



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 17 lipca 2023 r.

Poz. 5884

UCHWAŁA NR LXV/439/2023 RADY POWIATU RADOMSZCZAŃSKIEGO

z dnia 24 maja 2023 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

Na podstawie art. 12 pkt 11 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526, z 2023 r. poz. 572), art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730, z 2023 r. poz. 641) Rada Powiatu Radomszczańskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły lub placówki ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Powiatu Radomszczańskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radomszczański.

§ 2. Na fundusz nagród przeznaczają się 1% rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) 70% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły lub placówki, zwane dalej „Nagrodą Dyrektora”,
- 2) 30% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej „Nagrodą Starosty Radomszczańskiego”.

§ 3. 1. Nagrody, o których mowa w § 2 przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W przypadkach szczególnie uzasadnionych, nagrody, o których mowa w § 1, mogą być przyznane w innym terminie, niż określony w ust. 1.

§ 4. Starosta Powiatu Radomszczańskiego ustala corocznie ilość i wysokość przyznawanych przez siebie nagród.

§ 5. Nagroda Starosty Radomszczańskiego dla nauczyciela może być przyznawana z inicjatywy Starosty Radomszczańskiego, Wicestarosty, dyrektora szkoły lub placówki, w której zatrudniony jest nauczyciel, a także na wniosek reprezentatywnej organizacji związkowej.

§ 6. Nagroda Starosty Radomszczańskiego dla dyrektora szkoły lub placówki może zostać przyznana z inicjatywy Starosty Radomszczańskiego, Wicestarosty, naczelnika Wydziału Edukacji, a także na wniosek reprezentatywnej organizacji związkowej.

§ 7. Nagroda Dyrektora dla nauczyciela może zostać przyznana z inicjatywy dyrektora szkoły lub placówki, w której jest zatrudniony nauczyciel.

§ 8. Wnioski dyrektora o przyznanie nauczycielom nagrody Starosty Radomszczańskiego podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną szkoły lub placówki po zapoznaniu się z pisemnym uzasadnieniem wniosku.

§ 9. Wzór wniosku o Nagrodę Starosty Radomszczańskiego określa załącznik do uchwały.

§ 10. 1. Wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Radomszczańskiego należy złożyć drogą służbową najpóźniej do 25 września każdego roku, z zastrzeżeniem punktu 2.

2. Wniosek, o którym mowa w § 3. ust. 2. należy złożyć drogą służbową w terminie do 7 dni od dnia wystąpienia tych okoliczności.

3. W przypadku wystąpienia okoliczności określonych w § 3. ust. 2. Starosta powinien rozpatrzyć wniosek o przyznanie nagrody, o której mowa w § 1. w terminie 14 dni od złożenia wniosku.

§ 11. Starosta Radomszczański może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy, z pominięciem zapisów określonych w § 10.

§ 12. Nagroda Starosty Radomszczańskiego może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole lub placówce co najmniej rok;
- 2) spełnia co najmniej cztery kryteria spośród minimum trzech zakresów, o których mowa w § 14, przy czym winny być one spełnione od czasu otrzymania poprzedniej Nagrody Starosty.

§ 13. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole lub placówce co najmniej rok;
- 2) spełnia co najmniej trzy kryteria spośród minimum dwóch zakresów, o których mowa w § 14, przy czym winny być one spełnione od czasu otrzymania poprzedniej Nagrody Dyrektora.

§ 14. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród nauczycielom:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) legitymuje się znaczącymi osiągnięciami w nauczaniu, potwierdzone wynikami uczniów uzyskanych ze sprawdzianów oraz egzaminów zewnętrznych;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania programów własnych i autorskich publikacji;
 - c) osiąga znaczące wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub centralnych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowaniem przez uczniów i zespołów uczniowskich czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu rejonowym, wojewódzkim lub ogólnopolskim;
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce;
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
 - f) prowadzi cenioną przez środowisko szkolne działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce;
 - g) organizuje i współorganizuje uroczystości patriotyczne, kulturalne lub zajęcia sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
 - h) osiąga wyróżniające wyniki w pracy terapeutycznej z uczniami;
 - i) priorytetowo traktuje zasadę spójności oddziaływania wychowawczego domu rodzinnego ucznia i szkoły lub placówki.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich bądź niewydolnych wychowawczo;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży;

- c) modeluje w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działania sprzyjające kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów;
 - d) organizuje współpracę szkoły lub placówki z rodzicami, instytucjami kultury, ochrony zdrowia, policją, ośrodkami pomocy społecznej, itp.;
 - e) organizuje, współorganizuje lub włącza się w działalność charytatywną oraz aktywizuje uczniów i wychowanków do takiej działalności.
 - f) priorytetowo traktuje zapoznanie uczniów i wychowanków z problematyką interakcji społecznych, poznawania akceptowalnych i pożądaných społecznie norm obowiązujących w państwie prawa, kształtuje system wartości oparty na trwałych i niezmiennych zasadach etycznych.
- 3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły lub placówki:
- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, zgodnie z potrzebami szkoły lub placówki;
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
 - c) w sposób udokumentowany dzieli się swą wiedzą i doświadczeniem z członkami rady pedagogicznej, rodzicami uczniów lub wychowanków;
 - d) działa na rzecz udzielania pomocy uczniom w dokonywaniu wyboru kierunku kształcenia i planowania kariery zawodowej.
- 4) w zakresie realizacji spraw wynikających ze stosunku pracy:
- a) charakteryzuje się wzorową dyscypliną pracy;
 - b) odznacza się wysoką kulturą osobistą;
 - c) legitymuje się wzorcową postawą etyczną;
 - d) swoją postawą i zaangażowaniem w wykonywanie obowiązków zawodowych buduje pożądaný społecznie wizerunek nauczyciela i wychowawcy;
 - e) wykazuje się inicjatywą w tworzeniu pozytywnego wizerunku szkoły lub placówki w środowisku lokalnym.

§ 15. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi szkoły lub placówki, który:

- 1) przepracował w szkole lub placówce co najmniej jeden rok na stanowisku dyrektora;
- 2) spełnia co najmniej sześć kryteriów, o których mowa w § 16, przy czym winny one być spełnione po otrzymaniu poprzedniej nagrody tego typu.

§ 16. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dyrektorom:

- 1) prowadzi działania sprzyjające osiągnięciu przez uczniów optymalnych wyników w nauce potwierdzonych postępami uczniów, osiągnięciu wysokich wyników na sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych oraz zakwalifikowaniem się uczniów do finałów konkursów przedmiotowych, olimpiad i zawodów;
- 2) zabiega o poszerzenie oferty edukacyjnej, w szczególności o dostosowanie tej oferty do potrzeb rynku pracy;
- 3) aktywnie zarządza zmianami innowacyjnymi współpracując z radą pedagogiczną, radą rodziców lub radą szkoły (w przypadku jej powołania) w zakresie podnoszenia jakości pracy szkoły lub placówki;
- 4) stwarza warunki do harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów lub wychowanków, poprzez podejmowanie działań zapobiegających wykluczeniu społecznemu wśród uczniów i wychowanków;
- 5) podejmuje działania przynoszące korzyści szkole lub placówce, wspomagające realizację zadań edukacyjnych i opiekuńczo-wychowawczych oraz efektywnie i oszczędnie zarządza powierzonym mieniem;

- 6) kreatywnie kieruje działalnością szkoły lub placówki osiągając satysfakcjonujące wyniki w promocji szkoły lub placówki oraz Powiatu Radomszczańskiego;
- 7) inspiruje i aktywnie prowadzi działania w zakresie współpracy ze środowiskiem lokalnym, instytucjami oraz szkołami i placówkami w kraju i za granicą, pozyskując partnerów do tejże współpracy;
- 8) wzorowo organizuje i zarządza pracą szkoły lub placówki, zapewniając efektywność, poprawność i terminowość realizowanych zadań i zaleceń, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego;
- 9) przestrzega dyscypliny finansowej, efektywnie i oszczędnie zarządza powierzonym mieniem;
- 10) podejmuje aktywne działania na rzecz zapewnienia właściwej organizacji i przebiegu naboru uczniów i wychowanków do klas pierwszych oraz organizacji i przebiegu egzaminów wewnętrznych i zewnętrznych prowadzonych w szkole lub placówce;
- 11) doskonali swoje umiejętności związane z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, uczestnicząc w organizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 12) wspomaga nauczycieli w osiągnięciu wysokiej jakości pracy szkoły lub placówki oraz organizuje aktywną pomoc w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w tym zawodzie;
- 13) zapewnia atmosferę życzliwości i budowania pozytywnych relacji w kierowanej przez siebie szkole lub placówce;
- 14) dostosowuje ofertę kształcenia zawodowego i ogólnego do potrzeb rynku pracy;
- 15) aktywnie pozyskuje dochody dla placówki;
- 16) godnie reprezentuje szkołę/placówkę na zewnątrz.

§ 17. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyzna nagroda, o której mowa w § 1 otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 18. Traci moc uchwała nr XXXV/293/09 Rady Powiatu Radomszczańskiego z dnia 27 sierpnia 2009 r. w sprawie Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radomszczański.

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Radomszczańskiego.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Powiatu Radomszczańskiego

Krzysztof Zygm

Załącznik do uchwały Nr LXV/439/2023
Rady Powiatu Radomszczańskiego
z dnia 24 maja 2023 r.

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Starosty Radomszczańskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Radomszczańskiego Panu/Pani

.....
urodzonemu/ej

(data, miejsce urodzenia)

posiadającemu/ej wykształcenie

stopień awansu zawodowego oraz staż pracy

zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

na stanowisku

Dotychczas Pan/Pani

otrzymał/a następujące nagrody (ministra, kuratora, starosty, dyrektora) – rok otrzymania

Opinia rady pedagogicznej (zgodnie z § 8):

.....
(pozytywna/negatywna, data posiedzenia rady)

Uzasadnienie wniosku przez Zgłaszającego:

.....
(zgodnie z kryteriami, o których mowa odpowiednio w § 14 lub § 16 niniejszej uchwały)

osoba sporządzająca wniosek

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(pieczęć i podpis)