



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 8 listopada 2018 r.

Poz. 5866

UCHWAŁA NR LI/267/2018 RADY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO

z dnia 18 października 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 995, zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) oraz § 6, § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (T.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wieruszowskiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr VII/32/11 Rady Powiatu Wieruszowskiego z dnia 31 maja 2011r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski (Łódzk. z 2011 r. Nr 205, poz. 2095, zm.: Łódzk. z 2012 r. poz. 2393 oraz z 2013 r. poz. 3440.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2019 r.

Przewodniczący Rady Powiatu

Andrzej Żóraw

Załącznik do uchwały Nr LI/267/2018
Rady Powiatu Wieruszowskiego
z dnia 18 października 2018 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓLOWE WARUNKI
PRYZNAWANIA NAUCZYCIEŁOM DODATKÓW: ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO,
FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY, ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, ORAZ PRYZNAWANIA NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA
DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE, W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA
KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT WIERUSZOWSKI**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (T.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) Kodeksie Pracy - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.);
- 4) szkole - rozumie się przez to wszystkie szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz warunki przyznawania tego dodatku określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

**Rozdział 3
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Nauczycielowi, może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach środków na wynagrodzenia osobowe, posiadanych przez organ prowadzący szkołę, zgodnie z kryteriami ujętymi w § 4 niniejszego Regulaminu.

§ 4. 1. Ustala się następujące kryteria przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) udokumentowane stosowanie metod aktywizujących młodzież do nauki oraz osiągnięć edukacyjnych;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 4) inicjowanie, organizowanie działań służących przeciwdziałaniu przejawom agresji, patologiom społecznym i uzależnieniom;
- 5) podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, przy współpracy z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) organizacja imprez i uroczystości szkolnych, działania wspierające rozwój zainteresowań uczniów poprzez zapewnienie udziału młodzieży w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach ze znanymi osobistościami ze świata kultury, sztuki i nauki;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

- 8) udział w pracach komisji i grup przedmiotowych i problemowych działających w szkole;
- 9) tworzenie i wdrażanie projektów dydaktycznych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych (referaty, pokazy dla nauczycieli, lekcje otwarte);
- 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Na przyznanie dodatku motywacyjnego dla zastępców dyrektorów szkół oraz innych stanowisk kierowniczych, oprócz spełniania kryteriów wymienionych w ust. 1, ma dodatkowo wpływ prawidłowa organizacja pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół uzależniony jest również od:

- 1) właściwego gospodarowania przyznanymi środkami finansowymi dla szkoły;
- 2) wykazywania przez dyrektora inicjatywy w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 3) zarządzania szkołą, zapewniającego jej ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 4) podejmowania działań promujących szkołę lub placówkę oraz jej dorobek edukacyjny, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach i konkursach;
- 5) kształtowanie efektywnej struktury organizacyjnej szkoły;
- 6) prawidłowej współpracy z organem prowadzącym szkołę (terminowość, rzetelność przygotowywanych materiałów i dokumentów przedkładanych organowi prowadzącemu, jawność działania i pełne przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, uchwał Rady Powiatu, uchwał Zarządu Powiatu i decyzji Starosty);
- 7) podejmowanie działań motywujących nauczycieli;
- 8) współpraca szkoły z podmiotami zewnętrznymi w szczególności z Uczelniami wyższymi i pracodawcami.

§ 5. 1. Pulę środków przewidzianych na wypłatę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 150.000,00 złotych.

2. Z kwoty, o której mowa w ust. 1, 20% przeznacza się na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, a pozostała część zostanie rozdzielona przez Zarząd Powiatu na poszczególne szkoły proporcjonalnie do liczby etatów przeliczeniowych i podana do wiadomości dyrektorom placówek.

§ 6. 1. Wysokość dodatku dla dyrektorów szkół ustala Zarząd Powiatu, natomiast dla nauczycieli, zastępców dyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych w szkole - dyrektorzy szkół i dyrektor poradni. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi nie może być wyższa niż 500 zł.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 4 **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się kryteria przyjęte w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

§ 9. 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach ustala się następująco:

- 1) w trudnych warunkach: zwiększenie o 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę zajęć przepracowanych w sposób określony w § 8 Rozporządzenia;

- 2) w uciążliwych warunkach: zwiększenie o 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę zajęć przepracowanych w sposób określony w § 9 Rozporządzenia.

Rozdział 5

Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dyrektora poradni, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, funkcję opiekuna stażu, czy też wychowawstwo, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych		
Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku (w zł)
Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów		
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:	
	- do 20 oddziałów	od 1.000,00 do 3.000,00
	- 21 i więcej oddziałów	od 1.500,00 do 4.000,00
2.	Wicedyrektorzy szkół (zespołów szkół):	
	- do 20 oddziałów	od 500,00 do 1500,00
	- 21 i więcej oddziałów	od 800,00 do 2000,00
3.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	od 400,00 do 800,00
4.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 1.000,00 do 2.000,00
5.	Opiekun stażu	50,00
6.	Wychowawstwo klasy:	100,00

2. Dyrektor szkoły może zwiększyć dodatek za wychowawstwo klasy do maksymalnej wysokości 120 zł w oddziałach liczących powyżej 24 uczniów lub w oddziałach do których uczęszczają uczniowie o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Zarząd Powiatu uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) warunki organizacyjne.

2. Wysokość dodatku dla wicedyrektorów, nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze, opiekunów stażu i wychowawców, w ramach wymienionych w tabeli przedziałów, ustalają dyrektorzy szkół uwzględniając zakres i złożoność powierzonych zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 12. Otrzymywanie dodatku za pełnienie funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania innych dodatków funkcyjnych.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia ustala się dodając godziny ponadwymiarowe w dniach obecności wg. następującego wzoru: $G = (W1 - P) + (W2 - P) + \dots + (Wn - P)$, gdzie poszczególne symbole oznaczają: G - liczba godzin ponadwymiarowych w tygodniu W1, W2 Wn - liczba godzin faktycznie przepracowana przez nauczyciela w kolejnych dniach obecności w pracy, wynikająca z tygodniowego przydziału zajęć P - dzienna liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć wynikająca z podzielenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć określonego w art. 42 Karty Nauczyciela przez liczbę dni tygodnia pracy danego nauczyciela. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych danemu nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym. Wyliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

§ 14. Rozliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje dyrektor szkoły raz w miesiącu, uwzględniając do rozliczenia obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 16. W trosce o prawidłową i oszczędną realizację funduszu płac dyrektor szkoły ma obowiązek zadbać, aby płatne zastępstwa w szkole były stosowane tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

Rozdział 7

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 17. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest powiat wierszowski za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Powiatu Wieruszowskiego i nagród Dyrektora Szkoły.

§ 18. 1. Z funduszu nagród rezerwuje się 25% środków z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Starostę Powiatu Wieruszowskiego:

- 1) dyrektorom szkół i placówek oświatowych lub nauczycielom pełniącym tę funkcję w okresie obowiązywania regulaminu;
 - 2) wyróżniającym się w pracy dydaktycznej nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły.
2. Pozostałą kwotę przeznaczają się na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez dyrektorów szkół.
3. Ustalona kwota, o której mowa w ust. 2, zostanie rozdzielona na poszczególne placówki oświatowe proporcjonalnie do liczby etatów przeliczeniowych.

§ 19. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) organizowanie i wykonywanie z uczniami prac społecznie użytecznych przynoszących wymierne efekty rzeczowe w szkole, internacie, klasie i grupie wychowawczej;
- 2) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych, do finału konkursu lub olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim;
- 3) zajęcie przez uczniów/zespół I-III miejsca w innych olimpiadach, konkursach, zawodach, przeglądach, itp. na szczeblu wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym;
- 4) stwierdzenie wysokich wyników w nauczaniu wykazanych przez abiturientów na egzaminach maturalnych lub egzaminach końcowych z przedmiotów zawodowych;
- 5) organizowanie imprez o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularnonaukowej, kilkuetapowego konkursu, wystawy tematycznej, wycieczek, spotkań ze znanymi osobistościami ze świata kultury, sztuki i nauki, itp.;

- 6) udokumentowanie szczególnych osiągnięć w pracy z uczniami i wychowankami;
- 7) osobisty udział w nieodpłatnym pozyskiwaniu pomocy naukowych, różnych materiałów dydaktycznych oraz innej nieodpłatnej pomocy materialnej świadczonej placówce oświatowej;
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom, wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej oraz pochodzącym z rodzin moralnie zaniedbanych (np. poprzez realizację projektów stypendialnych);
- 9) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 10) opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych, publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 11) prowadzenie działalności na rzecz poszerzenia oferty edukacyjno-wychowawczej placówki poprzez udział w konkursach, realizację projektów, wymianę młodzieży, poszukiwanie partnerów;
- 12) wzorowe organizowanie, przygotowywanie, prowadzenie spotkań z rodzicami, szkoleń dla nauczycieli ze szkół i placówek z terenu powiatu wierszowskiego, jak i również opracowywanie materiałów edukacyjnych dla nauczycieli i rodziców;
- 13) aktywna i systematyczna współpraca ze strukturami samorządowymi i innymi organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 14) systematyczna, rzetelna, efektywna praca terapeutyczna na rzecz dzieci niepełnosprawnych;
- 15) prowadzenie działalności na rzecz poszerzania oferty pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla rodzin i szkół z terenu działania poradni poprzez wprowadzanie do pracy z dzieckiem nowych narzędzi, form i metod pracy;
- 16) aktywny udział w organizacji imprez i przedsięwzięć na rzecz lokalnego środowiska;
- 17) tworzenie lub współtworzenie programów profilaktycznych, wychowawczych, terapeutycznych.

3. Przyznanie nagrody dyrektorowi szkoły lub placówki oświatowej uzależnione jest również od:

- 1) efektywnego pozyskiwania środków pozabudżetowych w celu poszerzenia oferty edukacyjnej i poprawy bazy materialnej szkoły;
- 2) prowadzenia inwestycji i remontów przekraczających zakres bieżących napraw oraz terminowe i prawidłowe ich rozliczanie.

§ 20. 1. Nagrody, o których mowa w § 17, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o nagrody Starosty należy składać do dnia 25 września danego roku w Starostwie Powiatowym w Wieruszowie.

3. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

4. Ustala się wzór wniosku o nagrodę Starosty, o której mowa w § 18 ust. 1, w brzmieniu załącznika do niniejszego regulaminu.

§ 21. 1. W roku szkolnym nauczyciel może otrzymać nagrodę tylko jednego organu.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rozdział 8 **Postanowienia końcowe**

§ 22. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 23. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Wieruszowie i Międzyzakładową Komisją NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty w Wieruszowie.

Załącznik

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY
STAROSTY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO w roku szkolnym.....**

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Miejsce zatrudnienia:

3. Staż pracy:

4. Konkretnie osiągnięcia, dotyczące roku szkolnego za który jest przyznawana nagroda (zgodnie z kryteriami zawartymi w Regulaminie):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

5. Ostatnio przyznana nagroda:

.....

6. Opinia rady pedagogicznej

.....
.....

.....

(miejscowość, data)

(podpis dyrektora szkoły)

Przewodniczący Rady Powiatu

Andrzej Żóraw