



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 2 czerwca 2023 r.

Poz. 4729

UCHWAŁA NR XLIX/420/2023 RADY GMINY WODZIERADY

z dnia 12 maja 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wodzierady

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i poz. 572) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Wodzierady jest organem prowadzącym, Rada Gminy Wodzierady uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wodzierady, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVII/305/2017 Rady Gminy Wodzierady z dnia 8 sierpnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wodzierady, uchwała Nr X/77/2019 Rady Gminy Wodzierady z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII/305/2017 Rady Gminy Wodzierady z dnia 8 sierpnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wodzierady oraz uchwała Nr XLIII/373/2022 Rady Gminy Wodzierady z dnia 7 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII/305/2017 Rady Gminy Wodzierady z dnia 8 sierpnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wodzierady.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wodzierady.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2023 r.

Przewodniczący Rady

Łukasz Kukiela

Załącznik do uchwały Nr XLIX/420/2023

Rady Gminy Wodzierady

z dnia 12 maja 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ WODZIERADY

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół i zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wodzierady;
- 5) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Wodzierady; Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wodzierady; Gminie – należy rozumieć Gminę Wodzierady;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny, grupę lub klasę łączoną;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły i przedszkola;
- 9) nauczycielu bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnieniowych w szkołach, o której mowa w pkt 4;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a, 5c oraz art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 11) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone dla nauczyciela zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia, o którym mowa w pkt. 3;
- 12) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 13) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to działające na terenie szkół organizacje związkowe.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje w niezmiennej, stałej wysokości w okresach wypłaty wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach, o jakich mowa w § 20 określa:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. W zależności od osiągniętych wyników pracy, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzeniu w wysokości i na zasadach określonych § 6-9 Regulaminu.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym popartych:
 - a) uzyskaniem udokumentowanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wyróżniających efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami promocji, egzaminów i sprawdzianów,
 - b) udokumentowaniem sukcesów uczniów/wychowanków w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) efektywną pracą z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - d) skutecznym kierowaniem rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie umiejętności, kompetencji społecznych i zainteresowań uczniów;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:
 - a) stosowanie innowacyjnych metod i technik pracy z uczniem, skutkujących poprawą efektów nauczania,
 - b) opracowywanie i skuteczne wdrażanie innowacji pedagogicznych, eksperymentów pedagogicznych i autorskich programów, wzbogacających ofertę szkoły,
 - c) dzielenie się wiedzą, doświadczeniem, dorobkiem zawodowym z innymi nauczycielami (otwarte lekcje, publikacje, sieci współpracy),
 - d) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, poprzez:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz poprawy warunków nauki, pracy oraz poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły, oraz właściwe ich wykorzystanie na cele funkcjonowania szkoły, w tym realizację zadań związanych z rozliczeniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach finansowanych ze środków unijnych,
 - e) konstruktywną współpracą z organami szkoły, tworzenie właściwej atmosfery pracy oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów, w tym personalnych,
 - f) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez zapewnienie odpowiedniej kadry pedagogicznej, administracyjnej i obsługowej,
 - g) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiągnięcie wymiernych efektów z poniesionych nakładów,
 - h) wykazywanie samodzielności i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów środowiska szkolnego,
 - i) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - j) podejmowanie skutecznych działań motywujących do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami szkoły,
 - k) przygotowywaniem i przeprowadzaniem konkursów, zawodów, turniejów o zasięgu co najmniej gminnym;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieką i koordynowaniem prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym (poziom gminy) i ponadlokalnym (poziom ponadgminny),
 - e) aktywizacja uczniów w działania wewnątrzszkolne oraz w lokalnym środowisku,
 - f) aktywne włączanie rodziców w życie szkoły,
 - g) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - h) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - i) wzmocnianie obecności szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności poprzez:
 - a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) organizowanie różnorodnych form opieki nad uczniami podczas zimowych i letnich ferii szkolnych,
 - e) udział w realizowanych przez Gminę Wodzierady programów i projektów z zakresu oświaty,

f) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej uczniów.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 10 z wymienionych przesłanek w § 6 ust. 1 i posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy ważnej przez okres 5 lat.

3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po co najmniej 6 miesięcznym upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego wymaga pisemnego uzasadnienia spełnianych przesłanek na żądanie organów kontrolujących przez dyrektora szkoły.

§ 7. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 1 jest spełnienie przynajmniej dwóch z poniższych przesłanek:

- 1) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły;
- 2) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej, zatrudnianie pracowników zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami;
- 3) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego, terminowe i rzetelne wykonywanie uchwał i zarządzeń organu prowadzącego;
- 4) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, zielone szkoły) oraz pozostałych pracowników szkoły;
- 5) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
- 6) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie;
- 7) dbałość o doskonalenie kwalifikacji zawodowych kadry.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu organ prowadzący wyznaczył zastępowanie nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek motywacyjny za wykonywanie dodatkowych obowiązków.

2. Nauczycielowi uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Dodatek motywacyjny przyznany w wysokości i na zasadach obowiązujących przed dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu wypłacany jest na tych zasadach do końca okresu, na jaki został przyznany.

§ 9. 1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne stanowią od 2% do 4% planowanej kwoty wynagrodzeń zasadniczych wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole (w przeliczeniu na etaty). Środki, o których mowa, w wysokości 70% przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły, a w wysokości 30% pozostaje w dyspozycji Wójta z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje na piśmie dyrektor szkoły w wysokości od 2% do 8% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, biorąc pod uwagę kryteria wymienione odpowiednio w § 6 ust. 1 Regulaminu w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje na piśmie Wójt Gminy Wodzierady w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 6 ust. 1 i § 7 Regulaminu w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w przypadku zastępowania dyrektora, gdy nie jest utworzone stanowisko wicedyrektora ustala się w granicach od 5% do 10% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy oraz jednocześnie nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego zajęć lekcyjnych.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) opiekuna stażu w okresie nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.,
 - d) mentora,
 - e) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, a którego ciągła nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Wysokość tego dodatku ustala Wójt.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono te obowiązki w zastępstwie nauczyciela uprawnionego do tego dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 1400 do 2300 zł miesięcznie;
- 2) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 500 zł do 1000 zł miesięcznie;
- 3) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł miesięcznie za każdą klasę powierzoną nauczycielowi;
- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu i w szkole - w wysokości 150 zł miesięcznie niezależnie od liczby oddziałów, w którym prowadzi zajęcia;
- 5) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości od 3% do 5% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego nauczyciela odbywającego staż;
- 6) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora - w wysokości od 3% do 5% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie do zawodu;
- 7) nauczycielowi doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi w wysokości od 3% do 5% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki pracy szkoły (m. in. prowadzenie w szkole stołówki, wyposażenie w pomoce dydaktyczne, stan bazy dydaktycznej) oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 12. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej obecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu lub mentora traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu lub przygotowania do zawodu przez nauczyciela;
- 2) zaprzestania odbywania stażu lub przygotowania do zawodu przez nauczyciela;
- 3) ustania jego stosunku pracy albo nauczyciela odbywającego staż lub przygotowanie do zawodu;
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

4. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przez nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu lub mentora, z przyczyn określonych w ust. 3, następuje z dniem następnym po wystąpieniu którejkolwiek z okoliczności określonych w ust. 3.

5. W razie zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

6. Nauczycielowi zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielowi zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

7. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę przyznanego miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

8. Dodatek funkcyjny zgodnie z § 10 ust. 1 pkt 1 i 2 i o formach, o jakich mowa w § 20 ust. 1 przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły na okres pełnienia funkcji;
- 2) dyrektorowi – Wójt na okres sprawowania funkcji.

9. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi w przypadku prowadzenia:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości od 8% do 15% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w klasie łączonej;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 8% do 15% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości od 8% do 15% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w przypadkach, o których mowa w § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia w wysokości od 8% do 15% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Prawo do dodatków powstaje z dniem rozpoczęcia pracy w warunkach uprawniających do ich przyznania.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy w formach o jakich mowa w § 13 przyznaje:

- 1) dla nauczyciela i wicedyrektora – dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Wójt.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska dyrektora w szkołach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 13.

§ 15. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielom przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

§ 16. 1. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych nie przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z religii w grupie międzyklasowej i z wychowania fizycznego w grupach międzyoddziałowych i międzyklasowych dziewcząt i chłopców.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust 3 i 5c Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o której mowa w ust. 2.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. W przypadku, gdy w arkuszu organizacyjnym szkoły, nauczycielowi przydzielono tygodniowo 0,5 godziny ponadwymiarowej, wynagrodzenie za faktyczne zrealizowane godziny wypłaca się bez zaokrąglenia.

6. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje w szczególnie uzasadnionych przypadkach (zamiast dnia wolnego) odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane wg zasad określonych w § 17.

7. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

§ 18. 1. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych, na zasadach określonych w § 17 ust. 3 - 4 Regulaminu.

2. Dyrektorowi i wicedyrektorowi korzystającemu z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć można przydzielić godziny z doraźnych zastępstw w zapewnieniu sprawnej realizacji podstawy programowej i opieki nad uczniami w wypadkach nagłych i nie przewidzianych za zgodą organu prowadzącego.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane i rozliczane są w okresach tygodniowych na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora szkoły i przekazywane w terminie do 2 dni roboczych przed terminem wypłaty wynagrodzenia do pracownika ds. oświaty w Urzędzie Gminy w Wodzieradach oraz wypłacane jest miesięcznie z dołu.

Rozdział 7 **Postanowienia końcowe**

§ 20. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 2.

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub okresowo w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo nabycia stwierdzenia prawa.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 21. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wodzierady, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 22. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie ma zastosowanie ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela i ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy.

§ 23. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w niniejszym Regulaminie, stanowiące składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 24. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 25. Niniejszy regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 maja 2023 roku.

Przewodniczący Rady

Łukasz Kukiela