



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 20 czerwca 2022 r.

Poz. 3628

### UCHWAŁA NR XLIII/338/22 RADY GMINY SĘDZIEJOWICE

z dnia 31 maja 2022 r.

**w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć i określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, dla których Gmina Sędziejowice jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 i 1005) i art. 42 ust. 6 i 7 pkt 1, 2 i 3 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935 i 1116), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

#### § 1. Określa się:

1. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.
2. Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć.
3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice.

§ 2. 1. W celu ustalenia tygodniowej liczby godzin nauczyciela, dla którego ustalony plan zajęć jest różny w pewnych okresach roku szkolnego należy wszystkie planowane godziny nauczyciela podzielić przez liczbę tygodni zajęć w danym roku szkolnym lub okresie na jaki został zatrudniony nauczyciel w przypadku nawiązania stosunku pracy w sytuacjach określonych w art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela. Otrzymany wynik zaokrągla się do drugiego miejsca po przecinku.

2. Nauczyciel ma przydzielone średnio tygodniowo tyle godzin ponadwymiarowych o ile jest większa tak otrzymana liczba od obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, o ile w każdym tygodniu roku szkolnego realizowana liczba godzin jest nie mniejsza od tego wymiaru.

3. Nauczyciel pełnozatrudniony, który w niektórych tygodniach roku szkolnego realizuje mniej godzin niż jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych. Tygodniową liczbę tych godzin ustala się poprzez podzielenie sumy niewypracowanych godzin w tygodniach, w których nauczyciel nie realizuje całego obowiązkowego wymiaru przez liczbę tygodni zajęć, w których realizuje zwiększoną liczbę godzin. Otrzymany wynik zaokrągla się do liczby całkowitej z niedomiarem.

4. Tygodniowy wymiar godzin ustalony w trybie ust. 3 dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 w tygodniach, w których jest realizowany, jest w tych tygodniach obowiązkowym tygodniowym wymiarem zajęć tego nauczyciela, który należy zastosować do wyznaczenia liczby godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela w tym okresie.

5. W ostatnim tygodniu zajęć należy obliczyć różnicę pomiędzy liczbą wszystkich godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela z ust. 3 w roku szkolnym, a liczbą godzin ponadwymiarowych, za które zostało już wypłacone wynagrodzenie i doliczyć ją do godzin ponadwymiarowych ostatniego tygodnia zajęć. Liczba godzin zrealizowanych w ramach obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć jest równa iloczynowi tygodni zajęć w tym okresie oraz jego obowiązkowego wymiaru wynikającego z art. 42 ust. 3 lub ust. 7 Karty Nauczyciela.

**§ 3. 1.** Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 2 ust. 1.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

**§ 4.** W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

**§ 5. 1** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela w sposób następujący:

Lp.	Stanowisko/wielkość i typ szkoły oraz warunki	Obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć o:	Zwalnia się od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela
1.	Dyrektor szkoły podstawowej, który prowadzi ją samodzielnie bez wicedyrektora, liczącej:		
	a) od 8 do 11 oddziałów	-	Zwalnia się
2.	Dyrektor szkoły podstawowej, który prowadzi ją z wicedyrektorem, liczącej:		
	a) od 8 do 11 oddziałów	13	-
	b) od 12 oddziałów i więcej	-	Zwalnia się
3.	Wicedyrektor szkoły podstawowej, liczącej:		
	a) od 8 do 11 oddziałów	10	-
	b) od 12 oddziałów i więcej	13	-
4.	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie, który prowadzi je samodzielnie bez wicedyrektora, liczącego:		

	a) do 2 oddziałów	18	-
	b) od 3 oddziałów i więcej	-	Zwalnia się
5.	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie, który prowadzi je z wicedyrektorem, liczącego:		
	a) do 2 oddziałów	15	-
	b) od 3 oddziałów i więcej	17	-
6.	Wicedyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie, liczącego:		
	a) do 2 oddziałów	10	-
	b) od 3 oddziałów i więcej	12	-
7.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, który prowadzi je samodzielnie bez wicedyrektora, liczącego:		
	a) do 2 oddziałów	19	-
	b) od 3 oddziałów i więcej	-	Zwalnia się
8.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, który prowadzi je samodzielnie bez wicedyrektora i pracownika administracyjnego (sekretarki), liczącego:		
	a) od 2 oddziałów i więcej	-	Zwalnia się
9.	Wicedyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego:		
	a) do 2 oddziałów	12	-
	b) od 3 oddziałów i więcej	15	-
10.	Dyrektor zespołu szkół w skład, którego wchodzi szkoła podstawowa i przedszkole prowadzony samodzielnie bez wicedyrektora liczący:		
	a) od 9 do 11 oddziałów	-	Zwalnia się
11.	Dyrektor zespołu szkół w skład, którego wchodzi szkoła podstawowa i przedszkole prowadzony z jednym wicedyrektorem liczący:		
	a) od 9 do 11 oddziałów	14	-
	b) od 12 do 15 oddziałów	15	-
	c) od 16 do 19 oddziałów	16	-
	d) od 20 oddziałów i więcej		Zwalnia się
12.	Dyrektor zespołu szkół w skład, którego wchodzi szkoła podstawowa i przedszkole prowadzony z dwoma wicedyrektorami liczący:		
	b) od 19 do 20 oddziałów	16	-
	c) od 21 oddziałów i więcej	-	Zwalnia się
13.	Wicedyrektor zespołu szkół w skład, którego wchodzi szkoła podstawowa i przedszkole liczący:		
	a) od 9 do 11 oddziałów	12	-
	b) od 12 do 15 oddziałów	13	-
	c) od 16 do 19 oddziałów	14	-
	d) od 20 oddziałów i więcej	15	-
14.	Kierownik świetlicy w zespole szkół w skład, którego wchodzi szkoła podstawowa i przedszkole liczący:		
	a) od 9 do 11 oddziałów	8	-
	b) od 12 do 15 oddziałów	10	-
	c) od 16 do 19 oddziałów	14	-
	d) od 20 oddziałów i więcej	16	-

2. Wymiar godzin zajęć ustalony w ust. 1 dotyczy również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w zespole szkół, szkole, przedszkolu z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono im zastępstwo.

§ 6. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela ustala się w sposób następujący:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	pedagoga zatrudnionego w szkołach, przedszkolach	22
2.	logopedy zatrudnionego w szkołach, przedszkolach	22
3.	psychologa zatrudnionego w szkołach, przedszkolach	22
4.	doradcy zawodowego zatrudnionego w szkołach	22
5.	terapeuty pedagogicznego zatrudnionego w szkołach, przedszkolach	22
6.	nauczyciela przedszkola lub nauczyciela oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej pracującego z grupami obejmującymi dzieci 6 – letnie i dzieci młodsze	22

§ 7. Traci moc uchwała Nr XXX/242/21 Rady Gminy Sędziejowice z dnia 31 maja 2021 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, zajmującym stanowiska kierownicze oraz zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć i określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, dla których Gmina Sędziejowice jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 2940).

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sędziejowice.

§ 9. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Sędziejowice

**Jarosław Bartczak**