



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 17 sierpnia 2018 r.

Poz. 4176

UCHWAŁA NR XLIX/548/2018 RADY MIEJSKIEJ W ŁASKU

z dnia 27 lipca 2018 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łask

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się "Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łasku.

§ 3. Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała Nr XXXI/312/09 Rady Miejskiej w Łasku z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Łask (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. Nr 95, poz. 918);
- 2) Uchwała Nr XLV/473/10 Rady Miejskiej w Łasku z dnia 28 kwietnia 2010 r. zmieniająca uchwałę Nr XXXI/312/09 w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Łask (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2010 r. Nr 170, poz. 1390).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Łasku

Robert Bartosik

Załącznik do uchwały Nr XLIX/548/2018
Rady Miejskiej w Łasku
z dnia 27 lipca 2018 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie wynagradzania nauczycieli jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela;
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkole - rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łask;
- 4) pracodawcy - rozumie się przez to dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec nauczycieli, natomiast Burmistrza Łasku wobec zatrudnionych dyrektorów szkół;
- 5) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6, ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Prawo do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki następuje z zastrzeżeniem ust. 3 nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 2,5% planowanego rocznego, osobowego funduszu płac nauczycieli szkoły z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, o których mowa w art. 9a ust. 1 pkt 2 - Karty Nauczyciela.

2. Z utworzonego według wyżej określonych zasad funduszu motywacyjnego 80% przeznaczają się dla nauczycieli, a 20% podlega centralizacji do dyspozycji Burmistrza Łasku, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

3. Wysokość przyznawanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego ustala się w granicach 5-15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz, w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, pozytywnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,

b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach zawodowych, olimpiadach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym,

c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnień,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

c) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych, przygotowanie do pełnej integracji ze społeczeństwem;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności poprzez praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a także z innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach i zespołach powołanych przez właściwe organy,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

- d) współpraca z rodzicami i środowiskami lokalnymi, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przyjmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- prawidłowe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym,
- przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych,
- skuteczne zarządzanie placówką oświatową, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- właściwą współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego,
- prowadzenie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, motywowanie nauczycieli do innowacji i doskonalenia zawodowego oraz realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły,
- dbałość o powierzony majątek szkoły, inwestycje, stan techniczny, remonty oraz walory estetyczne,
- promocja szkoły na zewnątrz.

8. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

10. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny ustala się, w wysokości:

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	1) dyrektor przedszkola liczącego:		
	a) do 6 oddziałów	500	800
	b) 7 i więcej oddziałów	600	1100

	2)wicedyrektor	300	500
2.	Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół:		
	1)dyrektor szkoły liczącej:		
	a)do 8 oddziałów	400	900
	b)9 – 16 oddziałów	600	1200
	c)17 – 24 oddziałów	750	1400
	d)25 i więcej oddziałów	900	1600
	2)wicedyrektor	400	900

3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu, doradcę metodycznego przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w zł	
1.	Wychowawcy:		
	1)oddziału przedszkolnego - przedszkola		90
	2)oddziału I – III szkoły podstawowej		105
	3)oddziału IV – VIII szkoły podstawowej, oddziały gimnazjum, liceum ogólnokształcące		120
2.	Opiekun stażu	80	
3.	Doradca metodyczny	od	do
		80	150

5. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w granicach stawek uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz jakość realizowanych zadań, a w szczególności:

- 1) rodzaj szkoły;
- 2) ilość oddziałów;
- 3) baza szkolna;
- 4) dbałość o mienie i wygląd szkoły;
- 5) liczba zatrudnionych;
- 6) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy oraz wynikających z ustawy Prawo Oświatowe, Finansowanie zadań oświatowych, Karta Nauczyciela;
- 7) oceny pracy;
- 8) środowisko, w jakim funkcjonuje szkoła;
- 9) umiejętność podejmowania właściwych decyzji i rozwiązywania problemów;
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Łasku, uwzględniając kryteria określone w ust. 2 oraz kryteria określone w ust. 5.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawców w szkole lub opiekunów stażu, doradcy metodycznego ustala Dyrektor szkoły uwzględniając kryteria określone w ust. 5 stosownie do przydzielonych obowiązków.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

11. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o których mowa w § 5 ust. 3 i 4.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określa rozporządzenie.

3. Ustala się dodatek za pracę w warunkach trudnych w wysokości 5% a uciążliwych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę zrealizowaną w warunkach trudnych i uciążliwych w ramach obowiązującego pensum.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy, o których mowa w ust. 3 nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek wyższy.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Łasku.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

VI. Dodatek za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenia za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że część zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki, zielone szkoły, organizacją imprez szkolnych; delegowaniem służbowym nauczyciela, choroby dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. Postanowienia końcowe

§ 8. W sprawach dotyczących wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela, Kodeksu pracy.

§ 9. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.