



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 12 stycznia 2023 r.

Poz. 302

UCHWAŁA NR LI/183/2022 RADY MIASTA SKIERNIEWICE

z dnia 22 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Skierniewice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561) i art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) Rada Miasta Skierniewice uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Skierniewice”, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLIX/10/09 Rady Miasta Skierniewice z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Skierniewice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. Nr 76, poz. 716, z 2010 r. Nr 165, poz. 1366 oraz z 2019 r. poz. 5193).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Skierniewice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady

Andrzej Melon

Załącznik do uchwały Nr LI/183/2022
Rady Miasta Skierniewice
z dnia 22 grudnia 2022 r.

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Skierniewice.

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Skierniewice.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Skierniewice;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) oddziale - należy przez to rozumieć także grupę;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karty Nauczyciela.

Rozdział 2 Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych ocenami uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

- d) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych uczniów,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji związanych z warsztatem pracy,
 - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach lub zespołach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych, w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu ósmoklasisty oraz w sprawie egzaminu maturalnego,
 - c) sprawowanie opieki i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających szczególne potrzeby edukacyjne i zainteresowania uczniów,
 - f) podejmowanie skutecznych działań w kierunku rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonej bazy dydaktycznej,
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, m.in. poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturowymi,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 1, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie sprzyjających warunków do pełnej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym prawidłowe opracowywanie arkusza organizacyjnego i na bieżąco przedkładanie jego aneksów, wyposażanie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) rzetelne opracowywanie i prawidłowa realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) realizacja statutowych zadań szkoły;
- 4) aktywna współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 6) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 7) efektywność wypełnianych zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

§ 4. 1. W budżetach szkół, z wyjątkiem szkół z oddziałami integracyjnymi, tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 4,5% od planowanego osobowego funduszu płac, liczonego od kwoty wynagrodzeń zasadniczych na dany rok budżetowy.

2. W budżetach szkół z oddziałami integracyjnymi, tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 5,9% od planowanego osobowego funduszu płac, liczonego od kwoty wynagrodzeń zasadniczych szkoły na dany rok budżetowy.

3. W szkołach liczących do 16 oddziałów oraz w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, fundusz ten powiększa się o kwotę dodatku motywacyjnego przyznanego dla dyrektora szkoły.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi do 25% kwoty bazowej ogłaszanej dla nauczycieli na dany rok budżetowy.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi do 15% kwoty bazowej ogłaszanej dla nauczycieli na dany rok budżetowy.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok budżetowy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Prezydent Miasta Skierniewice. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

Rozdział 3 **Dodatki funkcyjne**

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) mentora,
 - d) opiekuna stażu dla nauczyciela, który rozpoczął staż przed dniem 1 września 2022 r., jednak nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta Skierniewice, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły - dyrektor szkoły, w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH		
Lp.	Stanowisko	Miesięcznie % kwoty bazowej ogłaszanej dla nauczycieli na dany rok budżetowy
1.	Przedszkola	
	dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	46%
	dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	25%
	wicedyrektor	25%
2.	Szkoły wszystkich typów	
	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	51%
	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	58%
	dyrektor szkoły liczącej od 17 do 26 oddziałów	67%
	dyrektor szkoły liczącej 27 oddziałów i więcej	83%
	wicedyrektor	40%
	kierownik warsztatu szkolnego	36%
	kierownik szkolenia praktycznego	32%
3.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	
	dyrektor	44%
	wicedyrektor	20%

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% kwoty bazowej ogłaszanej dla nauczycieli na dany rok budżetowy.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% kwoty bazowej ogłaszanej dla nauczycieli na dany rok budżetowy.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora lub opiekuna stażu, za każdego nauczyciela przygotowującego się do zawodu nauczyciela lub nauczyciela odbywającego staż przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1,4% kwoty bazowej ogłaszanej dla nauczycieli na dany rok budżetowy.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu odrębnie.

Rozdział 4 **Dodatek za wysługę lat**

§ 6. Wysokość dodatku za wysługę lat, zasady jego ustalania oraz okresy wliczane do okresu pracy uprawniające do tego dodatku reguluje Karta Nauczyciela i rozporządzenie.

Rozdział 5 **Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych**

§ 7. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach trudnych, określonych w rozporządzeniu przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy, w wysokości 1% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych, w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) zajęć dydaktycznych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym internatach), w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, w wysokości od 20% do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy przy wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach trudnych, wymienionych w § 7 pkt 1-7 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857), w wysokości do 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Nauczycielom przysługują nagrody ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, ustala Rada Miasta Skierniewice odrębną uchwałą.