



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 17 maja 2023 r.

Poz. 4260

OBWIESZCZENIE RADY GMINY SOKOLNIKI

z dnia 26 kwietnia 2023 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatki za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego Obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr XXV/159/2013 Rady Gminy Sokolniki z dnia 13 sierpnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatki za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2013 r. poz. 4247), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr LIV/310/22 Rady Gminy Sokolniki z dnia 28 września 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatki za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2022 r. poz. 5609).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 uchwały Nr LIV/310/22 Rady Gminy Sokolniki z dnia 28 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatki za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2022 r. poz. 5609), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sokolniki.”;

- 2) § 3 uchwały Nr LIV/310/22 Rady Gminy Sokolniki z dnia 28 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatki za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania

wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2022 r. poz. 5609), który stanowi:

„§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy
Sokolniki

Rafał Prukop

Załącznik do obwieszczenia
Rady Gminy Sokolniki
z dnia 26 kwietnia 2023 r.

**UCHWAŁA NR XXV/159/2013
RADY GMINY SOKOLNIKI**

z dnia 13 sierpnia 2013 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatki za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i poz. 572) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Sokolniki jest organem prowadzącym, uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1
Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) (uchylony)¹⁾.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sokolniki;
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w gminnej jednostce oświatowej;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) ²⁾średnim wynagrodzeniu nauczyciela początkującego - należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela;

¹⁾ uchylony przez § 1 pkt 1 uchwały Nr LIV/310/22 Rady Gminy Sokolniki z dnia 28 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatki za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2022 r. poz. 5609), który wszedł w życie z dniem 1 września 2022r.

- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkolny lub grupę;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 8) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela;
- 9) ustawie Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 10) Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami).

§ 3. 1. Zapisy Regulaminu dotyczą wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sokolniki.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników nie będących nauczycielami.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy i jest wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy.

2. Dodatek za wysługę lat nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat dokonuje:

- 1) dla dyrektora placówki oświatowej - wójt;
- 2) dla nauczyciela - dyrektor placówki oświatowej.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.

§ 6. 1. ³⁾ Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi początkującemu, mianowanemu lub dyplomowanemu.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) posiada kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczycielskiego w zatrudniającej go szkole;
- 2) posiada aktualną wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy;
- 3) wyróżnia się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiąga wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazywał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem, tj:
 - a) przygotowuje uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach, imprezach okolicznościowych, prezentacjach i promocjach szkoły w środowisku i poza nim,
 - b) stosuje własne programy autorskie,
 - c) stosuje nowe rozwiązania metodyczne w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

²⁾ zmieniony przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

³⁾ zmieniony przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

- d) organizuje dodatkowe, poza obowiązującymi nauczyciela tygodniowym wymiarem godzin zajęcia umożliwiające uczniowi podnoszenie jego wiedzy, przekraczającej wymagania programowe,
- e) otacza troską uczniów, którzy z różnych przyczyn mają trudności w opanowaniu podstawy programowej,
- f) organizuje imprezy międzyklasowe, szkolne i środowiskowe,
- g) wzbogaca własny warsztat pracy umiejętnie wykorzystując istniejące warunki pracy swojej szkoły, realizuje projekty dydaktyczno - wychowawcze, zdobyta wiedzę i umiejętności wykorzystuje w codziennej pracy,
- h) podnosi swoje kwalifikacje poprzez różne formy kształcenia i doskonalenia zawodowego (studia, kursy itp.),
- i) służy swoim doświadczeniem, swoją wiedzą i umiejętnościami innym nauczycielom,
- j) aktywnie uczestniczy w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (referaty, pokazy dla nauczycieli, lekcje otwarte), opracowuje projekty dydaktyczne, propaguje w gronie kolegów nowości pedagogiczne,
- k) sprawuje opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- l) wykazuje dbałość i troskę o bezpieczeństwo uczniów,
- m) w pełni przestrzega obowiązującego prawa oświatowego,
- n) we właściwy sposób organizuje współpracę z rodzicami (spotkania wyznaczone przez dyrektora, z własnej inicjatywy, z woli uczniów i rodziców),
- o) szczególną troską otacza uczniów z rodzin patologicznych, żyjących w trudnej sytuacji materialnej, niepełnosprawnych, przeżywających okresowe załamania wynikające z różnych okoliczności,
- p) doprowadza ucznia w zakresie nauczanego przedmiotu, do wyróżniających osiągnięć w konkursach, zawodach, olimpiadach poza własną szkołą,
- q) osiąga wysokie wyniki edukacyjne w różnych formach sprawdzania wiedzy i umiejętności uczniów.

3. Na przyznanie dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych, oprócz spełnienia kryteriów wymienionych w pkt 2, ma dodatkowo wpływ wzorowa organizacja pracy dydaktyczno - wychowawczej oraz efekty mierzenia jakości pracy szkoły.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół uzależniony jest ponadto od:

- 1) właściwego gospodarowania przyznanymi środkami finansowymi dla szkoły;
- 2) wykazywania przez dyrektora inicjatywy w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 3) prawidłowego, ekonomicznego i perspektywicznego podejścia do rozwoju własnej szkoły oraz wzorowo prowadzonej dokumentacji szkoły;
- 4) efektów pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły potwierdzonych przez organ nadzorujący szkołę w zakresie merytorycznym (kurator) oraz wyróżniającej się pracy w zakresie działań środowiskowych szkoły;
- 5) efektów edukacyjnych potwierdzonych miarą jakości pracy szkoły oraz wynikami sprawdzianu po szkole podstawowej i egzaminu gimnazjalnego;
- 6) prawidłowej współpracy z organem prowadzącym szkołę (terminowość, jawność);
- 7) działania i pełnego przestrzegania przepisów prawa oświatowego, uchwał i decyzji organu prowadzącego.

§ 7.1. ⁴⁾ Ustala się fundusz płac na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% średniego wynagrodzenia miesięcznego nauczyciela początkującego w przeliczeniu na każdy pełny etat nauczycielski w stosunku miesięcznym, według stanu zatrudnienia na dzień 1 września danego roku szkolnego.

2. Fundusz płac na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, zastępcy dyrektora oraz innych stanowisk kierowniczych w szkole pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły.

⁴⁾ zmieniony przez § 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

3. Wysokość dodatku dla jednego nauczyciela nie może być wyższa niż 20% jego uposażenia zasadniczego.

4.⁵⁾ Ustala się fundusz płac na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego w stosunku miesięcznym.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół Wójt Gminy w ramach posiadanego funduszu.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

8. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

9.⁶⁾ Fundusz płac na dodatki motywacyjne nie podlega zwiększeniu w trakcie roku szkolnego.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 8.⁷⁾ Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, funkcję opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta oraz osobom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko służbowe	Wysokość dodatku	
	od	do
Dyrektor placówki oświatowej lub osoba pełniąca obowiązki dyrektora w zastępstwie, w szkole liczącej do 100 uczniów	900,00 zł	1 400,00 zł
Dyrektor placówki oświatowej lub osoba pełniąca obowiązki dyrektora w zastępstwie, w szkole liczącej od 101 do 200 uczniów	1 000,00 zł	1 600,00 zł
Dyrektor placówki oświatowej lub osoba pełniąca obowiązki dyrektora w zastępstwie, w szkole liczącej powyżej 201 uczniów	1 100,00 zł	1 800,00 zł
Wicedyrektor	500,00 zł	1 000,00 zł
Wychowawca klasy/nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł	
Opiekun stażu	1,5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego	
Mentor	2,0% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego	
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	1,5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego	

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt Gminy uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) warunki organizacyjne;
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

2. Ostateczną kwotę dodatków dla wicedyrektorów w ramach wymienionych w tabeli przedziałów, ustalają dyrektorzy szkół uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 10. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

⁵⁾ zmieniony przez § 1 pkt 5 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

⁶⁾ dodany przez § 1 pkt 6 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

⁷⁾ zmieniony przez § 1 pkt 7 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po objęciu tych obowiązków i gaśnie z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pełnienia tych obowiązków.

§ 12. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres powierzenia stanowiska lub funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

§ 13. 1. Decyzja o utracie dodatku funkcyjnego przekazywana jest w formie pisemnej.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) realizujących nauczanie indywidualne z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego - 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach, klasach specjalnych - 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy niezależnie od pobieranego dodatku za trudne warunki pracy, w wysokości - 5% wynagrodzenia zasadniczego, za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2022 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych zajęć z dziećmi i młodzieżą, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 z późniejszymi zmianami).

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2, wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują za faktycznie przepracowane godziny zajęć.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie tylko za te godziny ponadwymiarowe, które faktycznie przepracował poza obowiązującym go tygodniowym wymiarem godzin.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.

5. Rozliczenia godzin nadwymiarowych dokonuje dyrektor szkoły raz w miesiącu, na podstawie miesięcznego rozliczenia godzin, sporządzanego przez nauczyciela do dnia 23 każdego miesiąca.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 7

Dodatek mieszkaniowy

§ 16. (uchylony)⁸⁾ .

§ 17. (uchylony)⁹⁾ .

§ 18. (uchylony)¹⁰⁾ .

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 19. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Sokolniki.

2. Zmiany Regulaminu są wprowadzone uchwałą Rady Gminy Sokolniki w trybie przewidzianym w ust. 1.

3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustaw: Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 20. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XX/128/09 Rady Gminy Sokolniki z dnia 4 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw;
- 2) Uchwała Nr XXI/140/09 Rady Gminy Sokolniki z dnia 22 lipca 2013 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw;
- 3) Uchwała Nr VIII/33/2011 Rady Gminy Sokolniki z dnia 31 października 2011 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw;
- 4) Uchwała Nr XXII/135/2013 Rady Gminy Sokolniki z dnia 29 kwietnia 2013 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym

⁸⁾ uchylony przez § 1 pkt 8 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

⁹⁾ uchylony przez § 1 pkt 8 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

¹⁰⁾ uchylony przez § 1 pkt 8 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw;

- 5) Uchwała Nr XXIV/147/2013 Rady Gminy Sokolniki z dnia 28 czerwca 2013 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sokolniki.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2013 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Sokolniki

Rafał Prukop