



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 31 grudnia 2018 r.

Poz. 7099

UCHWAŁA NR III/19/2018 RADY GMINY I MIASTA SZADEK

z dnia 19 grudnia 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Szadek

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432), po uzgodnieniu z Zarządem Okręgu Łódzkiego Związku Nauczycielstwa Polskiego, Rada Gminy i Miasta Szadek uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Szadek, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Szadek oraz dyrektorom placówek oświatowych, dla których Gmina i Miasto Szadek jest organem prowadzącym.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXX/234/2009 Rady Gminy i Miasta Szadek z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Szadek, zmieniona uchwałami Nr XL/350/2010 z dnia 29 kwietnia 2010 roku, Nr V/28/2011 z dnia 9 lutego 2011 roku, Nr XXXII/227/2013 z 17 maja 2013 roku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2019 r.

Przewodnicząca Rady

Janina Ogińska

Załącznik do uchwały Nr III/19/2018
Rady Gminy i Miasta Szadek
z dnia 19 grudnia 2018 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Szadek

§ 1. Postanowienia niniejszego regulaminu stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Szadek.

§ 2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 3. Niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Szadek, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę i Miasto Szadek;
- 4) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Szadek;
- 5) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, szkołę podstawową z oddziałami gimnazjalnymi, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Szadek;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 5, w tym również dyrektora, wicedyrektora i innego nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć również oddział;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;
- 9) stawce bazowej – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, w zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w tym:
 - skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - rzetelne i prawidłowe realizowanie zadań z zakresu sprawozdawczości szkolnej,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- a) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi,
- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne i właściwe wykorzystanie ich na cele szkoły,
- c) współdziałanie oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego oraz burmistrza,
- d) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- e) inicjowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, takich jak: organizowanie konkursów, olimpiad, wycieczek,
- f) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
- g) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej,
- h) sprawna organizacja i zarządzanie pracą jednostki, zapewniająca poprawność i terminowość realizowanych zadań i zaleceń, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w danej placówce oświatowej wynosi 8% kwoty przeznaczanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej placówki, z wyłączeniem środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektora, wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze, dla których wysokość tych środków wynosi odpowiednio:

- a) dla dyrektora – 50%,
- b) dla wicedyrektora – 35%,
- c) dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – 25%, kwoty przeznaczanej na wynagrodzenia zasadnicze tych osób.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- a) dla nauczyciela - do 20% stawki bazowej,
- b) dla dyrektora - do 50% stawki bazowej,
- c) dla wicedyrektora do 35% stawki bazowej,
- d) dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – do 25% stawki bazowej.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach limitu środków finansowych przeznaczonych na ten cel corocznie w budżecie szkoły lub przedszkola, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły – burmistrz.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony: nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział IV **Dodatki funkcyjne**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji kierowniczej w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku - % stawki bazowej
1	Dyrektor przedszkola	od 20% do 50%
2	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 20% do 50%
3	Dyrektor szkoły liczącej 9 i więcej oddziałów	od 20% do 70%
4	Wicedyrektor szkoły i przedszkola	od 20% do 40%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala burmistrz uwzględniając:

- a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym: liczbę dzieci i zatrudnionych pracowników,
- b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- d) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje,
- e) efekty pracy osoby zajmującej stanowisko kierownicze,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków i gaśnie z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustało pełnienie tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 4 i 5, przysługuje również wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie trzeciego pełnego miesiąca kalendarzowego zastępstwa nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego – w wysokości 6% stawki bazowej,
- b) opiekuna stażu – w wysokości 3% stawki bazowej.

2. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

3. Nauczycielowi przedszkola zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu w stawce określonej w ust. 1 pkt b należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu każdego z tych nauczycieli.

5. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

7. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę przyznanego miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

8. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

- a) przerwania stażu przez nauczyciela,
- b) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela,
- c) ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż,
- d) odwołania go z innych przyczyn.

9. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przez nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu, z przyczyn określonych w ust. 8 następuje z dniem następnym po wystąpieniu którejkolwiek z okoliczności określonych w ust. 8.

§ 9. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 ust. 1 i § 6 ust. 1 nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 10. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 ust. 1 i § 6 ust. 1 ustala się w liczbach całkowitych. Jeżeli ustalona wartość dodatku, stanowiąca iloczyn kwoty bazowej i wartości procentowej określonej dla danego dodatku, jest ułamkiem dziesiętnym podlega zaokrągleniu do pełnych złotych, w taki sposób, że wielkości ułamka poniżej 0,50 pomija się, a wielkości 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i 3, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – burmistrz.

5. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i 3 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. W przypadku wykonywania pracy zarówno w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia jak i w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 – karta nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 13. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 14. Przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz świadczeń pieniężnych wypłacanych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa uwzględnia się nagrody wypłacane z funduszu nagród.