



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 20 września 2018 r.

Poz. 4682

UCHWAŁA NR LV/626/2018 RADY POWIATU ŁÓDZKIEGO WSCHODNIEGO

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, 1000, 1349 i poz. 1432) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) Rada Powiatu Łódzkiego Wschodniego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr XXXVI/413/2009 Rady Powiatu Łódzkiego Wschodniego z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. poz. 911 oraz z 2016 r. poz. 3718).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łódzkiego Wschodniego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Łódzkiego Wschodniego

Sławomir Sokołowski

Załącznik do uchwały Nr LV/626/2018
Rady Powiatu Łódzkiego Wschodniego
z dnia 30 sierpnia 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) szkole należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łódzki Wschodni;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć również dyrektora zespołu szkół i placówki, o których mowa w pkt 3;
- 6) uczniach – należy przez to rozumieć także wychowanków.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział 3
Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny w ramach środków finansowych zapewnionych na ten cel w planie finansowym. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w tym uzyskiwanie:

- a) udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych i terapeutycznych uczniów, z uwzględnieniem indywidualnych możliwości psychofizycznych uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć przez uczniów w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i instytucjami wspomagającymi,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
- a) opracowanie i wdrażanie autorskich programów dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) stosowanie nowatorskich metod nauczania, wychowania i diagnozowania;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) udział w organizowaniu konkursów, imprez i uroczystości szkolnych, akcji społecznych, wycieczek szkolnych,
 - b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
 - c) praca w komisjach przedmiotowych, zespołach nauczycielskich, grupach wsparcia,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
 - f) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami poprzez wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, w tym prowadzenie lekcji koleżeńskich, publikacje artykułów, scenariuszy, wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy,
 - g) prowadzenie innej działalności, w tym organizowanie warsztatów, prelekcji dla uczniów, nauczycieli, rodziców, w oparciu o autorskie scenariusze i programy,
 - h) prowadzenie działań promujących szkołę,
 - i) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - j) skuteczne kierowanie rozwojem osób odbywających praktyki pedagogiczne na terenie szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod diagnozowania, nauczania i wychowania,
 - c) doskonalenie warsztatu pracy na zajmowanym stanowisku,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) skuteczne poszukiwanie środków pozabudżetowych,
 - f) przygotowywanie, wdrażanie i realizowanie projektów unijnych i krajowych,
 - g) prowadzenie działań mających na celu rozwój szkoły i doskonalenie jakości jej pracy,
 - h) wyróżniająca dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;

- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
- podjęcie i realizacja inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - skuteczne działania na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w zakresie wyboru dalszej ścieżki kształcenia,
 - podjęcie działań zmierzających do zwiększenia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - upowszechnianie i dostosowywanie oferty edukacyjnej szkoły do potrzeb rynku pracy oraz potrzeb uczniów.

§ 5. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi zatrudnionemu po raz pierwszy w danej szkole, po przepracowaniu co najmniej 3 miesięcy.

§ 6. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 4 ustala się w wysokości od 100,00 zł do 700,00 zł miesięcznie.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Łódzkiego Wschodniego.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1. Wysokość dodatków funkcyjnych przysługujących nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku miesięcznie w zł od - do
1.	Dyrektor szkoły ponadgimnazjalnej/ponadpodstawowej liczącej:	
	- do 14 oddziałów	1 200 - 1 700
	- od 15 do 20 oddziałów	1 701 - 2 000
	- powyżej 20 oddziałów	2 001 - 2 300
2.	Wicedyrektor szkoły ponadgimnazjalnej/ponadpodstawowej liczącej:	
	- do 14 oddziałów	600 - 850
	- od 15 do 20 oddziałów	851 - 1000
	- powyżej 20 oddziałów	1001 - 1150
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Koluszkach	1 200 - 1700
4.	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Koluszkach	600 - 850
5.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Koluszkach	1 200 - 1700

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, przyznaje się uwzględniając:

- wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku, w wysokości określonej dla danego stanowiska w tabeli nr 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły.

§ 10. Zmiana liczby oddziałów, o których mowa w tabeli nr 1 oraz warunków, o których mowa w ust. 2, jest podstawą do zmiany wysokości dodatku funkcyjnego.

§ 11. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 zł miesięcznie;
- 2) opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 45,00 zł miesięcznie;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 120,00 zł miesięcznie.

§ 12. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Zarząd Powiatu Łódzkiego Wschodniego, a wicedyrektorowi – dyrektor szkoły.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Ustala się wysokość dodatku za trudne warunki pracy w sposób następujący, za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 250 zł miesięcznie;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole specjalnej oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 170 zł miesięcznie;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej w wysokości 600 zł miesięcznie;
- 4) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - w wysokości 230 zł miesięcznie;
- 5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – w wysokości 110 zł miesięcznie.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, zgodnie z § 9 rozporządzenia, nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 40 zł miesięcznie.

§ 14. 1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określone w § 13 ust. 2 oraz za uciążliwe warunki pracy określone w § 13 ust. 3 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego przez nauczyciela (w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze) w tych warunkach:

- 1) dodatek wypłaca się w takiej części, w jakiej liczba godzin przepracowanych przez nauczyciela w powyższych warunkach pozostaje do tygodniowego, obowiązującego go wymiaru godzin zajęć i stanowi sumę kwot dodatków obliczonych w ten sposób z zastrzeżeniem pkt 2;
- 2) dodatek wypłaca się proporcjonalnie, jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

2. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 13 ust. 2 pkt 3.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta, a dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczycieli oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, tworzonego zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół przyznaje Zarząd Powiatu Łódzkiego Wschodniego.

3. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 1, ustala się w kwocie nie niższej niż 500,00 zł i nie wyższej niż 4 000,00 zł.

4. Rada Powiatu Łódzkiego Wschodniego odrębną uchwałą określa regulamin nagród, o których mowa w ust. 1, ustalający tryb i kryteria ich przyznawania.