



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 5 stycznia 2023 r.

Poz. 147

### UCHWAŁA NR XLVIII/299/22 RADY GMINY GODZIANÓW

z dnia 16 grudnia 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Godzianów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Godzianów po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Godzianów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXIV/114/09 Rady Gminy Godzianów z dnia 23 kwietnia 2009 roku, w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Godzianów oraz Uchwała Nr XIII/87/19 Rady Gminy Godzianów z dnia 28 października 2019 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Godzianów.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Godzianów.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z zastrzeżeniem § 4 ust. 1 pkt 3 załącznika do uchwały, który wchodzi w życie od dnia 1 września 2022 roku.

Wiceprzewodniczący Rady  
Gminy

**Zenon Krupa**

Załącznik do uchwały Nr XLVIII/299/22

Rady Gminy Godzianów

z dnia 16 grudnia 2022 r.

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Godzianów**

**Rozdział 1  
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godzianów;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 2  
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3  
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

- c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
  - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor *placówki oświatowej*, a dla dyrektora placówki oświatowej wójt gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

4. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach oświatowych w wysokości co najmniej 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.

5. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie *placówki oświatowej* środków.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na okresy: wrzesień – luty i marzec-sierpień.

7. Dodatek dla dyrektora przyznaje się na okres 1 roku.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość może wynieść od 2% do 15%.

#### **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości - 330,00 zł;
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości – 330,00 zł;
- 3) funkcję mentora - w wysokości – 100,00 zł.

2. Od 1.09.2022 do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

3. Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola	od 10% do 20%
2.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów	od 10% do 20%
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 5% do 15%

## Rozdział 5

### Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 3) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych – przysługuje w wysokości 25% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta.

## Rozdział 6

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

## Rozdział 7

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, który stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych po przepracowaniu przez nauczyciela co najmniej jednego roku, z tym że:

- a) 20% tego funduszu na nagrody wójta Gminy Godzianów,
- b) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów placówek oświatowych.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być przyznawane z innych okazji szczególnych uroczystości.

3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pkt a pozostaje w dyspozycji wójta gminy, zaś w ust. 1 pkt b do dyspozycji dyrektora placówki oświatowej.

4. Nagrody przyznawane są za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze, działania wykraczające poza powierzony zakres obowiązków według następujących kryteriów:

1) dla dyrektorów:

- a) zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w podnoszeniu poziomu kierowanej przez siebie placówki oraz podnoszeniu poziomu dydaktycznego – wychowawczego,
- b) wzorowe organizowanie procesu dydaktycznego i wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z potrzebami społecznymi,
- c) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w budżecie placówki, przestrzeganie dyscypliny budżetowej, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) dbanie o czystość estetykę placówki oraz jej otoczenie,
- e) angażowanie się w działania podejmowane przez gminę lub placówki oświatowe,
- f) promowanie placówki na terenie gminy i poza nią,
- g) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- h) umiejętność w zakresie komunikacji interpersonalnej,
- i) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami placówki i obowiązującymi przepisami prawa,
- j) sukcesy w działalności integrującej społeczność szkolną i środowiska;

2) dla nauczycieli:

- a) wprowadzenie innowacji pedagogicznych (programy autorskie, nowe metody i formy działalności dydaktyczno -wychowawczej),
- b) stosowanie efektywnych form indywidualizacji procesu dydaktycznego,
- c) osiągnięcie wyróżniających wyników poświadczonych wynikiem egzaminów, sprawdzianów wewnętrznych, konkursów przedmiotowych, na terenie szkoły i poza nią,
- d) urozmaicenie form współpracy z rodzicami i środowiskiem,
- e) ciekawe inicjatywy i angażowanie się w działania podejmowane przez placówki oświatowe lub gminę,
- f) za zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację zadań statutowych szkoły.

## **Rozdział 8** **Przepisy końcowe**

**§ 8. 1.** Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w regulaminie:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy — jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem — jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub okresowo w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze — jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo nabycia stwierdzenia prawa.

**§ 9.** Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**§ 10.** Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

**§ 11.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowania przepisy ustawy – Karta nauczyciela i Kodeks pracy.

**§ 12.** Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.