

## UCHWAŁA Nr 272/08

### SEJMIKU WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

z dnia 22 grudnia 2008 r.

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz kryteria i tryb przyznawania nagród Marszałka Województwa Mazowieckiego i nagród dyrektora placówki oraz podziału środków na nagrody Marszałka Województwa Mazowieckiego i nagrody dyrektorów jednostek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego dla zatrudnionych w tych jednostkach nauczycieli.**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.<sup>1</sup>) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.<sup>2</sup>) – uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz kryteria i tryb przyznawania nagród Marszałka Województwa Mazowieckiego i nagród dyrektora placówki dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Mazowieckiego, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. 20% środków zaplanowanych w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się na nagrody przyznawane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego.

3. 80% środków zaplanowanych w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów jednostek oświatowych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Mazowieckiego.

§ 4. Traci moc uchwała nr 235/07 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 20 grudnia 2007r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz kryteria i tryb przyznawania nagród Marszałka Województwa Mazowieckiego i nagród dyrektora placówki oraz podziału środków na nagrody Marszałka Województwa Mazowieckiego i nagrody dyrektorów jednostek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego dla zatrudnionych w tych jednostkach nauczycieli.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszone zostały w: Dz.U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1206 i Nr 167, poz. 1759, z 2006r. Nr 126, poz. 875 i Nr 227, poz. 1658, z 2007r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111.

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszone zostały w: Dz.U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008r. Nr 145, poz. 917.

Wiceprzewodnicząca Sejmiku Województwa Mazowieckiego:  
*Bożenna Pacholczak*

Załącznik  
do uchwały nr 272/08  
Sejmiku Województwa Mazowieckiego  
z dnia 22 grudnia 2008r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania niektórych innych

składników wynagrodzenia nauczycieli oraz kryteria i tryb przyznawania nagród Marszałka Województwa Mazowieckiego i nagród dyrektora placówki

## Rozdział I Przepisy ogólne

### § 1.

Użyte w Regulaminie określającym wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz kryteria i tryb przyznawania nagród Marszałka Województwa Mazowieckiego i nagród dyrektora placówki, zwanym dalej „Regulaminem”, określenia oznaczają:

- 1) Karta Nauczyciela – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 2) Marszałek – Marszałek Województwa Mazowieckiego;
- 3) Departament – departament właściwy do spraw edukacji w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego;
- 4) placówka – szkoła, placówka w rozumieniu art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty, (Dz.U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), zakład kształcenia nauczycieli, placówka doskonalenia nauczycieli, Kolegium Pracowników Służb Społecznych a także zespół szkół, placówek lub zakładów kształcenia nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Mazowieckiego;
- 5) dyrektor lub wicedyrektor – dyrektor lub wicedyrektor placówki;
- 6) nauczyciel – nauczyciel, wychowawca lub inny pracownik zatrudniony na etacie pedagogicznym w placówce;
- 7) rok szkolny – okres pracy placówki feryjnej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego, lub – w odniesieniu do zakładów kształcenia nauczycieli i Kolegium Pracowników Służb Społecznych – od 1 października danego roku do 30 września roku następnego;
- 8) uczeń – także słuchacz oraz wychowanek;
- 9) klasa – także oddział lub grupa;
- 10) stawka osobistego zaszeregowania – wynagrodzenie zasadnicze w przeliczeniu na etat;
- 11) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 12) dodatek mieszkaniowy – nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

### § 2.

Wysokość dodatków uzależniona jest od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

### § 3.

1. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku mieszkaniowego;
- 4) dodatku za wysługę lat;
- 5) dodatku za warunki pracy.

2. Regulamin ustala szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za:

- 1) godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 2) pracę w niedziele i święta;

- 3) prace związane z przeprowadzaniem egzaminów;
  - 4) prowadzenie i ocenianie prac dyplomowych.
3. Regulamin ustala kryteria i tryb przyznawania nagród Marszałka Województwa Mazowieckiego i nagród dyrektora placówki.

#### § 4.

Dodatki, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1- 3 i 5 Zarząd Województwa Mazowieckiego przyznaje dyrektorom placówek dwa razy w roku kalendarzowym:

- 1) z dniem 1 stycznia do końca roku szkolnego dyrektorom placówek feryjnych oraz do 31 sierpnia dyrektorom placówek nieferyjnych;
- 2) z dniem 1 września do końca roku kalendarzowego dyrektorom wszystkich placówek prowadzonych przez Samorząd Województwa, z zastrzeżeniem pkt 3;
- 3) z dniem 1 października do końca roku kalendarzowego dyrektorom zakładów kształcenia nauczycieli i dyrektorowi Kolegium Pracowników Służb Społecznych.

### Rozdział II Dodatek motywacyjny

#### § 5.

1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwarunkowane jest:
  - 1) oceną pracy;
  - 2) osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi i/lub innymi wynikającymi z zadań statutowych placówki;
  - 3) jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
    - a) podwyższaniem kwalifikacji zawodowych związanych z potrzebami placówki,
    - b) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
    - c) podejmowaniem działań innowacyjnych,
    - d) wysoką aktywnością w doskonaleniu zawodowym prowadzonym w ramach placówki;
  - 4) zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, określają wewnętrzne uregulowania każdej placówki, uwzględniające warunki wymienione w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 3 i uzgodnione z zakładowymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, uwarunkowane jest spełnieniem co najmniej połowy wymagań o których mowa w pkt 1-8, wśród których co najmniej dwa powinny dotyczyć zagadnień, o których mowa w pkt 3-6:
  - 1) nie niższa niż dobra ocena pracy;
  - 2) pozytywna ocena dorobku zawodowego;
  - 3) wzorowe zarządzanie placówką, a w szczególności:
    - a) umiejętne planowanie budżetu,
    - b) sposób dysponowania środkami określonymi w planie finansowym placówki,
    - c) prowadzenie polityki kadrowej sprzyjającej rozwojowi placówki,
    - d) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej placówki,
    - e) efektywność kontroli wewnętrznej;
  - 4) wysoka jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
  - 5) inspirowanie samodoskonalenia zawodowego nauczycieli;

- 6) diagnozowanie jakości pracy placówki, polegające na zorganizowanym i systematycznym analizowaniu i ocenianiu stopnia wywiązywania się przez nauczycieli z zadań określonych w statucie placówki;
  - 7) aktywne promowanie placówki i odpowiednie reprezentowanie jej na zewnątrz;
  - 8) dobra współpraca z działającymi w placówce organami (np. z radą pedagogiczną, z samorządem uczniowskim, z samorządem słuchaczy) oraz z działającymi w placówce zakładowymi organizacjami związkowymi.
4. Ponadto, przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi, o którym mowa w ust. 3, uwzględnia się:
- 1) stopień obciążenia wynikający z liczby nauczycieli starających się o awans zawodowy;
  - 2) wykonywanie zadań pozastatutowych, jak np.:
    - a) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
    - b) współpraca z różnymi podmiotami krajowymi i zagranicznymi.

#### § 6.

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, stanowią 8% kwoty planowanej w placówce na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku budżetowym z wyłączeniem kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora placówki.
2. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli powiększane są o kwotę wynikającą z wysokości dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi placówki.
3. Zakłady budżetowe mają prawo do zwiększenia – z dochodów własnych – kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne do 10% kwoty, o której mowa w ust. 1.

#### § 7.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, z zastrzeżeniem § 4, przyznawany jest na okres nie krótszy niż 1 semestr i nie dłuższy niż rok szkolny w placówkach feryjnych oraz nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok kalendarzowy w placówkach nieferyjnych. W sytuacjach nietypowych dodatek motywacyjny może być przyznany na okres krótszy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, przyznaje dyrektor placówki, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zatrudnionego w zakładzie budżetowym może zostać przyznany w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, a w przypadku wicedyrektora do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego, o ile zostanie odpowiednio zwiększona z dochodów własnych kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki ustala Zarząd Województwa Mazowieckiego określając procent od wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

#### § 8.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

#### § 9.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział III Dodatek funkcyjny

#### § 10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi – w wysokości co najmniej 20% i nie więcej niż 80%;

- 2) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 15% i nie więcej niż 55%;
- 3) kierownikowi filii, wydziału – w wysokości co najmniej 10% i nie więcej niż 40%;
- 4) kierownikowi internatu – w wysokości co najmniej 10% i nie więcej niż 40%;
- 5) nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze określone w statucie placówki – w wysokości co najmniej 10% i nie więcej niż 45%

wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wysokość stawek dodatku funkcyjnego podaną w tabeli, stanowiącej załącznik nr 1 do Regulaminu.
4. Ponadto przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
  - 1) wielkość placówki (np.: liczba szkół, oddziałów, kierunków kształcenia);
  - 2) stosunek liczby nauczycieli etatowych do ogólnej liczby nauczycieli zatrudnionych w danej placówce;
  - 3) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska (np. prowadzenie kierunków zajęć);
  - 4) liczbę i stan administrowanych budynków;
  - 5) warunki lokalowe (np. powodujące wielozmianowość w pracy placówki);
  - 6) warunki środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje;
  - 7) w placówkach doskonalenia nauczycieli: liczbę organizowanych form doskonalenia nauczycieli, współpracę w regionalnych i międzynarodowych projektach edukacyjnych, przygotowywanie publikacji metodycznych, itp.;
  - 8) w bibliotekach pedagogicznych: liczbę woluminów, wypożyczeń, czytelników, itp.

#### § 11.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom sprawującym:
  - 1) wychowawstwo klasy (dotyczy również opiekunów roku) – w wysokości co najmniej 6% i nie więcej niż 12%;
  - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości co najmniej 5% i nie więcej niż 10% niezależnie od liczby objętych opieką stażystów;
  - 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości co najmniej 10% i nie więcej niż 30%;
  - 4) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości co najmniej 10% i nie więcej niż 30%wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Dodatek funkcyjny za funkcję opiekuna stażu oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy (dotyczy również opiekunów roku) oblicza się od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym).
4. Dodatek za wychowawstwo klasy nie przysługuje nauczycielom wychowawcom prowadzącym zajęcia w grupach wychowawczych.

#### § 12.

Dodatek funkcyjny dla dyrektora placówki ustala Zarząd Województwa Mazowieckiego, a dla innych stanowisk, o których mowa w § 10 i 11, dyrektor placówki.

#### § 13.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi zastępującemu dyrektora placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.
3. Ustalona dla dyrektora stawka dodatku funkcyjnego może zostać zmieniona – na wniosek dyrektora lub z inicjatywy organu prowadzącego – jeżeli ulegnie zmianie przynajmniej jeden z czynników, o których mowa w § 10 ust. 3 i 4.
4. Dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli ustala wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela konsultanta na okres nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy.

#### § 14.

1. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą organu prowadzącego, dopuszcza się przyznanie osobom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, dodatku funkcyjnego w wysokości wyższej niż określona w tabeli stanowiącej załącznik nr1 do Regulaminu, jednak nie wyższej niż 200% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 15.

Dodatki funkcyjne nie przysługują:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub sprawowania funkcji, o których mowa w § 10 i 11, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### Rozdział IV

#### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

#### § 16.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówce prowadzonej przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, położonej na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc w wysokości uzależnionej od stanu rodzinnego nauczyciela:
  - 1) dla jednej osoby – 60,00zł;
  - 2) dla dwóch osób – 75,00zł;
  - 3) dla trzech osób – 90,00zł;
  - 4) dla czterech i więcej osób – 105,00zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów;
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami lub słuchaczami do czasu ukończenia przez nie nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów bez ograniczeń wieku.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki, a dyrektor placówki otrzymujący taki dodatek – organ prowadzący placówkę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora placówki lub organu prowadzącego placówkę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku placówkach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

#### § 17.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

#### § 18.

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela/dyrektora placówki lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi placówki – Zarząd Województwa Mazowieckiego.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

### Rozdział V Dodatek za wysługę lat

#### § 19.

1. Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

#### § 20.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział VI Dodatek za warunki pracy

#### § 21.

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu:

- 1) dodatek za trudne warunki pracy,
- 2) dodatek za uciążliwe warunki pracy,

#### § 22.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach medycznych w wysokości od 2,5% do 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umy-

słowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach;

- 2) szkół (klas) specjalnych, zorganizowanych w zakładzie opieki zdrowotnej, w tym w zakładzie opiekuńczo-leczniczym i zakładzie lecznictwa uzdrowiskowego, w celu kształcenia dzieci i młodzieży przebywających w tym zakładzie, w którym stosuje się odpowiednią organizację kształcenia oraz specjalne działania opiekuńczo-wychowawcze, zorganizowane zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 71 c ust. 2 ustawy o systemie oświaty – w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz od 12% do 25% dla wychowawców;
  - 3) nauczycielskich kolegiów języków obcych prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym oraz przeprowadzającym egzaminy ustne w języku obcym, z wyjątkiem lektorów języka obcego, w wysokości od 25% do 50% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
  - 4) specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych (wraz z internatami) za prowadzenie zajęć wychowawczych z wychowankami lub na ich rzecz – w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz od 12% do 25% dla wychowawców.
2. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 3, wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w trudnych warunkach godzinę zajęć (w tym za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa).
  3. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 4, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
  4. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 5, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

#### § 23.

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze z dziećmi i młodzieżą w warunkach określonych w § 22 ust. 1 pkt 2 i 4 Regulaminu, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzącym takie zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).
2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1, z tytułu uciążliwych warunków pracy przysługuje dodatek w wysokości od 8% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach, a w przypadku osób zatrudnionych na część etatu – po przepracowaniu proporcjonalnie mniejszej liczby godzin.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku określonego w ust. 3, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

#### § 24.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w tych warunkach (w tym za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa), z zastrzeżeniem § 22 ust. 3.

#### § 25.

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu, jednak łącznie nie więcej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 26.

Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dla dyrektorów placówek ustala Zarząd Województwa Mazowieckiego, zaś dla nauczycieli – dyrektor placówki.



## Rozdział VII

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, uczestniczenie w egzaminach i prowadzenie prac dyplomowych oraz pracę w niedziele i święta**

#### § 27.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc kwotę wynikającą ze stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i liczby 4,16. Wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a 0,5 godziny lub więcej liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności związane z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
  - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą dłużej niż tydzień;
  - 4) rekolekcjami;
  - 5) udziałem nauczyciela, na podstawie skierowania, w różnych formach doskonalenia zawodowego ujętych w wieloletnim planie doskonalenia nauczycieli placówki;
  - 6) Dniem Edukacji Narodowejtraktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze, prowadzą praktyki, a także nadzorują lub przeprowadzają pisemne i ustne egzaminy (z wyjątkiem egzaminów wstępnych), a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową z zastrzeżeniem ust. 7.
7. Każdą godzinę nadzorowania i przeprowadzania pisemnych i ustnych egzaminów semestralnych, egzaminów dojrzałości, wykładów, konsultacji, ćwiczeń i praktyk, faktycznie zrealizowaną przez nauczycieli zatrudnionych w systemie kształcenia zaocznego i kształcenia na odległość liczy się:
  - 1) w dni powszednie – za 1 godzinę zajęć;
  - 2) w niedziele i święta – za 2 godziny zajęć.

#### § 28.

1. Przy poprawianiu i ocenie pisemnych prac egzaminacyjnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych) oraz semestralnych prac kontrolnych za 1 godzinę zajęć liczy się poprawienie nie mniej niż 3 prac.
2. Przy przeprowadzaniu przez nauczycieli egzaminów ustnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych) za 1 godzinę zajęć liczy się sprawdzenie wiedzy co najmniej 3 uczniów.

3. Przy przeprowadzaniu egzaminów praktycznych z przygotowania zawodowego w medycznych szkołach policealnych za 1 godzinę zajęć liczy się 1 godzinę dyżuru w trakcie którego przeprowadzany jest egzamin.
4. Szczegółowe zasady wynagradzania za poprawianie i ocenę pisemnych prac egzaminacyjnych oraz semestralnych prac kontrolnych, a także za przeprowadzanie egzaminów ustnych, o których mowa w ust. 1 i 2, określi zarządzenie dyrektora placówki.
5. Kierowanie i ocenę prac dyplomowych z przygotowania zawodowego w szkołach zawodowych, zakładach kształcenia nauczycieli oraz Kolegium Pracowników Służb Społecznych liczy się – za każdą pracę dyplomową – jak przeprowadzenie 2-6 godzin zajęć w roku szkolnym. Druga ocena pracy dyplomowej (druga recenzja, ocena językowa) liczy się – za każdą pracę dyplomową – jak przeprowadzenie 1-3 godzin zajęć w roku szkolnym. Wyboru przelicznika dokonuje dyrektor placówki, uwzględniając stopień obciążenia nauczyciela prowadzeniem pracy dyplomowej.
6. Jeżeli liczba godzin przepracowanych przy wykonywaniu zadań, o których mowa w ust. 1-3 i w ust. 5, przekracza ustawowe pensum – wynagrodzenie jest obliczane jak za godziny ponadwymiarowe z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
7. W placówkach, w których organizacja roku szkolnego przewiduje sesję egzaminacyjną, za godziny ponadwymiarowe w czasie sesji uznaje się godziny pracy przekraczające wymiar pensum ustalonego na czas zajęć dydaktycznych.

#### § 29.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, uczestniczenie w egzaminach i prowadzenie prac dyplomowych wypłaca się po ich zrealizowaniu.

### Rozdział VIII Świadczenia dodatkowe

#### § 30.

1. Nauczycielom zatrudnionym w bibliotekach pedagogicznych, którzy prowadzą instruktaż dla bibliotekarzy szkolnych przysługuje dodatkowe świadczenie w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych placówce na wynagrodzenia nauczycieli. Dodatkowe świadczenie nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki na podstawie ustalonych w placówce i zaakceptowanych przez organ prowadzący zasad, a dyrektorowi biblioteki pedagogicznej – Zarząd Województwa Mazowieckiego na podstawie przedłożonego przez dyrektora sprawozdania z realizacji instruktażu w minionym półroczu oraz planu instruktażu na następne półrocze.
2. Za zgodą Zarządu Województwa Mazowieckiego, na wniosek dyrektora placówki, może zostać przyznane dodatkowe świadczenie w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego specjalistcie podejmującemu pracę w szkole przy nauczaniu przedmiotu zagrożonego niezrealizowaniem programu nauczania w związku z brakiem chętnych do pracy.

#### § 31.

Świadczenia dodatkowe przyznawane są na okres nie krótszy niż 1 semestr i nie dłuższy niż rok szkolny w placówkach feryjnych oraz nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok kalendarzowy w placówkach nieferyjnych. W sytuacjach nietypowych świadczenia dodatkowe mogą być przyznane na okres krótszy.

#### § 32.

1. Świadczenie dodatkowe nie przysługuje:
  - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Świadczenie dodatkowe może być cofnięte w każdym czasie, w trybie obowiązującym dla jego przyznania, w przypadku nierzetelnego wywiązywania się z przydzielonych obowiązków, uchybienia godności zawodu nauczyciela lub rażącego naruszenia dyscypliny pracy.

#### § 33.

Świadczenie dodatkowe wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IX  
**Kryteria i tryb przyznawania Nagrody Marszałka Województwa Mazowieckiego**

§ 34.

1. Nagroda Marszałka Województwa Mazowieckiego I i II stopnia, zwana dalej Nagrodą Marszałka, przyznawana jest nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Marszałek ustala corocznie na wniosek dyrektora departamentu, wysokość Nagrody Marszałka I i II stopnia.
3. Wysokość Nagrody Marszałka nie może przekroczyć wysokości nagrody odpowiedniego stopnia przyznawanej przez ministra właściwego do spraw oświaty.
4. Nagroda Marszałka przyznawana jest za całokształt działalności lub w uznaniu za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych placówki.
5. Nagroda Marszałka może być przyznawana nauczycielom, którzy:
  - 1) przepracowali w danej placówce co najmniej rok;
  - 2) posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej dokonaną w ciągu pięciu lat przed dniem złożenia wniosku o przyznanie Nagrody Marszałka lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego dokonaną w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku o przyznanie Nagrody Marszałka.

§ 35.

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Marszałka dyrektorowi może wystąpić:
  - 1) organ prowadzący, w imieniu którego wniosek podpisuje dyrektor departamentu;
  - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny – wniosek podpisuje kurator oświaty/dyrektor właściwej delegatury kuratorium oświaty lub dyrektor właściwego departamentu Ministerstwa Edukacji i Nauki nadzorującego zakłady kształcenia nauczycieli;
  - 3) rada pedagogiczna/programowa/szkoły, w imieniu której wniosek podpisuje członek rady upoważniony przez jej przewodniczącego;
  - 4) zakładowa organizacja związkowa, w imieniu której wniosek podpisuje przedstawiciel danego związku zawodowego szczebla wojewódzkiego.
2. Dyrektor departamentu może zwrócić się do właściwej delegatury Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego z prośbą o zaopiniowanie wniosku, o którym mowa w ust. 1.
3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Marszałka nauczycielowi może wystąpić:
  - 1) dyrektor placówki po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez:
    - a) radę pedagogiczną/programową/szkoły,
    - b) zakładową organizację związkową, ale tylko w odniesieniu do nauczyciela będącego jej członkiem;
  - 2) zakładowa organizacja związkowa po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez dyrektora placówki.

§ 36.

1. Wzór wniosku o przyznanie nauczycielowi/dyrektorowi placówki Nagrody Marszałka stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, należy składać do departamentu.
3. Dyrektor departamentu wyznacza coroczny termin składania wniosków, o których mowa w ust. 1, i informuje o nim jednostki oświatowe.
4. W przypadkach szczególnie uzasadnionych Nagroda Marszałka może być przyznana w dowolnym terminie, o czym zostaną poinformowani przedstawiciele związków zawodowych.
5. Decyzję o przyznaniu Nagród Marszałka podejmuje Marszałek.

§ 37.

1. Nagrodę Marszałka przyznaje się dyrektorowi, który spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) właściwie planuje i organizuje pracę placówki oraz wprowadza nowe rozwiązania organizacyjne usprawniające jej funkcjonowanie;
  - 2) umiejętnie prowadzi politykę kadrową;
  - 3) wdraża projekty promujące działalność placówki oraz umożliwiające współpracę uczniów/słuchaczy i nauczycieli w regionie oraz poza jego granicami;
  - 4) uczestniczy w programach unijnych;
  - 5) dba o wizerunek placówki;
  - 6) racjonalnie planuje i wydatkuje środki budżetowe;
  - 7) bardzo dobrze wywiązuje się z obowiązków kierownika zakładu pracy;
  - 8) dba o powierzone mienie i umiejętnie gospodaruje nim;
  - 9) ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.
2. Nagrodę Marszałka przyznaje się nauczycielowi, który spełnia co najmniej 2 z następujących kryteriów:
- 1) ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze;
  - 2) ustawicznie doskonalili swój warsztat pracy i wprowadza nowatorskie metody nauczania i wychowywania;
  - 3) współdziała w kształtowaniu regionalnego wymiaru edukacji na Mazowszu poprzez: opracowywanie autorskich planów wychowawczych lub autorskich programów nauczania wykorzystywanych w procesie rozszerzania oferty dydaktycznej placówek, proponowanie nowych rozwiązań organizacyjnych usprawniających funkcjonowanie placówek, itp.;
  - 4) aktywnie uczestniczy w pracach na rzecz środowiska oświatowego i lokalnego.

#### Rozdział X

#### **Tryb i kryteria przyznawania Nagrody Dyrektora placówki**

##### § 38.

1. Nagroda Dyrektora placówki, zwana dalej Nagrodą Dyrektora, przyznawana jest nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Nagroda Dyrektora może być przyznana z innej okazji.
2. Dyrektor placówki ustala corocznie wysokość Nagrody Dyrektora I i II stopnia, której wysokość nie może przekroczyć 50% wysokości Nagrody Marszałka odpowiedniego stopnia.
3. Nagroda Dyrektora przyznawana jest za całokształt działalności lub w uznaniu za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych placówki.
4. Nagroda Dyrektora może być przyznawana nauczycielom, którzy:
  - 1) przepracowali w danej placówce co najmniej rok,
  - 2) posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej dokonaną w ciągu pięciu lat przed dniem złożenia wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego dokonaną w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora.

##### § 39.

1. Nagroda Dyrektora może być przyznana przez dyrektora placówki na wniosek podmiotów, o których mowa w ust. 2, albo z własnej inicjatywy, po wcześniejszym zaopiniowaniu propozycji dyrektora przez:
  - 1) radę pedagogiczną/programową/szkoły;
  - 2) zakładową organizację związkową, ale tylko w odniesieniu do nauczyciela będącego jej członkiem.
2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może wystąpić:
  - 1) rada pedagogiczna/programowa/rodziców/szkoły, po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez przedstawiciela zakładowej organizacji związkowej, ale tylko w odniesieniu do nauczyciela będącego jej członkiem;
  - 2) przewodniczący samorządu uczniowskiego/słuchaczy, po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną/szkoły/programową;

- 3) zakładowa organizacja związkowa funkcjonująca w placówce, po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną/szkoły/programową.

§ 40.

1. Wzór wniosku o przyznanie nauczycielowi Nagrody Dyrektora stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, należy składać do dyrektora placówki.
3. Dyrektor placówki wyznacza coroczny termin składania wniosków, o których mowa w ust. 1, i informuje o nim podmioty określone w § 39 ust. 2.

§ 41.

Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Dyrektora I i II stopnia podejmuje jednoosobowo dyrektor placówki.

§ 42.

1. Nagroda Dyrektora w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:
  - 1) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, przeglądach, zawodach sportowych, itp.;
  - 2) uzyskuje szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce oraz zaniedbanymi wychowawczo;
  - 3) opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania lub autorskie plany wychowawcze;
  - 4) aktywnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych lub zespołu terapeutycznego;
  - 5) uzyskuje pozytywne efekty w zakresie integrowania uczniów, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, itp.;
  - 6) przygotowuje i organizuje imprezy dydaktyczno-wychowawcze o znaczących walorach poznawczych, wychowawczych, terapeutycznych lub promujących placówki;
  - 7) inicjuje działania mające na celu podnoszenie efektywności pracy placówki;
  - 8) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami placówki.
2. Nagroda Dyrektora dla nauczyciela pełniącego funkcję konsultanta oraz doradcy metodycznego może być przyznana, jeśli spełnia on co najmniej 3 z następujących kryteriów:
  - 1) opracowuje ofertę doskonalenia, która odpowiada na zapotrzebowanie nauczycieli;
  - 2) opracowuje programy autorskie dotyczące różnych form doskonalenia;
  - 3) uczestniczy w opracowywaniu materiałów, które są wykorzystywane w różnych formach doskonalenia, w tym w ramach grantów edukacyjnych;
  - 4) opracowuje i publikuje materiały metodyczne wspomagające pracę nauczycieli w województwie;
  - 5) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami placówki;
  - 6) prowadzi aktywną współpracę z instytucjami wspomagającymi system edukacji w województwie, kraju i zagranicą.
3. Nagroda Dyrektora dla nauczyciela zatrudnionego w bibliotece może być przyznana, jeśli spełnia on co najmniej 3 z następujących kryteriów:
  - 1) aktywnie uczestniczy w organizowaniu współpracy z innymi bibliotekami oraz instytucjami działającymi na rzecz edukacji;
  - 2) ze szczególną starannością wykonuje czynności związane z opracowywaniem, selekcją i odpowiednim zabezpieczeniem zbiorów bibliotecznych;
  - 3) wzorowo prowadzi ewidencję czytelników;
  - 4) opracowuje zestawienia bibliograficzne;
  - 5) podejmuje działania mające na celu rozpowszechnianie informacji o działalności biblioteki;
  - 6) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami biblioteki;
  - 7) aktywnie uczestniczy w doształcaniu i doskonaleniu zawodowym;

- 8) prowadzi działalność edukacyjną na rzecz środowiska lokalnego, np. konkursy, spotkania z czytelnikami, itp.

**Rozdział XI  
Przepis końcowy**

§ 43.

Zmiany w Regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Załącznik nr 1  
do Regulaminu

Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne  
oraz ich wysokość podana w procentach pobieranego wynagrodzenia zasadniczego\*

Lp.	Wyszczególnienie	Minimalny dodatek w %	Maksymalny dodatek w %
<b>MEDYCZNE SZKOŁY POLICEALNE</b>			
1.	Dyrektor szkoły/zespołu szkół o liczbie uczniów		
1.1.	poniżej 150	20/25	50/55
1.2.	150 – 250	30/35	65/70
1.3.	powyżej 250	35/40	80
2.	Wicedyrektor		
2.1.	poniżej 250	20	45
2.2.	powyżej 250	30	55
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	10	45
<b>SZKOŁY SPECJALNE</b>			
1.	Dyrektor szkoły o liczbie uczniów		
1.1.	poniżej 50	20	50
1.2.	50 – 100	25	65
1.3.	powyżej 100	30	80
2.	Wicedyrektor		
2.1.	poniżej 50	15	30
2.2.	50 – 100	20	45
2.3.	powyżej 100	25	55
3.	Kierownik wychowania	10	30
<b>SPECJALNE OŚRODKI SZKOLNO-WYCHOWAWCZE</b>			
1.	Dyrektor ośrodka o liczbie uczniów		
1.1.	poniżej 60	25	60
1.2.	60 – 90	30	70
1.3.	powyżej 90	35	80
2.	Wicedyrektor		
2.2.	poniżej 90	20	50
2.3.	powyżej 90	25	55
3.	Kierownik ds. opiekuńczo-wychowawczych	15	35
<b>ZAKŁADY KSZTAŁCENIA NAUCZYCIELI ORAZ KOLEGIUM PRACOWNIKÓW SŁUŻB SPOŁECZNYCH</b>			
1.	Dyrektor kolegium o liczbie słuchaczy		
1.1.	poniżej 300	20	60
1.2.	300-400	25	70
1.3.	powyżej 400	30	80
1.4.	zespół kolegiów	35	80
2.	Wicedyrektor		

2.1.	poniżej 300	15	40
2.2.	300-400	15	45
2.3.	powyżej 400	20	55
2.4.	zespół kolegów	20	55
3.	Kierownik praktyki pedagogicznej	15	45
4.	Kierownik specjalności	15	45
<b>INTERNATY</b>			
1.	Kierownik internatu o liczbie wychowanków		
1.1.	poniżej 50	10	30
1.2.	50 – 100	15	35
1.3.	powyżej 100	20	40
<b>PLACÓWKI DOSKONALENIA NAUCZYCIELI</b>			
1.	Dyrektor placówki	40	80
2.	Wicedyrektor	25	55
3.	Kierownik wydziału	20	40
<b>BIBLIOTEKI PEDAGOGICZNE</b>			
1.	Dyrektor biblioteki o liczbie filii:		
1.1.	poniżej 7	20	70
1.2.	7 i więcej	30	80
2.	Wicedyrektor		
2.1.	poniżej 7	15	45
2.2.	7 i więcej	20	55
3.	Kierownik filii lub wydziału	10	35
<b>ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W WYSZKOWIE</b>			
1.	Dyrektor	30	80
2.	Wicedyrektor	15	55
<b>CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO</b>			
1.	Dyrektor	30	80
2.	Wicedyrektor	15	55
3.	Kierownik firmy symulacyjnej	10	45
4.	Kierownik praktyk	10	40
5.	Kierownik biblioteki	10	25
<b>POZOSTAŁE DODATKI</b>			
1.	Wychowawca klasy (opiekun roku)	6	12
2.	Opiekun stażu	5	10
3.	Nauczyciel doradca metodyczny	10	30
4.	Nauczyciel konsultant	10	30

\* Z wyjątkiem dodatku dla wychowawcy klasy (opiekuna roku), dla którego dodatek naliczany jest od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego oraz opiekuna stażu, dla którego dodatek naliczany jest na podstawie stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

Załącznik nr 2  
do Regulaminu

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nauczycielowi/dyrektorowi placówki \***  
**Nagrody Marszałka Województwa Mazowieckiego**

**Dane personalne kandydata:**

- 1) Imię i nazwisko.....
- 2) Data urodzenia.....

- 3) Nazwa i adres placówki.....
- 4) Wykształcenie.....
- 5) Stanowisko wraz z datą powierzenia.....
- 6) Staż pracy pedagogicznej.....
- 7) Stopień i data dokonania:
  - a) ostatniej oceny pracy pedagogicznej.....  
lub
  - b) ostatniej oceny dorobku zawodowego.....
- 8) Formy kształcenia i doskonalenia wraz z datą ukończenia *(wymienić najważniejsze)*  
.....  
.....  
.....
- 9) Stopień awansu zawodowego.....
- 10) Dotychczas otrzymane nagrody i odznaczenia wraz z datą ich przyznania *(ordery, odznaczenia państwowe, Medal Komisji Edukacji Narodowej, Nagroda Marszałka Województwa Mazowieckiego, Nagroda Dyrektora Szkoły/Placówki i inne)*  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Uzasadnienie:**

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

.....  
 pieczęć i podpis wnioskodawcy

- 11) Opinia rady pedagogicznej/programowej/szkoły\*\* .....
- 12) Opinia zakładowej organizacji związkowej\*\* .....
- 13) Opinia dyrektora placówki \*\*\*  
.....  
.....

\* Niewłaściwe skreślić

\*\* Dotyczy wniosku, z którym występuje dyrektor placówki - o przyznanie Nagrody Marszałka nauczycielowi

\*\*\* Dotyczy wniosku, z którym występuje przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej - o przyznanie Nagrody Marszałka nauczycielowi



**WNIOSEK**  
**o przyznanie nauczycielowi Nagrody Dyrektora**  
**placówki prowadzonej przez Samorząd Województwa Mazowieckiego**

**Dane personalne kandydata:**

- 1) Imię i nazwisko.....
- 2) Data urodzenia.....
- 3) Nazwa i adres placówki.....
- 4) Wykształcenie.....
- 5) Stanowisko wraz z datą powierzenia.....
- 6) Staż pracy pedagogicznej.....
- 7) Stopień i data dokonania:
  - a) ostatniej oceny pracy pedagogicznej.....  
lub
  - b) ostatniej oceny dorobku zawodowego.....
- 8) Formy kształcenia i doskonalenia wraz z datą ukończenia (wymienić najważniejsze)  
.....  
.....  
.....  
.....
- 9) Stopień awansu zawodowego.....
- 10) Otrzymane dotychczas nagrody i odznaczenia wraz z datą ich przyznania (ordery, odznaczenia państwowe, Medal Komisji Edukacji Narodowej, Nagroda Marszałka Województwa Mazowieckiego, Nagroda Dyrektora Szkoły/Placówki i inne)  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Uzasadnienie:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
pieczęć i podpis wnioskodawcy

- 11) opinia rady pedagogicznej/programowej/szkoły\*.....  
.....
- 12) opinia zakładowej organizacji związkowej\*\*.....  
.....

- \* Dotyczy wniosku złożonego przez: dyrektora placówki, samorząd uczniowski/słuchaczy, przedstawiciela zakładowej organizacji związkowej zatrudnionego w placówce
- \*\* Dotyczy wniosku, z którym występują: dyrektor placówki, rada pedagogiczna/programowa/szkoły - o przyznanie nagrody nauczycielowi będącemu członkiem związku zawodowego