzeniami organu sprawującego nadzór pedagogiczny oraz organu prowadzącego szkołę;
 - 4) Tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej pracy uczniów i wychowanków;
 - 5) Zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym;
 - 6) Zapewnienie odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych;
 - 7) Racjonalne i prawidłowe dysponowanie środkami budżetowymi przyznanymi szkole/placówce, określonymi w planie finansowym i ponoszenie odpowiedzialności za ich prawidłowe wykorzystanie;
 - 8) Wykonywanie innych zadań wynikających z zapisów art. 39 ustawy z dnia 7 września o systemie oświaty (t.j. Dz.U. z 2004r., Nr 256, poz. 2572 ze zm.);
 - 9) Tworzenie warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
 - 10) Tworzenie warunków do współpracy wszystkich organów szkoły i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
 - 11) Dbalność i właściwe gospodarowanie mieniem szkoły/placówki oraz podejmowanie działań mających na celu polepszenie istniejącej bazy;
 - 12) Udział w efektywnym pozyskiwaniu z innych źródeł środków finansowych dla oświaty, optymalne ich wykorzystanie, prawidłowe i terminowe rozliczenie;
 - 13) Dbalność o pozytywny wizerunek szkoły/placówki i jej promowanie w środowisku lokalnym;
 - 14) Sprawność organizacyjna i menedżerska, w tym w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi działającymi w obszarze oświaty,
 - 15) Poprawność (pod względem formalno-prawnym) podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - 16) Przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy uczniów i pracowników szkoły/placówki;

- 17) Podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą/placówką;
- 18) Terminowość i rzetelność w wykonywaniu powierzonych zadań;
- 19) Właściwa współpraca z samorządem powiatowym, organem nadzoru pedagogicznego, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.
- 20) Wdrażanie w szkole/placówce zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny nalicza się średnio na jednego nauczyciela w szkole/placówce w wysokości 5% uposażenia zasadniczego nauczycieli, w tym dyrektorów.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych przeznaczonych na ten cel w planie finansowym szkoły/placówki.

§ 7.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły/placówki - starosta.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) Nauczyciele do 10% wynagrodzenia zasadniczego, a w uzasadnionych przypadkach dyrektor może przyznać nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi osiągnętemu szczególne wyniki w nauczaniu dodatk motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, informując o tym starostę.
 - 2) Wicedyrektorzy i osoby zajmujący inne funkcje kierownicze – od 5 do 15% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) Dyrektorzy szkół/placówek – od 5 do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres na jaki został przyznany w oparciu o wymogi, o których mowa w § 3 i 5, ustala starosta, po uzyskaniu opinii Zarządu Powiatu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w danym roku szkolnym.

Rozdział III
Dodatek funkcyjny

§ 9.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/ placówki przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
 - 1) Powierzenia wychowawstwa klasy;
 - 2) Sprawowania funkcji opiekuna stażu;
 - 3) Powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta,
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 jako stałe zastępstwo.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres co najmniej 6 miesięcy.
5. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość przedstawia tabela.

| Lp. | Stanowisko kierownicze - szkoła/placówka | Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego w złotych |
|-----|--|--|
| 1. | szkoły ponadgimnazjalne | |
| 1) | dyrektor szkoły/ zespołu: | |
| | a) do 11 oddziałów | 300,00 - 800,00zł |
| | b) od 12 oddziałów do 20 oddziałów | 500,00 – 1200,00zł |
| | c) 21 i więcej oddziałów | 900,00 – 1700,00zł |

| | | |
|----|--|--------------------|
| 2) | wicedyrektor szkoły / zespołu | 350,00 – 950,00zł |
| 2. | placówki oświatowe: | |
| 1) | dyrektor centrum kształcenia praktycznego, | 350,00 – 1000,00zł |
| 2) | dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej, | 350,00 – 1000,00zł |
| 3. | inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach lub nie przewidziane w statutach, a tworzone okresowo (w uzasadnionych przypadkach) za zgodą organu prowadzącego: | |
| 1) | kierownik internatu / schroniska | 150,00 – 450,00zł |
| 4. | pozostałe dodatki: | |
| 1) | nauczyciel doradca metodyczny/nauczyciel konsultant | 150,00 - 350,00zł |
| 2) | opiekun stażu | 80, 00zł |
| 3) | wychowawca klasy | 120, 00zł |
| 4) | opiekun klasy w czasie nauki zawodu | 80, 00zł |

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:
 - 1) Jako kryterium główne – łączną liczbę oddziałów w szkole/zespole i liczbę uczniów.
 - 2) Ponadto strukturę organizacyjną w szkole/placówce, liczbę stanowisk kierowniczych, ilość typów szkół/placówek w zespole, liczbę nauczycieli, pracowników administracji i obsługi w szkole/placówce oraz jakość pracy szkoły/placówki.
 - 3) Złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 4) Współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim, organem prowadzącym w przypadku dyrektora lub przełożonym w odniesieniu do innego stanowiska kierowniczego;
 - 5) Wywiązywanie się z powierzonych obowiązków.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 6, z uwzględnieniem możliwości finansowych szkół/placówek, ustala dla dyrektorów szkół/placówek starosta, po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 6 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły/placówki dyrektor szkoły/ placówki, uwzględniając jej możliwości finansowe.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu o tabelę zamieszczoną w ust. 5.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa i opieki nad klasami przysługuje za każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Zgodnie z treścią art. 34 ustawy- Karta Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu, określa § 8 i § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 2.
3. Ustala się dodatek za warunki pracy:
 - 1) Za pracę w trudnych warunkach - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) Za pracę w uciążliwych warunkach - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków: za pracę w trudnych warunkach i za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach i dodatek za pracę w warunkach uciążliwych ustala dla dyrektora starosta, a dla nauczycieli dyrektor szkoły/placówki.

Rozdział V
**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11.

1. Pracę nauczyciela w godzinach ponadwymiarowych i w godzinach doraźnych zastępstw reguluje art. 35 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy – Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VI
Dodatek za wysługę lat

§ 12.

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Zgodnie z treścią art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy.
3. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 2.

Rozdział VII
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
2. Z funduszu przeznaczają się:
 - 1) 80% środków na nagrody dyrektora – przekazywane bezpośrednio do budżetów szkół/placówek;
 - 2) 20% środków na nagrody starosty - dla dyrektorów i nauczycieli,
 - a) środki na nagrody starosty dla nauczycieli i dyrektorów szkół/placówek wyodrębnia się w budżecie powiatu w ramach rezerwy celowej.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Wyróżniający się nauczyciel szkoły/placówki, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę starosty.
5. Nagroda starosty wypłacana jest w szkole/placówce zatrudniającej nauczyciela/dyrektora.
6. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje uchwała nr XX/156/2005 Rady Powiatu w Szydłowcu z dnia 26 stycznia 2005r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagrody Starosty dla nauczycieli i dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych i placówek

oświatowych prowadzonych przez Powiat Szydłowiecki, ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Rozdział VIII
Dodatek specjalny

§ 14.

1. Dodatek specjalny może być przydzielony nauczycielowi, który posiada przygotowanie zawodowe i uprawnienia do nauczania w szkołach, w zakresie nierealizowanych dotychczas albo specyficznych kierunków kształcenia.
2. Dodatek specjalny przyznaje dyrektor szkoły po uzyskaniu zgody starosty.
3. Ustala się wysokość dodatku specjalnego w granicach 200 - 500zł
4. Źródłem pokrycia finansowego dodatku specjalnego są środki własne powiatu.

Rozdział IX
Postanowienia końcowe

§ 15.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli uchwała Rada Powiatu w Szydłowcu, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Powiatu w Szydłowcu, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
3. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r. i ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych od 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r.