



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 5 stycznia 2023 r.

Poz. 140

UCHWAŁA NR L/335/2022 RADY GMINY GŁUCHÓW

z dnia 16 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Głuchów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1005 i poz. 1079) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730.) i przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Głuchów uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Głuchów w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XVIII/121/20 Rady Gminy Głuchów z dnia 6 marca 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Głuchów (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2020 r. poz. 2048) oraz zmieniona Uchwałą Nr XXXII/206/2021 Rady Gminy Głuchów z dnia 25 czerwca 2021 r. o zmianie Uchwały Nr XVIII/121/20 Rady Gminy Głuchów z dnia 6 marca 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Głuchów (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2021 r. poz. 3298).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Głuchów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i obowiązuje od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Michał Mikołajczyk

Załącznik do uchwały Nr L/335/2022

Rady Gminy Głuchów

z dnia 16 grudnia 2022 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Głuchów

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głuchów;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1;
- 3) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Głuchów;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej i przedszkola;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola;
- 6) obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730);
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798).

§ 3. Regulaminowi podlegają nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach, przedszkolach, działających na podstawie Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2245, z 2021 r. poz. 762 oraz z 2022 r. poz. 655, poz. 1079, poz. 1116, poz. 1383, poz. 1700, poz. 1730 i poz. 2089), dla których organem prowadzącym jest Gmina Głuchów.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% stawki osobistego zaszerogowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych – przysługuje w wysokości 25% stawki osobistego zaszerogowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły podstawowej - 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi, zgodnie z osiągniętym przez niego stopniem awansu zawodowego;
- 2) dyrektorowi przedszkola - 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi, zgodnie z osiągniętym przez niego o stopnie awansu zawodowego;
- 3) wychowawcy klasy/ opiekuna oddziału przedszkolnego – w wysokości 300 zł;
- 4) mentorowi w wysokości 2% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi, zgodnie z osiągniętym przez niego stopniem awansu zawodowego.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust.1 pkt 4, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art.10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom którym, powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych w stawce ustalonej dla zastępowanej osoby. Prawo nabywa z dniem objęcia stanowiska zastępowanej osoby proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań ustalają:

- 1) Wójt Gminy – dyrektorom szkół;
- 2) dyrektorzy szkół – nauczycielom.

Rozdział 5 **Dodatek motywacyjny**

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) osiągnięcia w realizowanym procesie wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, polegające na pomocy uczniom potrzebującym opieki, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej przy współpracy z rodzicami, instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, działania wspierające rozwój zainteresowań uczniów poprzez zapewnienie udziału młodzieży w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach, itp.,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, opieka nad uczniami biorącymi udział w olimpiadach, konkursach międzyszkolnych, zawodach sportowych itp.,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły, udział w akcjach charytatywnych,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;
- 4) udokumentowane stosowanie metod aktywizujących młodzież do nauki oraz osiągnięć edukacyjnych;
- 5) tworzenie i wdrażanie projektów dydaktycznych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

- 7) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami, w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 8) realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej.

2. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół wpływa ponadto jakość pracy związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - b) racjonalna polityka kadrowa,
 - c) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 4) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, takie jak:
 - a) szczególne osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
 - b) wzbogacanie oferty szkoły poprzez prowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 8. 1. W budżetach szkół i przedszkola tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 1% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Głuchów.

2. Dodatek motywacyjny wypłacany jest przez czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, zgodnie z § 9 i 10 regulaminu ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – wójt w ramach posiadanych środków finansowych.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 2% i wyższy niż 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wypłata dodatków motywacyjnych ze środków pozostawionych do dyspozycji dyrektorów następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

8. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokość przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy i nagrody dyrektorów szkół.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) 70% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 30% środków na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Wójta, także w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

5. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który przebywa na urlopie płatnym lub bezpłatnym w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

7. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust.9.

8. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 9.

9. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania programów autorskich i publikacji,
 - c) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach szczebla rejonowego, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych lub zajęciu przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,

- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowywanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - f) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych wypoczynkowych,
 - g) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
 - h) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - i) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - j) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno- wychowawczej z innymi nauczycielami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności, mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizacja współpracy szkoły z jednostkami systemu zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego o dzieci i młodzieży,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) troska o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
 - b) dobra współpraca z samorządem terytorialnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - c) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - e) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
 - f) prawidłowa organizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach,
 - d) tworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,
 - e) dbanie o wysoki poziom pracy placówki poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, organizację pracy, kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - f) tworzenie ciekawej oferty szkoły,
 - g) podnoszenie swoich kwalifikacji i inspirowanie nauczycieli do samokształcenia,
 - h) wprowadzanie innowacji dydaktycznych w szkole,
 - i) dbanie o infrastrukturę szkoły,
 - j) racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych.

10. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 - dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 - Wójt Gminy.

§ 12. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) pracownik organu prowadzącego sprawujący nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę, należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę zaproponowaną do nagrody, w okresie ostatnich 3 lat.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły oraz radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

5. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

6. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 30 września każdego roku odpowiednio:

- a) o nagrodę Wójta Gminy w sekretariacie Urzędu Gminy,
- b) o nagrodę dyrektora – w sekretariacie szkoły.

§ 13. Wysokość nagród kształtuje się odpowiednio:

1. Nagroda Wójta Gminy może wynosić do 2 000 zł.
2. Nagroda dyrektora szkoły, przedszkola może wynosić do 1 500 zł.

§ 14. Nauczyciel szkoły, przedszkola, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego Nagrody Dyrektora może otrzymać Nagrodę Wójta Gminy, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji i Nauki.

§ 15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 16. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.