



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 21 grudnia 2023 r.

Poz. 10705

UCHWAŁA NR XLIX/283/23 RADY GMINY W KIERNOZI

z dnia 29 listopada 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kiernozia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 poz. 40, 572, 1463, 1688), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1586, 1672, 2005) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017r. poz. 630, z 2018r. poz. 638, z 2019r. poz. 249, 1587, 2441, z 2020 r. poz.1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057, 1798 oraz z 2023 r. poz. 352) Rada Gminy w Kiernozia uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kiernozia”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc: Uchwała Nr XXI/110/09 Rady Gminy Kiernozia z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz Uchwała Nr X/54/19 Rady Gminy Kiernozia z dnia 16 września 2019 roku zmieniająca uchwałę w sprawie określenia wynagrodzenia nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kiernozia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy
w Kiernozi

Janusz Wasilewski

Załącznik do uchwały Nr XLIX/283/23

Rady Gminy w Kiernozi

z dnia 29 listopada 2023 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kiernozia

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową oraz przedszkole samorządowe dla której organem prowadzącym jest Gmina Kiernozia;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów jednostek, o których mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych oraz dyrektorów zatrudnionych w szkole podstawowej oraz przedszkolu samorządowym dla której organem prowadzącym jest Gmina Kiernozia;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 2
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze nauczycieli**

§ 2. Niniejszy regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatków funkcyjnych;
- 4) dodatków za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród dla nauczycieli w części nieokreślonej w ustawie lub przepisach odrębnych, w tym w przepisach Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela oraz przepisach rozporządzenia.

**Rozdział 3
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się normy zawarte w § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 4 **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od spełnienia ogólnych i szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 i § 6 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym popartych:
 - a) osiągnięciami edukacyjnymi, ocenianymi z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięciami w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) wspieraniem rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez:
 - a) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami) poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych,
 - b) aktywne zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień,
 - c) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb we współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc, w tym pomoc socjalną,
 - d) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, kształtujących u uczniów postawę przedsiębiorczości i kreatywności, sprzyjających rozbudzeniu zainteresowań i świadomości obywatelskiej,
 - b) inicjowanie wdrażania nowych rozwiązań w procesie kształcenia, przy zastosowaniu nowatorskich działań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, celem rozwijania kompetencji uczniów,
 - c) propagowanie aktywnych metod pracy, skutkujących podniesieniem jakości edukacji,
 - d) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości przedszkolnych oraz szkolnych,
 - b) pracę w komisjach przedmiotowych, przygotowywanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
- 5) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem realizowane poprzez:
 - a) aktywne poszukiwanie środków pozabudżetowych oraz realizowanie projektów unijnych i krajowych,
 - b) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, w tym racjonalne prowadzenie polityki kadrowo – edukacyjnej, dostosowanej do aktualnej sytuacji szkoły,

- c) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
 - b) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację projektów edukacyjno – społecznych,
 - c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej wśród uczniów,
 - d) upowszechnianie i dostosowywanie do potrzeb i możliwości uczniów oferty edukacyjnej.

§ 6. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a także związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w szkole w tym:
 - a) dbanie o wyposażenie szkoły,
 - b) zapewnienie odpowiednich warunków nauki, w tym bezpiecznego pobytu ucznia w szkole;
- 2) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 3) kształtowanie w szkole przyjaznej atmosfery służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 4) współpraca z organami szkoły;
- 5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 6) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych;
- 7) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;
- 8) zaangażowanie w opracowywanie i realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych;
- 9) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły;
- 10) promocja szkoły;
- 11) osiągnięcie przez szkołę wysokich wyników w nauce.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 8. 1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danym przedszkolu oraz szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi i dyrektorowi szkoły na piśmie, a drugi egzemplarz tej decyzji umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 9. 1. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół w wysokości nie przekraczającej 3% kwoty łącznych wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5

Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi przedszkola - w wysokości od 600 zł do 1000 zł miesięcznie ;
- 2) dyrektorowi szkoły - w wysokości od 1000 zł do 1400 zł miesięcznie;
- 3) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości od 600 zł do 1000 zł miesięcznie;
- 4) kierownikowi świetlicy – w wysokości od 300 zł do 500 zł miesięcznie.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę następujące kryteria: liczba uczniów, liczba oddziałów, liczba stanowisk kierowniczych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi przedszkola oraz szkoły ustala Wójt Gminy, natomiast wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi szkoły oraz kierownikowi świetlicy ustala dyrektor szkoły.

§ 11.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) nauczycielowi któremu powierzono wychowawstwo klasy - 300 zł miesięcznie;
- 2) nauczycielowi któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym – 300 zł miesięcznie;
- 3) nauczycielowi któremu powierzono funkcję mentora - 80 zł miesięcznie;

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022 poz. 1730).

§ 12.1 Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 i § 11 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję, o której mowa w § 10 i § 11 na czas określony, w razie wcześniejszego odwołania z funkcji traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 3 i ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

Rozdział 6

Dodatki za warunki pracy

§ 13.1. Zgodnie z art. 34 ust. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz jest zawarty w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługują dodatki za warunki pracy.

2. Za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godziny ponadwymiarowej.

3. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje Dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela, realizującego godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela, za którego doraźne zastępstwo jest realizowane.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest po przedłożeniu przez dyrektora przedszkola oraz szkoły wykazu zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw przez nauczycieli.

Rozdział 8

Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów przedszkola oraz szkoły

§ 15. 1. Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród, tworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przyznawane są:

- 1) Nagrody Wójta Gminy Kiernozia, zwane dalej Nagrodami Wójta w wysokości od 20% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym oraz
- 2) Nagrody Dyrektora Szkoły, zwane dalej Nagrodami Dyrektora w wysokości od 8% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są w każdym roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych okolicznościach.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół określone zostały w odrębnej uchwale, wydanej na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 16. 1. Nagrody mają charakter uznaniowy.

2. Decyzję o przyznaniu i wysokości Nagrody Wójta podejmuje corocznie Wójt Gminy Kiernozia.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości Nagrody Dyrektora podejmuje Dyrektor szkoły.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 17. 1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią regulaminu wszystkich nauczycieli.

2. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z przedstawicielami reprezentowanych związków zawodowych działających w szkołach prowadzonych przez Gminę Kiernozia.