



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 14 lutego 2023 r.

Poz. 1235

### UCHWAŁA NR LX/748/23 RADY MIASTA PIOTRKOWA TRYBUNALSKIEGO

z dnia 25 stycznia 2023 r.

#### **w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Piotrków Trybunalski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2023.40), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U.2022 poz. 1526) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Piotrków Trybunalski, który stanowi załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXXIV/590/09 Rady Miasta Piotrkowa Trybunalskiego z 25 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Piotrków Trybunalski (Dz.U. Woj. Łódz. 2009 r. Nr 64, poz. 628, z 2010 r. Nr 173 poz. 1416, z 2018 r. poz. 1438, poz. 3652, z 2021 r. poz. 4235).

**§ 3.** Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania, z wyjątkiem pkt 6 tabeli w §4 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Piotrków Trybunalski, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miasta  
Piotrkowa Trybunalskiego

**Marian Błaszczyński**

Załącznik do uchwały Nr LX/748/23  
Rady Miasta Piotrkowa Trybunalskiego  
z dnia 25 stycznia 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Piotrków Trybunalski**

**Rozdział 1  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa:

1. Wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, motywacyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy;
2. Szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.2021.1762 ze zm.);
2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014.416 ze zm.);
3. Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Piotrków Trybunalski;
4. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;
5. Ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U.2021.1082 ze zm.);
6. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

**Rozdział 2  
Dodatek funkcyjny**

**§ 3.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni się nauczyciele, którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
2. Za sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) opiekuna stażu,
  - c) mentora,
  - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 4. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w §3 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

| Lp. | Nazwa dodatku funkcyjnego                                     | Miesięcznie |          |
|-----|---|-------------|----------|
|     |   | od          | do       |
| 1.  | Dla Dyrektora szkoły  | 500 zł      | 3.500 zł |
| 2.  | Dla Wicedyrektora szkoły                                      | 250 zł      | 1.200 zł |
| 3.  | Dla nauczyciela, któremu powierzono inne funkcje kierownicze: |             |          |
|     | Kierownik warsztatów szkolnych                                | 250 zł      | 650 zł   |
|     | Kierownik szkolenia praktycznego                              | 200 zł      | 500 zł   |
|     | Kierownik świetlicy szkolnej, bursy szkolnej                  | 100 zł      | 350 zł   |
| 4.  | Dla nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy        | 300 zł      |          |
| 5.  | Dla nauczyciela - opiekuna stażu                              | 50 zł       |          |
| 6.  | Dla nauczyciela - mentora                                     | 50 zł       |          |
| 7.  | Dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym      | 150 zł      |          |

§ 5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta na wniosek Kierownika Referatu Edukacji.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §3 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry pedagogicznej i zatrudnionych pracowników administracji i obsługi, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8. W przypadku nieobecności dyrektora przez okres co najmniej 1 miesiąca z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, wicedyrektorowi tej szkoły lub nauczycielowi, którzy zastępują dyrektora na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy, dodatek funkcyjny jest ustalany przez organ prowadzący i może być przyznany do wysokości dodatku dla dyrektora szkoły.

§ 9. Z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego przysługuje jeden dodatek funkcyjny, a w przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w §3 ust. 1 i ust. 2, przysługują wszystkie dodatki.

§ 10. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §3 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

### Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 11. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
- b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;

2. w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- b) pozytywne efekty w zakresie wzmocnienia u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3. w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4. w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
- d) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
- e) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora zespołu szkół;

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
- c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,

- b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich,
- c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 12. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.

§ 13. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor macierzystej szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 14. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 15. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości 80 zł na jeden etat przeliczeniowy według stanu na dzień 1 września danego roku szkolnego.

§ 16. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta na wniosek Kierownika Referatu Edukacji w wysokości do 3.000 zł.

§ 17. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 300 zł.

§ 18. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli pełniących funkcję wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 1.000 zł.

§ 19. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów nie mogą pochodzić ze środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

§ 20. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

#### **Rozdział 4 Dodatek za wysługę lat**

§ 21. Wysokość dodatku oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 Rozporządzenia.

#### **Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy**

§ 22. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia.

§ 23. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 24. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 25. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych ustala się dodatek w wysokości:

1. dla nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej - do 200 zł,
2. dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach specjalnych, świetlicach szkół specjalnych - do 300 zł,
3. dla nauczycieli zatrudnionych w internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego - do 500 zł.

§ 26. Nauczycielowi pracującemu w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek jak dla nauczyciela pracującego w warunkach trudnych, powiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 6**

### **Szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 27. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 28. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem §29 w sposób określony w § 27.

§ 29. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela realizowany na zasadach, o których mowa w §27, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.

§ 30. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 27 i § 29 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 31. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 32. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 27 i § 29 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## **Rozdział 7**

### **Postanowienia końcowe**

§ 33. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych wymienionych w §3 ust. 2, które przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 34. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej określa odrębna uchwała.

§ 35. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

- a) Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Piotrkowie Trybunalskim,
- b) Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Piotrkowie Trybunalskim,
- c) Międzyzakładową Organizacją Związkową WZZ "Forum-Oświata" w Bełchatowie,
- d) Międzyzakładową Organizacją Związku Zawodowego "Rada Poradnictwa" w Piotrkowie Trybunalskim.