



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 18 lipca 2024 r.

Poz. 5637

UCHWAŁA NR V/23/24 RADY GMINY BRÓJCE

z dnia 27 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brójce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, poz. 721) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1234, poz. 1586, poz. 1672, poz. 1730, poz. 2005) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755), Rada Gminy Brójce uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Brójce w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) nr XVIII/86/2015 Rady Gminy Brójce z dnia 27 listopada 2015 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Brójce;
- 2) nr XXIII/112/2016 Rady gminy Brójce z dnia 16 marca 2016 r. w sprawie zmian w regulaminie określającym wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Brójce ustalonym uchwałą Rady Gminy Brójce nr XVI/86/2015 z dnia 27 listopada 2015 r.
- 3) nr XIII/92/19 Rady Gminy Brójce z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Brójce;
- 4) LXI/378/22 Rady Gminy Brójce z dnia 27 października 2022 r. zmieniająca uchwałę nr XVIII/86/2015 Rady Gminy Brójce z dnia 27 listopada 2015 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Brójce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brójce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Brójce

Urszula Brdoń

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr V/23/24
Rady Gminy Brójce
z dnia 27 czerwca 2024 r.

Regulamin

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brójce;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi Wójt Gminy Brójce w oparciu o wskazane kryteria w maksymalnej wysokości do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 6 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznawany na czas dłuższy niż wymieniony w ust. 2 ale nie dłuższy niż 1 rok.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

5. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- a) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem,
- b) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego,
- c) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
- d) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- e) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów.

6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w danej szkole wynosi 3% średniego rocznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego ustalonego na podstawie kwoty bazowej wynagrodzenia nauczyciela mianowanego ustalonego na podstawie kwoty bazowej wynagrodzenia nauczyciela zawartej w projekcie ustawy budżetowej na dany rok pomnożony przez liczbę nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty w szkole zgodnie z danymi ze sprawozdania SIO danej szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Wójt Gminy Brójce, a dla pozostałych nauczycieli dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

§ 5. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł (od-do)
Dyrektor szkoły/zespołu/przedszkola:	
Do 6 oddziałów	400,00-800,00
Od 7 do 10 oddziałów	400,00-1000,00
Od 11 do 16 oddziałów	800,00-1700,00
17 i więcej oddziałów	1000,00-2000,00
Wicedyrektor szkoły/zespołu	500,00-1000,00
Kierownik świetlicy	70,00-200,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, gdy nieobecność dyrektora trwa dłużej niż 30 dni.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, lub mentora (opiekuna stażu), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji mentora (opiekuna stażu).

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości – 300,00 zł;
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym w wysokości – 300,00 zł;
- 3) funkcję mentora/opiekuna stażu - w wysokości 80,00 zł.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą efektywnie przepracowaną godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20%;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10%;
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20%.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 15%.

3. Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły/zespołu/przedszkola, placówki a dla dyrektora Wójt Gminy.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 9. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązujący wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu zaokrągla się do jednego miejsca po przecinku.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów i niemożliwości dowozu dzieci do placówki;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, wyjazdem służbowym (delegacje, konferencje metodyczne, doskonalenie zawodowe, kursy);
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej dłużej niż tydzień;
- 4) trwającymi rekolekcjami;
- 5) wynagrodzenie to przysługuje również nauczycielowi w przypadku uczestnictwa w kursach, naradach w związku z pełnieniem funkcji społecznych, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 12. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony, dla nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji (rozliczenia) godzin zrealizowanych przez nauczyciela, zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły:

- a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- a) osiąganie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad,
- b) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy,
- c) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- d) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- e) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli oraz podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,
- f) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- g) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- h) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły,
- i) praca na rzecz środowiska oświatowego.

3. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- a) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych,
- b) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- c) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- d) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- e) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- f) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- g) podejmowanie działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,
- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznowychowawczego szkoły,
- i) pracę na rzecz oświaty na terenie miejscowości i całej gminy,
- j) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Gminy Brójce oraz zarządzeń Wójta Gminy Brójce. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielom w tym zajmującym stanowiska kierownicze po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagroda uzależniona jest od spełnienia ww. kryteriów i nie może być:

- a) większa niż 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,

b) mniejsza niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli w tym dyrektorów przysługuje:

- a) przedstawicielowi organu prowadzącego sprawującemu nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty,
- b) dyrektorom szkół i przedszkola dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich placówkach,
- c) Radzie Pedagogicznej,
- d) Radzie Rodziców,
- e) Komisji Spraw Społecznych zajmującej się merytorycznie sprawami oświaty,
- f) Organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.

7. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Brójce powinien zawierać:

- a) dane osobowe kandydata do nagrody,
- b) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
- c) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia,
- d) opinie rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
- e) podpis wnioskodawcy.

8. Wnioski należy składać do dnia 20 września danego roku.

9. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora placówki, zgodnie z kryteriami określonymi w ust. 2.

10. Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 15. Regulamin poddaje się procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.

§ 16. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.