



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 10 lipca 2018 r.

Poz. 3417

## UCHWAŁA NR LIII/666/18 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

z dnia 19 czerwca 2018 r.

### **w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Łódzkiego**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r. poz. 913 i 1000) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Łódzkiego, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XLIX/900/14 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Łódzkiego” (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 2861).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Łódzkiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Sejmiku

Marek Mazur

Załącznik do uchwały Nr LIII/666/18  
Sejmiku Województwa Łódzkiego  
z dnia 19 czerwca 2018 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Łódzkiego**

### **Rozdział 1 Przepisy ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny różnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w dalszej części Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, centrum kształcenia ustawicznego, centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego, zespół szkół i placówek oświatowych, kolegium pracowników służb społecznych, placówkę doskonalenia nauczycieli, bibliotekę pedagogiczną i bursę, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Łódzkiego;
- 2) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 3) Nauczycielu – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na stanowisku pedagogicznym w szkole, o której mowa w pkt 1;
- 4) Oddziale – należy przez to rozumieć także grupę wychowawczą;
- 5) Wychowawcy oddziału – należy przez to rozumieć także wychowawcę grupy wychowawczej;
- 6) Uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 8) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 9) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 10) Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Województwa Łódzkiego;
- 11) Marszałku – należy przez to rozumieć Marszałka Województwa Łódzkiego.

### **Rozdział 2 Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 4. 1.** Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od stopnia realizacji następujących kryteriów, zgodnie ze specyfiką szkoły:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) stosowanie aktywizujących metod nauczania;

- 3) opracowanie autorskich programów i nowatorskich rozwiązań metodycznych;
- 4) czynny udział w pracach rady pedagogicznej;
- 5) systematyczne doskonalenia warsztatu pracy oraz podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 8) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 9) pracę w komisji egzaminacyjnej mającej na celu przeprowadzenie egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie;
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 11) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi;
- 12) prowadzenie działalności edukacyjnej i kulturalnej oraz informacyjnej i bibliograficznej;
- 13) upowszechnianie przykładów dobrej praktyki;
- 14) podejmowanie innych zadań wynikających z zapisów statutowych.

2. Dyrektor ustala wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, jeżeli spełnione zostało co najmniej 5 kryteriów wymienionych w ust. 1, przyznając za każde kryterium punkty od 0 do 2, przy czym:

- 1) 0 pkt oznacza, że kryterium nie zostało spełnione;
- 2) 1 pkt oznacza, że kryterium zostało spełnione w podstawowym zakresie;
- 3) 2 pkt oznaczają, że kryterium zostało spełnione w stopniu wykraczającym poza zakres podstawowy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości procentowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za uzyskanie:

- 1) 5-7 pkt – 5%;
- 2) 8-10 pkt – 6-10%;
- 3) 11-13 pkt – 11-15%;
- 4) 14-16 pkt – 15-20%;
- 5) 17-18 pkt – 21-25%;
- 6) 20-22 pkt – 26-30%;
- 7) 23-25 pkt – 31-35%;
- 8) 26-28 pkt – 36-40%.

4. Dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny w maksymalnej wysokości nauczycielowi, który spełnił w stopniu wykraczającym poza zakres podstawowy wszystkie, ze względu na typ szkoły i rodzaj realizowanych zadań, możliwe do spełnienia przez niego kryteria wymienione w ust. 1.

**§ 5. 1.** Przyznanie dyrektorowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od stopnia realizacji następujących kryteriów, zgodnie ze specyfiką szkoły:

- 1) wdrażanie uzgodnionego z organem prowadzącym programu rozwoju szkoły, uwzględniającego współpracę z interesariuszami, przyjętego i realizowanego we współpracy z radą pedagogiczną (zespołem wszystkich pracowników pedagogicznych w przypadku placówek, w których nie tworzy się rady pedagogicznej) - o ile został opracowany;
- 2) wyróżniająca organizacja pracy szkoły w zakresie administracyjnym, finansowym i gospodarczym oraz właściwe prowadzenie polityki kadrowej;
- 3) wspieranie inicjatyw nauczycieli oraz wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego;

- 4) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości oraz podejmowanie działań w zakresie modernizacji bazy dydaktycznej szkoły;
- 5) prowadzenie lub udział w regionalnych i międzynarodowych projektach edukacyjnych;
- 6) prawidłowa realizacja planu doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 7) prawidłowa realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć;
- 8) promocja szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz;
- 9) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami ewaluacji i kontroli;
- 10) współpraca z organizacjami i stowarzyszeniami działającymi w zakresie edukacji, jednostkami samorządu terytorialnego oraz organizacjami pracodawców.

2. Departament Kultury i Edukacji, po zapoznaniu się z przekazanymi przez dyrektora materiałami dotyczącymi realizacji kryteriów, o których mowa w ust. 1, przedkłada propozycję wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, jeżeli spełnione zostało co najmniej 5 kryteriów, przyznając za kryterium wymienione w pkt 1 od 0 do 5 pkt, a za kryteria wymienione w pkt 2 - 10 od 0 do 2 pkt.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości procentowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za uzyskanie:

- 1) 5-6 pkt – 5%;
- 2) 7-8 pkt – 6-10%;
- 3) 9-10 pkt – 11-15%;
- 4) 11-12 pkt – 15-20%;
- 5) 13-14 pkt – 21-25%;
- 6) 15-16 pkt – 26-30%;
- 7) 17-18 pkt – 31-33%;
- 8) 19-20 pkt – 34-36%;
- 9) 21-23 pkt – 37-40%.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu w szkole minimum 1 roku, a dyrektorowi i wicedyrektorowi po upływie minimum 6 miesięcy pełnienia funkcji.

2. W przypadku dyrektora i wicedyrektora warunek, o którym mowa w ust. 1 uznaje się za spełniony, jeżeli stanowisko zostało mu powierzono bezpośrednio po okresie, w którym pełnił tę samą funkcję.

**§ 7. 1.** Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd.

2. Zarząd przyznaje dodatek motywacyjny wicedyrektorowi albo nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły do czasu powierzenia stanowiska dyrektora.

3. Zarząd przyznaje dodatek motywacyjny wicedyrektorowi lub innemu wyznaczonemu nauczycielowi zastępującemu dyrektora w czasie jego nieobecności.

4. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 i 3, dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie 6 miesięcy pełnienia funkcji.

**§ 8.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy, niż 1 rok szkolny.

**§ 9.** Na wypłatę dodatków motywacyjnych zapewnia się w każdej szkole środki w wysokości co najmniej 3% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

### **Rozdział 3** **Dodatek funkcyjny**

**§ 10.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze lub funkcję przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

**§ 11.** 1. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd.

2. Zarząd przyznaje dodatek funkcyjny wicedyrektorowi albo nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły do czasu powierzenia stanowiska dyrektora.

3. Zarząd przyznaje dodatek funkcyjny wicedyrektorowi lub innemu wyznaczonemu nauczycielowi zastępującemu dyrektora w czasie jego nieobecności.

**§ 12.** Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub innemu wyznaczonemu nauczycielowi zastępującemu dyrektora w czasie jego nieobecności. Dodatek wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po upływie jednego miesiąca zastępowania dyrektora do końca miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie zastępowania.

**§ 13.** Nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie stanowisko kierownicze inne niż dyrektora oraz sprawowanie funkcji, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla zastępowanego nauczyciela. Dodatek wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po upływie jednego miesiąca zastępowania nauczyciela do końca miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie zastępowania.

**§ 14.** 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły ustala się uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, a w tym:
  - a) liczbę uczniów, nauczycieli i pracowników samorządowych zatrudnionych w szkole,
  - b) liczbę zawodów i kwalifikacji, w których kształci szkoła,
  - c) liczbę oddziałów,
  - d) liczbę filii;
- 2) zadania związane z zarządzaniem szkołą.

2. Zarząd może ustalić dyrektorowi na czas określony podwyższony dodatek funkcyjny z tytułu zwiększonego zakresu obowiązków wynikających z realizacji projektów krajowych lub międzynarodowych. Kwota podwyższenia zależy od zakresu i stopnia odpowiedzialności za realizowane działania i nie może być wyższa, niż 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 15.** 1. Dodatek funkcyjny wychowawcy oddziału przysługuje w okresie faktycznego sprawowania funkcji i kończy się wraz z jego zakończeniem.

2. W przypadku sprawowania funkcji wychowawcy wobec dwóch lub więcej oddziałów dodatek funkcyjny z tego tytułu przysługuje za każdy oddział.

**§ 16.** 1. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu przysługuje w okresie faktycznego sprawowania funkcji i kończy się wraz z zakończeniem stażu.

2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu wobec dwóch lub więcej nauczycieli, dodatek funkcyjny z tego tytułu przysługuje za każdego nauczyciela.

**§ 17.** Wysokość dodatku funkcyjnego nauczyciela - doradcy metodycznego wykonującego swoje zadania w ramach stosunku pracy w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony, z jednoczesnym obniżeniem wysokości obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, ustala Zarząd uwzględniając:

- 1) zakres zadań powierzonych do realizacji nauczycielowi – doradcy metodycznemu;
- 2) liczbę i wielkość szkół, w których nauczyciel – doradca metodyczny realizuje swoje zadania;
- 3) wysokość obniżenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych.

**§ 18.** 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela – konsultanta uzależniona jest od:

- 1) liczby i różnorodności zaplanowanych do realizacji form doskonalenia;
- 2) liczby koordynowanych sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek;
- 3) liczby szkół i nauczycieli objętych wsparciem.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela – konsultanta ustala dyrektor, a dla dyrektora Zarząd.

3. Nauczycielowi – konsultantowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**§ 19.** Dodatek funkcyjny dla nauczyciela – doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta przyznaje się na okres nie dłuższy, niż rok szkolny.

**§ 20.** Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik do niniejszego Regulaminu.

#### **Rozdział 4 Dodatek za warunki pracy**

**§ 21.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości procentowej od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 22.** Z tytułu trudnych warunków pracy nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych - zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1769 ze zm.), przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach – 7%;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 6%;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 6%.

**§ 23.** Z tytułu uciążliwych warunków pracy nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 22 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r. poz. 1110) – 5%;
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – 5%;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – 5%.

§ 24. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

§ 25. 1. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd.

2. Zarząd przyznaje dodatek za warunki pracy wicedyrektorowi albo nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły do czasu powierzenia stanowiska dyrektora.

3. Zarząd przyznaje dodatek za warunki pracy wicedyrektorowi lub innemu wyznaczonemu nauczycielowi zastępującemu dyrektora w czasie jego nieobecności.

## **Rozdział 5**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 26. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć uzyskuje się mnożąc liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin właściwego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Łódzkiego.

Tabela wysokości dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	<b>Szkoły, zespoły szkół i placówek oświatowych, centra kształcenia ustawicznego, centra kształcenia zawodowego i ustawicznego</b>		
	dyrektor	600	2100
	wicedyrektor	500	1500
	kierownik filii	300	1500
	kierownik szkolenia praktycznego	300	1200
	zastępca kierownika szkolenia praktycznego	250	1000
	kierownik pracowni	150	800
	wychowawca oddziału	150	300
	kierownik internatu	250	800
2	<b>Bursy</b>		
	dyrektor	600	2100
	wicedyrektor	500	1500
3	<b>Placówki doskonalenia nauczycieli</b>		
	dyrektor	600	2100
	wicedyrektor	500	1500
	kierownik oddziału	300	1500
	nauczyciel konsultant	350	1000
4	<b>Biblioteki pedagogiczne</b>		
	dyrektor	600	2100
	wicedyrektor	500	1500
	kierownik filii	250	1000
	kierownik wydziału	200	600
5	<b>Wszystkie szkoły</b>		
	opiekun stażu	80	300
	nauczyciel – doradca metodyczny	400	900