



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 19 lipca 2024 r.

Poz. 5709

UCHWAŁA NR IV/29/24 RADY MIEJSKIEJ W BIAŁEJ RAWSKIEJ

z dnia 28 czerwca 2024 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość, szczególne warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biała Rawska dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity.: Dz. U. z 2024r. poz.609 i 721) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2023r. poz. 984, 1234, 1586, 1672, 2005) Rada Miejska w Białej Rawskiej, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość, szczególne warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biała Rawska dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc: uchwała Nr XV/101/19 Rady Miejskiej w Białej Rawskiej z dnia 30 kwietnia 2019r. w sprawie regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, zasady wypłacania środków ze specjalnego funduszu nagród, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biała Rawska (Dz. Urz. Woj. Łódzk. z 2019r. poz. 6538).

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji z mocą obowiązującą od 1 września 2024 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Sylwester Brzeziński

Załącznik do uchwały Nr IV/29/24
Rady Miejskiej w Białej Rawskiej
z dnia 28 czerwca 2024 r.

Regulamin określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biała Rawska dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2023r. poz. 984, 1234, 1586, 1672, 2005);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biała Rawska;
- 4) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola prowadzonego przez Gminę Biała Rawska;
- 5) **wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć wicedyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola prowadzonego przez Gminę Biała Rawska;
- 6) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej lub przedszkolu lub prowadzonego przez Gminę Biała Rawska;
- 7) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) **regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz warunki przyznawania tego dodatku określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Białej Rawskiej.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi w zależności od spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w Regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w zakresie realizowanego procesu dydaktycznego oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze obejmujące:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych, w tym osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związane z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub właściwymi instytucjami,
 - c) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności charakteryzująca się:
- a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniem umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałością o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) zaangażowaniem w skuteczne pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności obejmujące:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) wdrażanie nowych metod lub wykorzystanie nowych środków w organizacji i zarządzaniu placówką skutkujących poprawą jakości funkcjonowania;
- 2) zaangażowanie we wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz podejmowanie inicjatyw zmierzających do pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 4) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych;
- 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami i instytucjami na rzecz uczniów.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od jednego do sześciu miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na jaki zostanie przyznany ustala:

- 1) w stosunku do nauczycieli oraz wicedyrektorów - dyrektor szkoły;

- 2) w stosunku do nauczycieli uzupełniających etat w innej szkole - dyrektor szkoły stanowiącej dla nauczyciela podstawowe miejsce zatrudnienia;
- 3) w stosunku do dyrektora - Burmistrz Białej Rawskiej;
- 4) Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

3. Dodatek motywacyjny, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 3 ust. 1 i 2, przyznaje się nauczycielom w wysokości nie niższej niż 150zł i nie wyższej niż 1000zł. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 2000zł miesięcznie.

Miesięczna wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego w danym roku budżetowym wynosi 3% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela pomnożona przez liczbę przeliczeniową etatów nauczycieli w szkołach, według stanu na dzień 30 września danego roku szkolnego.

4. W każdym roku budżetowym środki przeznaczane na dodatki motywacyjne są rozdzielane na poszczególne szkoły proporcjonalnie do liczby etatów przeliczeniowych nauczycieli według stanu na dzień 30 września danego roku szkolnego i zostają rozdysponowane przez dyrektorów.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora uzależniona jest od rodzaju i liczby oddziałów zorganizowanych w danej szkole.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala się za pełny miesiąc według następujących zasad:

Lp	Tabela dodatków funkcyjnych	Wysokość dodatku miesięcznie w % wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi
1.	Dyrektor szkoły	do 80%
2	Wicedyrektor szkoły oraz nauczyciel pełniący funkcje kierownicze w zastępstwie	do 50%

3. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub funkcję mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp	Tabela dodatków funkcyjnych	Wysokość dodatku (w zł)
1	Mentor*	100,00
2	Wychowawca klasy (w tym nauczyciel oddziału przedszkolnego), oddziału integracyjnego	300,00

*przez mentora rozumie się także opiekuna stażu nauczyciela, który rozpoczął staż przed dniem 01.09.2022r. (jednak nie dłużej niż do dnia 31.08.2027r.)

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Białej Rawskiej uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z prowadzenia placówki;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) liczbę budynków, w których prowadzone są zajęcia dydaktyczno-wychowawcze i ich lokalizację.

5. Dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela. W przypadku klas łączonych nauczycielowi przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia ogólnego;
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych wynosi:

- 1) za indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
 - a) upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim 10% stawki godzinowej za przepracowaną godzinę,
 - b) upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym – 12% stawki godzinowej za przepracowaną godzinę,
 - c) według programu szkoły życia i upośledzenie umysłowe w stopniu znacznym – 20% stawki godzinowej za przepracowaną godzinę;
- 2) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki godzinowej za przepracowaną godzinę;
- 3) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych 5% stawki godzinowej za przepracowaną godzinę zajęć łączonych.

Rozdział 6. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą czasie trwania tygodnia lub występują inne dni, w których faktycznie nauczyciel nie zrealizował przydzielonych w planie organizacyjnym godzin ponadwymiarowych, za podstawę ustalenia liczby zrealizowanych godzin ponadwymiarowych przyjmuje się następujący wzór:

$$F_n = A - [B - (C \times D)], \text{ gdzie:}$$

F_n – faktycznie przepracowana liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu

A-liczba wszystkich przepracowanych godzin w takim tygodniu,

B-tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela,

C-średnia dzienna liczba godzin obowiązkowych dla stanowiska, na którym nauczyciel jest zatrudniony wynikających z art. 42 ust. 3, 4a lub 7 Karty Nauczyciela,

D-Liczba dni, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn wyżej określonych.

4. Liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym i nie może przekroczyć wymiaru określonego w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.

5. Przy obliczaniu tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w tym godzin ponadwymiarowych w stosunku do nauczycieli, którzy w ramach stosunku pracy realizują obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin stosuje się postanowienia uchwały Rady Miejskiej w Białej Rawskiej podjętej na podstawie art. 42 ust. 6 oraz ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.

2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:

- 1) 60% środków specjalnego funduszu nagród przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora, zwane nagrodą Dyrektora;
- 2) 40% środków specjalnego funduszu nagród przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, zwane nagrodą Burmistrza Gminy Biała Rawska.

Rozdział 8.

Kryteria przyznawania nagród

§ 9. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu nagród, utworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karta Nauczyciela.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagrody przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 10. 1. Nagrodę Burmistrza Białej Rawskiej lub dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel za pracę dydaktyczno-wychowawczą i opiekuńczą, który spełnia co najmniej dwa z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, ogólnopolskim z wyłączeniem nauczycieli przedszkoli i kształcenia zintegrowanego szkół podstawowych,
 - b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - c) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce;
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub w klasie obejmującej różnorodne formy pracy z młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
 - b) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin niewydolnych wychowawczo,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,

- c) udokumentowane osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych,
 - d) systematyczna współpraca ze strukturami samorządowymi i innymi organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
- a) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez podjęcie studiów podyplomowych,
 - b) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - c) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich;
- 5) w zakresie jakości świadczonej pracy:
- a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - b) realizowanie zewnętrznych projektów edukacyjnych.

§ 11. Nagrodę Burmistrza Gminy Biała Rawska może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy kryteria, o których mowa w § 10 ust. 2, a w przypadku nagrody dla dyrektora – także co najmniej jedno kryterium w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły i zapewnienia optymalnych warunków realizacji jej zadań statutowych;
- 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 3) dobrej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły oraz dbałości o jej mienie;
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 6) organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom;
- 7) działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

Rozdział 9. Tryb przyznawania nagród

§ 12. 1. Nagrody przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

§ 13. 1. Nagrodę Burmistrza Białej Rawskiej mogą otrzymać dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Białej Rawskiej występują:

- 1) dla dyrektorów – Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Polityki Społecznej w Białej Rawskiej;
- 2) dla wicedyrektorów i nauczycieli - dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest wicedyrektor lub nauczyciel objęty wnioskiem;
- 3) rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców lub związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

3. Wnioski o nagrodę Burmistrza Białej Rawskiej, o których mowa w ust. 2 pkt 2 podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną szkoły.

4. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 2 sporządzane są zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik do regulaminu.

5. Burmistrz Białej Rawskiej, może przyznać dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

Załącznik do Załącznika

Załącznik do regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biała Rawska dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród

.....

.....

(pieczęć wnioskodawcy)

(miejscowość, data)

**Wniosek
o przyznanie nagrody Burmistrza Białej Rawskiej**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Pani/u

.....

(imię i nazwisko)

.....

(urodzonej/urodzonemu)

.....

(wykształcenie, staż pracy ogółem , w tym pedagogicznej)

.....

(stopień awansu zawodowego)

Zatrudnionej/emu w

.....

(nazwa szkoły, miejscowość)

.....

(stanowisko, przedmiot nauczania)

.....

(ocena pracy, data jej otrzymania)

.....

(opinia rady pedagogicznej , data)

.....

.....

.....

(dotychczas otrzymane nagrody: Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty, Burmistrza, Dyrektora – rok otrzymania)

Za spełnienie niżej wymienionych kryteriów:

1.

.....
.....
.....
.....

2.
.....
.....
.....
.....

3.
.....
.....
.....
.....

4.
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)