



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 8 listopada 2018 r.

Poz. 5813

## **UCHWAŁA NR LVII/300/18 RADY POWIATU ŁASKIEGO**

z dnia 18 października 2018 r.

### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Łaski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Łaskiego uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Łaski – stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Uchyła się Uchwałą Nr XXXII/243/09 Rady Powiatu w Łasku z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo-wychowawczych i opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Łaski.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łaskiego.

**§ 4.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Powiatu Łaskiego

Marek Aulak

Załącznik do uchwały Nr LVII/300/18  
Rady Powiatu Łaskiego  
z dnia 18 października 2018 r.

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH  
I PLACÓWKACH OŚWIATOWO-WYCHOWAWCZYCH PROWADZONYCH  
PRZEZ POWIAT ŁASKI**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania pozostałych składników wynagrodzenia, o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest powiat łaski;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 i 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w wyżej cytowanym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**§ 4.** 1. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 2% rocznego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, o których mowa w art. 9a ust. 1 pkt 2-4 Karty Nauczyciela.

2. Z utworzonego według wyżej określonych zasad funduszu motywacyjnego, 85% przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 15% podlega centralizacji do dyspozycji Starosty, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół (placówek).

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w granicach od 5% do 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły (placówki), a w stosunku do dyrektora – Starosta.

6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły/placówki jest:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły/placówki:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki),
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie, gwarantującym odpowiednie warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły/placówki:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły/placówki;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - d) konstruktywna współpraca z organami szkoły.

7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi szkoły/placówki jest:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;

- 6) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 9) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 10) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3, ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) udział w egzaminach maturalnych i innych,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) aktywna praca na rzecz środowiska,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 11) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 5. 1. Stanowiska kierownicze uprawnione do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej:		
	1) do 8 oddziałów	550	1000
	2) od 9 do 16 oddziałów	700	1200
	3) 17 i więcej oddziałów	900	1500
	Wicedyrektor	550	1000
	Kierownik szkolenia praktycznego	300	700
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy:		
	1) Dyrektor	700	1500
	2) Wicedyrektor	550	1000
	3) Kierownik internatu	300	700
3.	Internaty, świetlice szkolne:		
	1) Kierownik internatu	250	600
	2) Kierownik świetlicy szkolnej	150	400
4.	Dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego	200	600
5.	Poradnia psychologiczno-pedagogiczne:		
	1) Dyrektor poradni	400	800

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, uwzględniając wielkość szkoły jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

**§ 6. 1.** Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia, o których mowa w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek funkcyjny:

- a) wychowawstwo klasy – w wysokości 5,3%,
- b) opiekun stażu – w wysokości 3%,
- c) doradca metodyczny – w wysokości od 15 do 25%,
- d) nauczyciel konsultant – w wysokości od 20 do 30%

- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt a) i b) przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dla dyrektora – starosta. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt c) i d) ustala – dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się odpowiednio według zasad określonych w § 5 ust. 4- 5.

4. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań oraz zajęć, o których mowa w § 6 ust. 1.

**§ 7. 1.** Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 5%;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 10 do 20%;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości od 10 do 20%;
- 4) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie) w wysokości od 15 do 30%;
- 5) zajęć dydaktycznych prowadzonych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej w wysokości od 10 do 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 6) poradni psychologiczno-pedagogicznej prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w wysokości 7,5% – wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy określone w § 7 ust. 1 pkt 1-5 i 7 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 8.** 1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 pkt 1, 2, 3 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 7 ust. 1 pkt 2-4 zwiększony od 5 do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Starosta.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden wybrany przez niego dodatek.

**§ 9.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych, biorąc za podstawę wynagrodzenie zasadnicze, przysługujące za realizację wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 lub określonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**§ 10.** 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe, określony w (art. 49 ust. 1 pkt 1 – Karty Nauczyciela).

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody przydzielone przez organ prowadzący;
- 2) 80% tego funduszu na nagrody przydzielone przez dyrektorów szkół.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Szczegółowe zasady przyznawania nagród oraz tryb składania wniosków określa odrębny regulamin.

**§ 11.** Do zmiany regulaminu przyjmuje się tryb przyjęty dla jego uchwalenia.