



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 15 września 2023 r.

Poz. 7695

## **UCHWAŁA NR LXIV/312/2023 RADY GMINY ŁYSZKOWICE**

z dnia 30 sierpnia 2023 r.

### **w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łyszkowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i poz. 572), art. 30 ust. 6 i 6 a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 i poz. 1586), Rada Gminy Łyszkowice uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łyszkowice w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXX/160/2009 Rady Gminy Łyszkowice z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łyszkowice (Dziennik Urzędowy Województwa Łódzkiego z 2009 r. Nr 91 poz. 866, z 2019 r. poz. 5369).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łyszkowice.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Łyszkowice

**Marcin Pietraszewski**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LXIV/312/2023

Rady Gminy Łyszkowice

z dnia 30 sierpnia 2023 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA ŁYSZKOWICE**

### **Rozdział 1 Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łyszkowice.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Łyszkowice;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole oraz oddział przedszkolny;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łyszkowice;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie upoważnienia tej ustawy.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 4) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej, rozporządzenia i inne właściwe przepisy.

### **Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela i rozporządzeniu.

### **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów lub badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
  - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - c) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz ucznia,
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmocnienia u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
  - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
  - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
  - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej,
  - d) prezentacja swojego dorobku zawodowego (lekcje otwarte, publikacje);
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i innych wyjazdów szkolnych,
  - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
  - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,

- f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
  - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
  - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
  - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z innych szkół na terenie gminy,
  - c) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. 1. W rocznym planie finansowym szkoły ustala się wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) dla wicedyrektora do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) dla dyrektora do 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

#### **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla nauczycieli, o których mowa w § 5 rozporządzenia, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje się z uwzględnieniem warunków organizacyjnych szkoły:

- 1) liczbę oddziałów;
- 2) liczbę uczniów;
- 3) wielkość budynku, w którym funkcjonuje szkoła;

4) ilość zatrudnionych pracowników.

**§ 8.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym:

- 1) dyrektorowi przedszkola - do 20%;
- 2) dyrektorowi szkoły - do 50%;
- 3) wicedyrektorowi szkoły - do 20%.

**§ 9. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowanej funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300,00 zł;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł;
- 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym (przy wskazaniu dwóch nauczycieli na oddział)- w wysokości 150,00 zł;
- 4) mentora - w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) doradcy metodycznego - w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 6) nauczyciela- konsultanta – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

3. W klasach łączonych przysługuje tylko jeden dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt. 4 przysługuje nauczycielom, którzy sprawują funkcję mentora od dnia 1 września 2022 roku.

5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem, przysługuje również osobie, która zastępuje osobę uprawnioną do dodatku funkcyjnego.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 10.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

**§ 11. 1.** Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli wynosi 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 12. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 13. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w pracy zawodowej.

4. Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród brane są pod uwagę następujące kryteria:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów,
  - c) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) kształtowanie u ucznia umiejętności uczenia się (udzielanie pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaganie w planowaniu dalszego rozwoju) oraz podnoszenie poziomu motywacji uczniów poprzez włączanie ich w organizowanie procesu edukacyjnego,
  - e) oferowanie uczniom interesujących zajęć pozalekcyjnych umożliwiających im rozwój i realizację własnych zainteresowań,
  - f) doskonalenie własnych umiejętności, podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej, dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,
  - g) uwzględnienie w swojej pracy problemów środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspieranie i zachęcanie do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
  - h) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub w szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - i) organizowanie uroczystości szkolnych oraz o charakterze środowiskowym,
  - j) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) znajomość środowiska uczniów, ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem uczniów,
  - b) zapewnienie pomocy i opieki uczniom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - c) podejmowanie współpracy z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami i stowarzyszeniami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży, w tym zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
  - d) ścisła współpraca z rodzicami uczniów i organizowanie ich udziału w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:

- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniów w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałania przemocy,
- b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
- c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor z własnej inicjatywy;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - wójt dla dyrektorów i nauczycieli lub na wniosek dyrektora dla nauczyciela.

**§ 14.** 1. Nagrody, o których mowa w § 13, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana w innym czasie.

2. Wniosek dyrektora o przyznanie nagrody stanowi załącznik Nr 1 do regulaminu.

## **Rozdział 8**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 15.** 1. Postanowienia Regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

4. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

**do regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łyszkowice**

**WNIOSEK DYREKTORA O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu (i).....

zatrudnionej .....

na stanowisku .....

wykształcenie.....

stopień awansu zawodowego.....

staż pracy w szkole(placówce) wynosi .....

Dotychczas otrzymane nagrody:.....

(rodzaj i rok otrzymania)

.....

Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

Sporządzający wniosek:

.....

(miejsowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)