



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 9 sierpnia 2024 r.

Poz. 6329

UCHWAŁA NR V/39/2024 RADY GMINY ANDRESPOL

z dnia 19 lipca 2024 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Andrespol

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) Rada Gminy Andrespol uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Andrespol w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały nr XXXVII/302/09 Rady Gminy Andrespol z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Łodz. z 2009 r. Nr 74 poz. 697, z 2009 r. Nr 80 poz. 740, z 2010 r. Nr 326 poz. 2825, z 2013 r. poz. 1902 i 4132, z 2015 r. poz. 490, z 2016 r. poz. 291, 1247, z 2019 r. poz. 5203, z 2022 r. poz. 5308, z 2023 r. poz. 82).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Andrespol.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Andrespol

Jan Woźniak

Załącznik do uchwały Nr V/39/2024

Rady Gminy Andrespol

z dnia 19 lipca 2024 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Andrespol

Rozdział 1. Przepisy wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Andrespol, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755);
- 3) szkole - rozumie się przez to liceum ogólnokształcące, szkołę podstawową, szkołę podstawową z oddziałami przedszkolnymi, zespół szkolno-przedszkolny oraz przedszkole dla którego organem prowadzącym jest Gmina Andrespol;
- 4) dyrektorze - rozumie się dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 5) klasie - rozumie się przez to także oddział i grupę przedszkolną.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca - począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;

- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca z tym dniem.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące oraz nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 6. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły - wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracy zespołów nauczycielskich i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:
 - a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - c) dobre osiągnięcia uczniów z egzaminów i sprawdzianów.

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 4% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor w granicach przyznanych szkole środków. Dyrektorowi szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy Andrespol.

4. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być mniejsza niż 5% i nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, ustalonego zgodnie z rozporządzeniem, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do Regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, ustala Wójt Gminy Andrespol.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do Regulaminu.

5. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) opiekun stażu - 200 zł;
- 2) mentor dla nauczyciela początkującego – 200 zł;
- 3) wychowawcy klasy - 300 zł;
- 4) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 150 zł.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby, o której mowa w ust. 7 jest równa dodatkowi jaki otrzymuje zastępowana osoba.

§ 9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy - 20% stawki godzinowej;
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 10% stawki godzinowej.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 12. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela po zatwierdzeniu ich przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 14. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1,0 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 80% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 20% funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§ 15. 1. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy Andrespol.

2. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąganie dobrych wyników nauczania, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, zawodach, przeglądach szczebla ponad szkolnego,
 - c) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
 - d) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych;
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) integrowanie i aktywizowanie uczniów,
 - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego,
 - c) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) przeciwdziałanie zjawiskom patologii i zagrożeń wśród uczniów,
 - c) współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu organizacji imprez, uroczystości dla dzieci i młodzieży,

d) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;

4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,

b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.,

c) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

3. Wójt Gminy Andrespol przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

1) w stosunku do nauczyciela - Dyrektora Szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców;

2) w stosunku do dyrektora – Przewodniczącego Rady Gminy, Radę Pedagogiczną.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 2 składa się w sekretariacie urzędu do 30 września każdego roku na formularzu, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.

5. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub od początku pracy pedagogicznej nauczyciela (dyrektora), jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

6. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi (dyktorowi) nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat w szkole, a nagroda dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

7. Nagrody mają charakter uznaniowy.

8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia, jubileusze, ważne uroczystości oświatowe).

9. Wysokość nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustalana jest corocznie przez Wójta Gminy Andrespol i Dyrektora Szkoły.

10. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się jego aktach osobowych.

Przewodniczący Rady Gminy
Andrespol

Jan Woźniak

Załącznik Nr 1 do Załącznika

Dodatek funkcyjny

§ 1. Ustala się kwotową wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wg. poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego w zł (od-do)
1.	Dyrektor Przedszkola do 4 oddziałów.	600-800
2.	Dyrektor Przedszkola powyżej 4 oddziałów.	1400-1600
3.	Dyrektor Szkoły Podstawowej do 25 oddziałów.	1600-1800
4.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego do 25 oddziałów.	1600-1800
5.	Dyrektor Szkoły Podstawowej powyżej 25 oddziałów.	2500-2700
6.	Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego.	1800-2200
7.	Wicedyrektor Szkoły Podstawowej do 25 oddziałów.	1000-1200
8.	Wicedyrektor Szkoły powyżej 25 oddziałów.	1400-1600

