



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 1 sierpnia 2024 r.

Poz. 6072

UCHWAŁA NR V/40/24 RADY POWIATU SKIERNIEWICKIEGO

z dnia 11 lipca 2024 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, prowadzonych przez Powiat Skierniewicki.

Na podstawie art. 12 pkt 12 i 6a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 107) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672, 2005) Rada Powiatu Skierniewickiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Skierniewicki w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr VII/38/19 Rady Powiatu Skierniewickiego z dnia 29 maja 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Skierniewicki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Skierniewickiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodnicząca Rady

Teresa Jędraszek

Załącznik do uchwały Nr V/40/24
Rady Powiatu Skierniewickiego
z dnia 11 lipca 2024 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT SKIERNIEWICKI

Rozdział 1. Przedmiot regulacji

§ 1. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach oraz Powiatowej Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Skierniewicach prowadzonych przez Powiat Skierniewicki, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym szkole - rozumie się przez to Powiat Skierniewicki;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Skierniewicki;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, o której mowa w pkt 4;
- 4) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w placówce;
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, grupę lub klasy łączone;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia;
- 8) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to działające na terenie szkół organizacje związkowe;
- 9) ustawie - rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c, art. 42 ust. 4a oraz art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 12) regulaminie - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Skierniewicki.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Zarząd Powiatu Skierniewickiego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na ogólnych warunkach określonych w § 6 rozporządzenia w wysokości i na zasadach określonych w § 6 - 8 Regulaminu.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) udokumentowane sukcesy uczniów/wychowanków w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - c) korelacja treści programowych nauczanego przedmiotu z innymi przedmiotami, skutkująca poprawą efektywności kształcenia,
 - d) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - f) skuteczne integrowanie uczniów, zespołów klasowych lub grup wychowawczych,
 - g) motywowanie uczniów/wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych itp.,
 - h) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - i) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - j) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. 1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny stanowi 5 % od planowanej kwoty na dany rok budżetowy na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej placówce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż na 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczycieli i od 10% do 20% - dla dyrektorów szkół.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Zarząd Powiatu Skierniewickiego.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku Miesięcznie % kwoty bazowej ogłaszanej dla nauczycieli na dany rok budżetowy
1	Dyrektor zespołu szkół	do 6 oddziałów	od 20% do 30%
		Od 7 oddziałów do 10 oddziałów	od 25% do 35%
		Powyżej 10 oddziałów	od 40% do 50%
2	Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej		od 35% do 45%
3	Kierownik kształcenia zawodowego		10%

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół uwzględnia się łączną liczbę oddziałów zespołu szkół.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, o których mowa w ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także na tych samych zasadach nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje Zarząd Powiatu Skierniewickiego, a dla nauczycieli pełniących inne funkcje - dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przy czym dodatek ten będzie przysługiwał nauczycielowi realizującemu zajęcia w klasach maturalnych do końca trwania tych zajęć;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, w okresie nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.;
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora;
- 4) nauczycielowi doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi.

§ 10.1 Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 6 ustala się w następujących wysokościach:

- 1) funkcje wychowawcy klasy – miesięcznie w wysokości 10% kwoty bazowej dla nauczycieli ogłaszanej na dany rok budżetowy;
- 2) funkcje opiekuna stażu – miesięcznie w wysokości 5% kwoty bazowej dla nauczycieli ogłaszanej na dany rok budżetowy;
- 3) funkcje mentora - miesięcznie w wysokości 5% kwoty bazowej dla nauczycieli ogłaszanej na dany rok budżetowy;
- 4) funkcje nauczyciela doradcy metodycznego i funkcje nauczyciela konsultanta miesięcznie w wysokości 5% kwoty bazowej dla nauczycieli ogłaszanej na dany rok budżetowy.

2. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, którego dyrektor wyznaczył na opiekuna stażu lub mentora.

§ 11.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji mentora przysługuje za każdego nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie do zawodu.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 12. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 13.1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 14.1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 13 przyznaje:

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi- Zarząd Powiatu Skierniewickiego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązu­jący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje tych warunkach obowiązu­jący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko czas obowiązu­jącego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Nauczycielowi realizującemu obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 6 i ust. 7 pkt 3 ppkt b ustawy, na zasadach określonych w art. 35 ustawy, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę ponadwymiarową i za każdą godzinę doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 16. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy — jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem — jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub okresowo w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) W dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo nabycia stwierdzenia prawa.

§ 17. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 18. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 stanowiących składki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.