

UCHWAŁA Nr XXXI/248/2008

RADY MIEJSKIEJ W ZWOLENIU

z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009 określającego wysokości oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zwoleń.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz.181 z późn. zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli na rok 2009 określający wysokości oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zwoleń, który stanowi załącznik nr 1.

§ 2. Traci moc uchwała nr XVII/107/2007 Rady Miejskiej w Zwoleniu z dnia 21 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2008 określającego wysokości oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zwoleń.

§ 3. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Mateusz Salbut

Załącznik nr 1
do uchwały nr XXXI/248/2008
Rady Miejskiej w Zwoleniu
z dnia 27 listopada 2008r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli na rok 2009
określający wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zwoleń.

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) ustala się co następuje:

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,

- 3) wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
 - 4) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 5) kryteria i tryb przyznawania nagród,
- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Zwolen.

§ 2.

1. Nauczycielom, również tym, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 2) uzyskanie przez uczniów co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela oraz efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz aktywny udział w formach doskonalenia zawodowego,
 - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz mającego trudności w nauce,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 13) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, przedszkoli decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, przedszkola:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, przedszkola,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, przedszkola:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) współpraca z doradcami metodycznymi i placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły, przedszkola,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, przedszkola:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - b) inspirowanie nauczycieli do wprowadzania programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół i przedszkoli w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami kultury,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
4. Wartość 1 punktu do ustalenia dodatku motywacyjnego wynosi 20zł.
- Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:
- 1) do 25 pkt dla dyrektorów szkół,
 - 2) do 20 pkt dla dyrektorów przedszkoli, wicedyrektorów szkół i kierowników,
 - 3) do 15 pkt dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów.
- Dodatek motywacyjny stanowi iloczyn przyznanych punktów i wartości 1 punktu.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola w oparciu o opracowane kryteria, a dla dyrektora szkoły, przedszkola organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach posiadanych środków finansowych.
 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
 7. Nauczycielom niepełnozatrudnionym dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczyciela pensum.
 8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły, przedszkola powiadamiany jest na piśmie.
 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 10. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole, przedszkolu dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy.
 11. Na wysokość dodatku ma wpływ absencja nauczyciela w pracy.

12. Dodatek motywacyjny pomniejsza się proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, przedszkola w porozumieniu z organem prowadzącym w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły, przedszkola i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, przedszkolu,
 - 4) wyniki pracy szkoły, przedszkola oraz warunki środowiskowe w jakich szkoła, przedszkole funkcjonuje.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	miesięcznie w złotych od – do
1.	Przedszkola a. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	200 – 600
2.	Szkoły wszystkich typów a. dyrektor szkoły liczącej: - do 14 oddziałów - od 15 do 24 oddziałów - od 25 i więcej oddziałów, b. wicedyrektor szkoły c. kierownik świetlicy szkolnej	600 – 950 650 – 1000 700 – 1100 400 – 650 250 – 470

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po trzech miesiącach zastępstwa.
8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30zł miesięcznie. Dodatek przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

9. Nauczycielom w szkołach i przedszkolach, którym powierzono wychowawstwo klasy, grupy przysługuje dodatek w wysokości odpowiedniej do ilości dzieci w oddziale wg zasady – 8zł miesięcznie za każdego ucznia (wychowanka).
10. Nauczycielom – doradcom metodycznym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 500 – 600 złotych.
Doradcy, któremu powierzono funkcję koordynatora zespołu nauczycieli doradców metodycznych przysługuje dodatek w wysokości 300 złotych.
11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje: w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
12. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
13. Dodatek funkcyjny pomniejsza się proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie: wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi:
 - 1) Prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) Prowadzącemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 3) W sytuacji kiedy nauczanie indywidualne ucznia odbywa się poza miejscowością w której jest szkoła koszty dojazdu nauczyciela na zajęcia będą refundowane wg cen przejazdu środkami komunikacji publicznej.
3. Dodatek o którym mowa w ust. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczyciela pensum w wyżej wymienionych warunkach.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 5.

1. Wysokość i okresy podlegające wliczeniu do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat regulują art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie: wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności

ści osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat za okres urlopu macierzyńskiego wliczany jest do podstawy zasiłku macierzyńskiego.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.

1. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.
 - 1) Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
 - 2) Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje: za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane
8. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego etatu stanowią godziny ponadwymiarowe.

Zasady ustalania etatu składającego się z różnego wymiaru pensum są następujące:

Przykład 1

Dla nauczyciela realizującego 24 godziny tygodniowo, w tym: 9 godzin według pensum 18 godzinnego i 15 godzin według pensum 30 godzinnego: $9/18 + 15/30 = 1,00$ etatu (brak godzin ponadwymiarowych)

Przykład 2

Dla nauczyciela realizującego 27 godzin tygodniowo, w tym: 12 godzin według pensum 18 godzinnego i 15 godzin według pensum 30 godzinnego

$12/18+15/30=1,17$ etatu. Jeżeli 27 godzin stanowi 1,17 to jeden etat stanowi 23,08 godzin (zaokrąglając do pełnych godzin – 23 godziny).

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć tego nauczyciela wynosi 23 godziny. Ma on więc 4 godziny ponadwymiarowe (27 – 23), ale godziny ponadwymiarowe płacone są według pensum 23 godzinnego.

Przykład 3

Nauczyciel uczy 24 godziny: w tym 4 godziny wg pensum 18 godzinnego, 10 godzin wg pensum 30 godzinnego i 10 godzin wg pensum 26 godzinnego: $5/18+10/30+10/26 = 0,94$ etatu. Nauczyciel nie ma pełnego etatu, brak mu 0,6 etatu, tj. np. 2 godziny wg pensum 30 godzinnego (0,067 etatu, lub 1 godzina wg pensum 18 godzinnego (0,056)).

§ 7.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tyś. mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy, wypłacany co miesiąc, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny zgodnie z poniższym:
 - 1) 28zł dla jednej osoby,
 - 2) 42zł dla dwóch osób,
 - 3) 56zł dla trzech osób,
 - 4) 70zł dla czterech i więcej osób.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od ilości osób w rodzinie. Do członków rodziny zalicza się:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, także nauczycielowi zamieszkującemu z nim stale przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkom w separacji bądź mieszkającym w różnych oddalonych od siebie miejscowościach dodatek przysługuje każdemu z osobna. Małżonkowie pobierający jeden wspólny dodatek wskazują pracodawcę, który będzie im go wypłacał.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Zatrudnionemu w kilku szkołach nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez szkołę wskazaną przez zainteresowanego.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy ale także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
 - 4) korzystanie z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po tym, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi organ prowadzący.
11. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.

1. Z planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli wyodrębnia się 1% na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli.
2. 20% tego funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza. Pozostałe 80% dzieli się proporcjonalnie do ilości przeliczeniowych pełnych etatów nauczycielskich w poszczególnych szkołach i przedszkolach z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły lub przedszkola.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody o których mowa w ust.3 są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie. W przypadku nagrody dyrektora za zgodą organu prowadzącego.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku w wymiarze nie niższym niż 0,5 obowiązkowego wymiaru zajęć.
6. Nagroda Burmistrza może być przyznana jednorazowo w wysokości do 200% wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela występuje:
 - 1) dyrektor szkoły lub przedszkola,
 - 2) Komisja Oświaty Rady Miejskiej.
8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela na stanowisku dyrektora placówki może wystąpić Komisja Oświaty Rady Miejskiej.
9. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.
10. Nagroda Dyrektora szkoły, przedszkola może być przyznana jednorazowo w wysokości do 100% wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
11. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
12. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać uzasadnienie.
13. Przy przyznaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych zdolnościach,

- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
14. Przy przyznaniu dyrektorom szkół, przedszkoli nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednie organizacje szkoły, właściwy dobór nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły, przedszkola,
 - 4) racjonalne, oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.
15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument, którego kopie umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 9.

1. Regulamin uzgodniono ze Związkami Zawodowymi ZNP Oddział Powiatowy w Zwoleniu.
2. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają uzgodnienia ze Związkami Zawodowymi.

Przewodniczący Rady:
Mateusz Sałbut