



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 15 października 2018 r.

Poz. 5317

UCHWAŁA NR XLVII/505/18 RADY GMINY SZCZERCÓW

z dnia 25 września 2018 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szczerców

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, poz. 2232 oraz z 2018 r. poz. 130) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 60, poz. 1189, poz. 2203) przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029 oraz z 2017 r. poz. 630) Rada Gminy Szczerców uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szczerców, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXX/186/09 Rady Gminy Szczerców z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz uchwała Nr XVIII/159/12 Rady Gminy Szczerców z dnia 26 kwietnia 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXX/186/09 Rady Gminy Szczerców z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczerców.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy Szczerców

Barbara Szczepanik

Załącznik do uchwały Nr XLVII/505/18
Rady Gminy Szczerców
z dnia 25 września 2018 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szczerców

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 60, poz. 1189, poz. 2203, z późniejszymi zmianami);
- 2) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę oraz zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Szczerców;
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, o których mowa w pkt 2, wymiar wynikający z obowiązującej uchwały Rady Gminy Szczerców określającej wymiar zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze;
- 5) roku szkolnym - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) rozporządzeniu – rozumie się przez Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029 oraz z 2017 r. poz. 630, z późniejszymi zmianami).

§ 2. 1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy, z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy oraz trudnych i uciążliwych warunków pracy, określają przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II
Wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.

2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych.
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
 - 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły;
 - 3) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
 - 4) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego i zadań statutowych szkoły;
 - 5) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły;
 - 6) dbałość o rozwój zawodowy oraz o doskonalenie zawodowe nauczycieli – zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 7) skuteczność promocji szkoły i umiejętność pozyskiwania innych podmiotów do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych i kulturalnych itp.;
 - 8) prawidłowość opracowania arkusza organizacji szkoły oraz aneksów do arkusza;
 - 9) sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, w tym właściwe organizowanie i przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów;
 - 10) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania;
 - 11) udział w projektach i przedsięwzięciach rozszerzających ofertę i uzupełniającą bazę dydaktyczną szkoły.
4. Środki finansowe na dodatek motywacyjny ustala się:
- 1) dla nauczycieli – 4% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli według posiadanych stopni awansu zawodowego;

2) dla dyrektorów placówek – 12% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektorów danej szkoły przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektorów danej szkoły przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki przyznaje Wójt Gminy Szczerców w ramach posiadanych środków finansowych.

8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla:

1) nauczyciela - nie może przekroczyć 300,00 zł;

2) wicedyrektora - nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;

3) dyrektora szkoły – nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

10. Wysokość środków finansowych przyznanych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, dyrektor otrzymuje wraz z zatwierdzonym projektem planu finansowego na dany rok budżetowy.

11. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora;
- 2) wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 3) wychowawcy klasy;
- 4) opiekuna stażu;
- 5) doradcy metodycznego;
- 6) nauczyciela-konsultanta.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla stanowisk, o których mowa w ust. 1 określa tabela:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko/funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
Dyrektor:	
a) szkoły o ilości oddziałów:	
- do 7 oddziałów	200 - 700
- od 8 do 16 oddziałów	450 - 1000
- od 17 do 24 oddziałów	700 - 1400
- od 25 do 32 oddziałów	800 - 1600
- od 33 do 40 oddziałów	800 - 1600
- powyżej 40 oddziałów	1000 - 1900
b) przedszkola	200 - 400
Wicedyrektor:	
a) szkoły o ilości oddziałów:	
- do 16 oddziałów	300 - 600
- od 17 do 24 oddziałów	350 - 800

- od 25 do 32 oddziałów	350 - 800
- od 33 do 40 oddziałów	350 - 800
- powyżej 40 oddziałów	350 - 800
Inne stanowiska:	
- kierownik świetlicy	300 - 400
- opiekun stażu	70
Wychowawca klasy/oddziału:	
- do 10 uczniów	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
- od 11 do 15 uczniów	4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
- od 16 do 20 uczniów	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
- od 21 do 30 uczniów	6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
- powyżej 30 uczniów	7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 pkt 1 ustala Wójt Gminy Szczerców, uwzględniając wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę zatrudnionych, wyniki pracy placówki, środowiska w jakim funkcjonuje placówka i umiejętności zarządzania.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycieli, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 3, 4, 5 i 6 ustala dyrektor.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji za którą przysługuje dodatek, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

Rozdział IV

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu na podstawie przedstawionego co miesiąc przez nauczyciela zestawienia godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania w tych klasach.

4. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) 20% stawki godzinowej nauczyciela realizującego zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym poza szkołą;
- 2) 10% stawki godzinowej nauczyciela realizującego zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym w szkole.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.