



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 1 grudnia 2023 r.

Poz. 9771

UCHWAŁA NR LXXVII/526/23 RADY MIEJSKIEJ W OZORKOWIE

z dnia 26 października 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572, poz. 1463 i poz. 1688) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1586, poz. 1672, poz. 1730 i poz. 2005), Rada Miejska w Ozorkowie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ozorków.

§ 2. Traci moc uchwała nr LXXIV/511/23 z dnia 28 września 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Ozorkowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Ozorkowie

Ryszard Kałużny

Załącznik do uchwały Nr LXXVII/526/23

Rady Miejskiej w Ozorkowie

z dnia 26 października 2023 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela;
- 3) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ozorków;
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 4;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w szkole lub przedszkolu;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego;
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć należną danemu nauczycielowi według posiadanego stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z przepisów rozporządzenia;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony w odrębnych przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b-c Karty Nauczyciela;
- 11) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć obowiązującą ustaloną w ustawie budżetowej na dany rok kwotę bazową dla nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 12) liczbie etatów kalkulacyjnych - należy przez to rozumieć liczbę nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w pełnym wymiarze czasu pracy i nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełne etaty.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość wypłaconych nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 ust. 1-4 rozporządzenia.

2. Nabycie praw do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki potwierdza:

- 1) w stosunku do dyrektorów - Burmistrz Miasta Ozorkowa;
- 2) w stosunku do nauczycieli - dyrektor.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz § 5 regulaminu, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 5 regulaminu, ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz Miasta Ozorkowa;
- 2) dla nauczycieli - dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi do 30%, a dla dyrektora od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów udokumentowanych sukcesów w konkursach i olimpiadach,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) w zakresie osiągnięć w pracy wychowawczo-opiekuńczej:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) kierowanie rozwojem umiejętności i kompetencji społecznych uczniów,
 - d) motywowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - e) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - f) inicjowanie i realizacja różnorodnych przedsięwzięć o zasięgu szkolnym, międzyszkolnym lub szerszym;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) realizacja innowacji skutkujących poprawą efektywności nauczania,

- b) opracowanie i realizacja eksperymentów pedagogicznych wzbogacających ofertę szkoły;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowaw art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach i zespołach powołanych przez właściwe organy,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) włączanie szkoły w działania środowiska lokalnego i na jego rzecz;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- b) upowszechnianie własnego dorobku zawodowego,
- c) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiągnięcie wymiernych efektów z poniesionych nakładów,
- d) aktywne pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych na rozwój bazy dydaktycznej szkoły,
- e) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
- f) umiejętne rozwiązywanie konfliktów, w tym interpersonalnych,
- g) aktywna realizacja priorytetów polityki oświatowej prowadzonej przez organ prowadzący,
- h) aktywne budowanie więzi szkoły ze środowiskiem lokalnym.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły, lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1-2 uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, liczby uczniów i oddziałów.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznawany jest zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Kwota (miesięcznie) w złotych od-do
1	Dyrektor przedszkola	700-1 700
2	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 20 oddziałów	1 000-2 000
3	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej powyżej 20 oddziałów	1 000-3 000
4	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	700-1 600
5	Wicedyrektor szkoły	600-1 200

§ 7. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadanie: wychowawcy klasy, opiekuna stażu (do 31 sierpnia 2027 r.), mentora, doradcy metodycznego, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Funkcja	Kwota (miesięcznie) w złotych
1	Wychowawca klasy	300
2	Opiekun stażu	130
3	Mentor	130
4	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200

§ 8. 1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 regulaminu, przyznaje dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora - Burmistrz Miasta Ozorkowa, a pozostałym nauczycielom dyrektor szkoły.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 regulaminu, przyznaje dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta Ozorkowa, a nauczycielom dyrektor szkoły.

§ 9. Przyznanie dodatku, o którym mowa w § 7 regulaminu, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 6 regulaminu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. Dodatek za trudne warunki pracy, przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych w formie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 10% stawki godzinowej.

§ 11. 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 10 regulaminu, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 10 regulaminu.

2. Dodatek przyznaje się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach, za godziny faktycznie przepracowane.

§ 12. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz Miasta Ozorkowa;
- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela - dyrektor szkoły.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 lub ust. 3, oblicza się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, przeznaczają się:

- 1) 80% na nagrody dla nauczycieli będące w dyspozycji dyrektora szkoły;
- 2) 20% na nagrody dla dyrektorów i nauczycieli będące w dyspozycji Burmistrza Miasta Ozorkowa.
 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
 3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Ozorkowie.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 15. 1. Środki finansowe na wypłatę świadczeń, o których mowa w Regulaminie, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczone i zabezpieczone są w planach finansowych szkół.

2. W sprawach dotyczących kształtowania wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy, oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

3. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ozorkowie, w dniu 20 października 2023 roku.