

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

Nr LEX-R-0911/19/09

z dnia 27 maja 2009 r.

Na podstawie art. 91 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.,1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008r., Nr 180, poz. 1111, z 2009r. Nr 223, poz. 1458)

stwierdzam nieważność:

§ 14 załącznika do uchwały Rady Gminy w Przytyku z dnia 24 kwietnia 2009r. nr XXI/121/09 w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, dodatków mieszkaniowych i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Przytyk.

Uzasadnienie

Rada Gminy w Przytyku w dniu 24 kwietnia 2009r. podjęła uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, dodatków mieszkaniowych i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Przytyk

W Rozdziale VII, § 14 ust. 1 regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały Rady Gminy w Przytyku stwierdzono, że wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. W § 14 ust. 3 zapisano, że wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za „faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu”. Powyższe zapisy naruszają art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela.

W wyroku WSA z dnia 26 kwietnia 2006r. sygn. akt IV SA/Wr 274/05 (OwSS 2006/3/79) wskazano, że przepis art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela upoważnia organ prowadzący szkołę do ustalania w ramach regulaminu jedynie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania należnych kwot z tytułu godzin ponadwymiarowych. W ramach tej kompetencji nie mieści się prawo do stanowienia w jakich przypadkach nauczyciel zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe.

Ponadto Rada Gminy określiła w § 14 ust. 2 załącznika sposób obliczania wynagrodzenia nauczyciela za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia. Z przedstawionego w tym zapisie sposobu wyliczenia wynika, że nauczyciel w niektórych tygodniach nie otrzymywałby wynagrodzenia za przydzielone mu i nie zrealizowane godziny ponadwymiarowe, chociaż prawo do takiego wynagrodzenia wynika z przepisów prawa pracy. I tak na przykład wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, zgodnie z przedstawionym sposobem wyliczenia, nie przysługiwałoby nauczycielowi za przydzielone godziny ponadwymiarowe przypadające w dniu urlopu wypoczynkowego co sprzeczne jest wprost z art. 67 ust. 1 Karty Nauczyciela, który to stanowi, że nauczycielowi w okresie urlopu wypoczynkowego przysługuje wynagrodzenia jakie otrzymywałby gdyby w tym czasie pracował. Należy w tym miejscu podkreślić, że wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe regulują przepisy prawa pracy rangi ustawowej oraz wydawane na ich podstawie przepisy wykonawcze. Zgodnie z zapisem art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela i przepisami prawa pracy nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za każdą przydzieloną mu godzinę zajęć powyżej obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a nie tylko ponad liczbę godzin przypadająca ponad obliczaną - zgodnie z zapisem § 14 ust. 2 Regulaminu podstawę obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć pomniejszonego odpowiednio o 1/5 lub 1/4 tego wymiaru za każdy dzień nieobecności lub dzień ustawowo wolny od pracy.

W związku z powyższym uchwały we wskazanym zakresie nie można uznać za zgodną z obowiązującym porządkiem prawnym co czyni zasadnym stwierdzenie nieważności wskazanych zapisów.

Na niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze Radzie przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie w terminie 30 dni od daty doręczenia, wnoszona za moim pośrednictwem.

Informuję, że rozstrzygnięcie nadzorcze wstrzymuje wykonanie uchwały z mocy prawa, w zakresie objętym stwierdzeniem, z dniem jego doręczenia.

Wojewoda Mazowiecki:
w/z Dariusz Piątek
Wicewojewoda Mazowiecki