



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 20 września 2023 r.

Poz. 7816

UCHWAŁA NR LXVI/463/2023 RADY GMINY KUTNO

z dnia 30 sierpnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kutno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2023 r. poz. 40, poz. 572) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2023.984) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kutno, zwany dalej regulaminem, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kutno.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIII/186/2020 Rady Gminy Kutno z dnia 30 września 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kutno, Uchwała nr XXIV/197/2020 Rady Gminy Kutno z dnia 6 listopada 2020 r. w sprawie zmiany załącznika do uchwały Nr XXIII/186/2020 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kutno oraz Uchwała Nr XXVI/210/2020 Rady Gminy Kutno z 23 grudnia 2020 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIV/197/2020 Rady Gminy Kutno z dnia 6 listopada 2020 roku.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania, z wyjątkiem § 11 ust. 1 pkt. 3 Regulaminu wynagradzania nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kutno, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Kutno

Dariusz Mroczek

Załącznik do uchwały Nr LXVI/463/2023
Rady Gminy Kutno
z dnia 30 sierpnia 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kutno

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kutno, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

1. Wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy;
2. Szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.2023.984);
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014.416 ze zm.);
3. Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz.U.2023.900);
4. Szkole – należy rozumieć szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kutno;
5. Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
6. Nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego;
7. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
8. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c, art. 42 ust 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość dodatku oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 4. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- d) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez niego wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
2. w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
3. w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
4. w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - d) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - e) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich;
5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) inspirowanie uczniów i nauczycieli do podejmowania działań na forum szkolnym i pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad tymi inicjatywami,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f) podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli;
6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
- b) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- c) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
- d) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

7. Wysokość dodatków motywacyjnych ustala się kwotowo od 100 zł 1500 zł.

§ 5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor macierzystej szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z § 5 Rozporządzenia.

§ 9. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uwzględnia się:

- a) wielkość szkoły w tym:
 - liczbę uczniów,
 - liczbę oddziałów,
 - liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - ilość pomieszczeń.

b) administrowanie obiektami sportowymi (Orlik, boisko wielofunkcyjne).

§ 10. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora lub wicedyrektora szkoły ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka miesięczna dodatku funkcyjnego w złotych
1	dyrektor szkoły liczącej 9 i więcej oddziałów	od 1000 do 2500
2	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 800 do 1800
3	wicedyrektor szkoły	od 500 do 1000

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego należnego nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym i mentora ustala się według poniżej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna dodatku funkcyjnego w złotych
1	nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy	400

2	nauczyciel, który opiekuje się oddziałem przedszkolnym	400
3	nauczyciel – mentor	200

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 11 ust. 1 pkt. 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 Karty Nauczyciela.

§ 12. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13. Z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego przysługuje jeden dodatek funkcyjny, a w przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w §8 przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w §8 i §9 Rozporządzenia.

2. Za każdą godzinę zrealizowanych zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych dodatek ustala się w wysokości 15 złotych.

Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7 Postanowienia końcowe

§ 16. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kutno.