



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 14 września 2018 r.

Poz. 4530

## UCHWAŁA NR LXI/700/18 RADY MIASTA ZDUŃSKA WOLA

z dnia 24 sierpnia 2018 r.

### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Zduńska Wola**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) oraz art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Zduńska Wola, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXXIII/336/09 Rady Miasta Zduńska Wola z dnia 12 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli”, uchwała nr XXXIV/343/09 Rady Miasta Zduńska Wola z dnia 6 kwietnia 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli”, uchwała nr XLIII/408/09 Rady Miasta Zduńska Wola z dnia 26 listopada 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli”, uchwała nr V/37/11 Rady Miasta Zduńska Wola z dnia 27 stycznia 2011 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli”, uchwała nr XIX/240/12 Rady Miasta Zduńska Wola z dnia 1 marca 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli” oraz uchwała nr XXXII/402/13 Rady Miasta Zduńska Wola z dnia 28 lutego 2013 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli”.

**§ 3. 1.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie na tablicach ogłoszeń w Zduńskiej Woli w Urzędzie Miasta oraz w pasażu Powstańców Śląskich i przy ul. 1-go Maja, a także poprzez zamieszczenie jej treści na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta Zduńska Wola.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta Zduńska Wola

Damian Kunert

Załącznik do uchwały nr LXI/700/18  
Rady Miasta Zduńska Wola  
z dnia 24 sierpnia 2018 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH I SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO ZDUŃSKA WOLA**

### **Rozdział 1 Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Zduńska Wola, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) karcie nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Miasto Zduńska Wola;
- 4) prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Zduńska Wola;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, szkołę podstawową z oddziałami gimnazjalnymi, zespół szkół lub zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zduńska Wola;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 5, w tym również dyrektora, wicedyrektora i innego nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć również oddział;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 karty nauczyciela;
- 9) stawce bazowej - należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

### **Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 karty nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, w zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w tym:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 karty nauczyciela, w tym:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 1, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne i właściwe wykorzystanie ich na cele szkoły;
- 3) współdziałanie oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego oraz prezydenta;
- 4) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;

- 5) inicjowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, takich jak: organizowanie konkursów, olimpiad, wycieczek;
- 6) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego;
- 7) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej;
- 8) sprawna organizacja i zarządzanie pracą jednostki, zapewniająca poprawność i terminowość realizowanych zadań i zaleceń, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości nieprzekraczającej czterokrotności miesięcznego limitu środków na dodatek motywacyjny na jeden kalkulacyjny etat nauczycielski, wynoszący miesięcznie 3,6% stawki bazowej.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach limitu środków finansowych przeznaczonych na ten cel corocznie w budżecie szkoły lub przedszkola, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - prezydent.

#### **Rozdział 4** **Dodatki funkcyjne**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji kierowniczej, w wysokości:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Wysokość dodatku - % stawki bazowej</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1	Dyrektor szkoły i zespołu szkół	od 42,5% do 85%
2	Wicedyrektor szkoły lub zespołu	od 20% do 40%
3	Dyrektor przedszkola	od 30% do 60%
4	Wicedyrektor przedszkola	od 15% do 30%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala prezydent uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym: liczbę dzieci i zatrudnionych pracowników;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje;
- 5) efekty pracy osoby zajmującej stanowisko kierownicze;
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora szkoły w zastępstwie. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków i gaśnie z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustało pełnienie tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 4 i 5, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie trzeciego pełnego miesiąca kalendarzowego zastępstwa nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 8. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy:

a) w przedszkolu w wysokości 5,50% stawki bazowej,

b) w szkole:

- oddziału liczącego nie więcej niż 20 uczniów w wysokości 6% stawki bazowej,

- oddziału liczącego powyżej 20 uczniów, oddziału integracyjnego w wysokości 7,50% stawki bazowej;

2) opiekuna stażu w wysokości 1,70% stawki bazowej;

3) doradcy metodycznego w wysokości 4,9% stawki bazowej.

2. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.

3. Nauczycielowi przedszkola zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu w stawce określonej w ust. 1 pkt 2 należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu każdego z tych nauczycieli.

5. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

7. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się wówczas dzieląc stawkę przyznanego miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

8. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

1) przerwania stażu przez nauczyciela;

2) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela;

3) ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż;

4) odwołania go z innych przyczyn.

9. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przez nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu, z przyczyn określonych w ust. 8 następuje z dniem następnym po wystąpieniu którejkolwiek z okoliczności określonych w ust. 8.

**§ 9.** W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7 ust. 1 i § 8 ust. 1 nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

**§ 10.** Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7 ust. 1 i § 8 ust. 1 ustala się w liczbach całkowitych. Jeżeli ustalona wartość dodatku, stanowiąca iloczyn kwoty bazowej i wartości procentowej określonej dla danego dodatku, jest ułamkiem dziesiętnym podlega zaokrągleniu do pełnych złotych, w taki sposób, że wielkości ułamka poniżej 0,50 pomija się, a wielkości 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 11.** 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i 3, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - prezydent.

5. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i 3 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. W przypadku wykonywania pracy zarówno w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia jak i w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 12.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 - karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Rozdział 7** **Postanowienia końcowe**

**§ 13.** Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

**§ 14.** Przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz świadczeń pieniężnych wypłacanych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa uwzględnia się zasiłek na zagospodarowanie i nagrody wypłacane z funduszu nagród.