



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 10 lipca 2018 r.

Poz. 3416

UCHWAŁA NR LIII/665/18 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

z dnia 19 czerwca 2018 r.

w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość, zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze oraz zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Łódzkiego

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r. poz. 913 i 1000) oraz art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwałę stosuje się do nauczycieli szkół (szkół podstawowych, szkół policealnych, zespołów szkół i placówek oświatowych, centrów kształcenia ustawicznego, centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego) oraz placówek oświatowych (wojewódzkich ośrodków doskonalenia nauczycieli, bibliotek pedagogicznych, burs) prowadzonych przez Samorząd Województwa Łódzkiego.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o ustawie - Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967).

§ 3. Uchwała określa:

- 1) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych;
- 2) zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość;
- 3) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole lub placówce oświatowej, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze;
- 4) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 4. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- 1) nauczycieli bibliotekarzy zatrudnionych w bibliotekach pedagogicznych - 35;
- 2) nauczycieli konsultantów zatrudnionych w ośrodkach doskonalenia nauczycieli - 35;
- 3) nauczycieli prowadzących nauczanie w formie zaocznej - 20;
- 4) nauczycieli zatrudnionych w kolegium pracowników służb społecznych - 15;
- 5) nauczycieli systemu kształcenia na odległość - 18;
- 6) pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych - 22.

§ 5. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość zalicza się:

- 1) godziny wykładów, ćwiczeń, warsztatów, konsultacji zbiorowych, konferencji instruktażowych i praktyk zawodowych;
- 2) inne zajęcia pedagogiczne realizowane ze słuchaczami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowanych w wymiarze nieprzekraczającym 30 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 6. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę wykładów, ćwiczeń, warsztatów, konsultacji zbiorowych, konferencji instruktażowych, należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę praktyk zawodowych jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć jednostkę 60 minut.

§ 7. 1. Obowiązkowy roczny wymiar godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym i w kształceniu na odległość jest iloczynem liczby tygodni kształcenia w danym roku szkolnym oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Rozliczenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym i w kształceniu na odległość następuje po zakończeniu każdego semestru. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się zapisy w dzienniku lekcyjnym lub dzienniku zajęć, odbyte godziny zajęć oraz godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 8. Odbyte godziny zajęć wymienionych w § 7 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 9. Dopuszcza się możliwość wypłaty wynagrodzenia za zrealizowane godziny ponadwymiarowe wcześniej, niż po zakończeniu semestru, pod warunkiem posiadania przez placówkę środków finansowych.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, o liczbę godzin określoną poniżej:

- 1) szkoły podstawowe, szkoły policealne, zespoły szkół i placówek oświatowych, centra kształcenia zawodowego i ustawicznego, centra kształcenia ustawicznego, bursy:

- a) dyrektor - obniżka uzależniona jest od liczby oddziałów / grup wychowawczych oraz realizowanego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, z zastrzeżeniem lit. b, i wynosi:

Liczba oddziałów / grup wychowawczych	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć					
	15	18	20	22	24	30
	Obniżka					
do 5	7	8	9	10	11	14
od 6 do 11	8	10	11	12	13	17

od 12 do 17	10	12	13	14	16	20
18 i więcej	11	14	15	17	18	23

b) dyrektor zespołu szkół i placówek oświatowych, w skład którego wchodzi placówka doskonalenia nauczycieli - rozmiar obniżki uzależniony jest od realizowanego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć i wynosi:

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć	15	18	20	22	30	35
Obniżka	11	14	15	17	23	34

c) wicedyrektor - rozmiar obniżki uzależniony jest od obniżki przysługującej dyrektorowi szkoły / placówki oświatowej i jest niższy od niej o 2 godziny, z zastrzeżeniem lit. d,

d) wicedyrektor zespołu szkół i placówek oświatowych, w skład którego wchodzi placówka doskonalenia nauczycieli, realizujący obowiązkowy wymiar godzin zajęć w ilości 35 godzin - rozmiar obniżki wynosi 33 godziny,

e) kierownik filii CKZiU / CKU - rozmiar obniżki uzależniony jest od obniżki przysługującej dyrektorowi szkoły / placówki oświatowej i jest niższy od niej o 2 godziny,

f) kierownik szkolenia praktycznego - rozmiar obniżki uzależniony jest od obniżki przysługującej dyrektorowi szkoły / placówki oświatowej i jest niższy od niej o 4 godziny,

g) zastępca kierownika szkolenia praktycznego - rozmiar obniżki uzależniony jest od obniżki przysługującej dyrektorowi szkoły / placówki oświatowej i jest niższy od niej o 6 godzin,

h) kierownik internatu - 10;

2) ośrodki doskonalenia nauczycieli:

a) dyrektor ośrodka - 34,

b) wicedyrektor ośrodka - 33,

c) kierownik oddziału - 33;

3) biblioteki pedagogiczne:

a) dyrektor biblioteki - 25,

b) wicedyrektor biblioteki - 21.

2. Do ustalenia liczby oddziałów / grup wychowawczych, od których uzależniony jest rozmiar obniżki, uwzględnia się również kwalifikacyjne kursy zawodowe.

§ 11. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli wymiaru godzin zajęć dydaktycznych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonego w art. 42 ust. 3 lub ustalonemu na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w ust. 1 wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1,25 etatu, a za zgodą nauczyciela 1,5 etatu.

3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. W uzasadnionych, nie dających się przewidzieć przypadkach plan, o którym mowa w ust. 3 może być ustalony lub zmieniony w trakcie roku szkolnego.

5. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w ust. 1.

6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

7. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 5.

8. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 12. Traci moc uchwała nr XL/747/13 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 24 września 2013 r. w sprawie zasad ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli bibliotekarzy zatrudnionych w bibliotekach pedagogicznych, w bibliotekach zakładów kształcenia nauczycieli i kolegium pracowników służb społecznych, nauczycieli konsultantów zatrudnionych w ośrodkach doskonalenia nauczycieli, nauczycieli szkół dla dorosłych i systemu kształcenia na odległość, nauczycieli zatrudnionych w kolegium pracowników służb społecznych, nauczycielskich kolegiach języków obcych oraz nauczycieli psychologów i doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i bursach, zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, zakładach kształcenia nauczycieli, bursach, ośrodkach doskonalenia nauczycieli oraz zasady zwalniania ich od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 4605 oraz z 2014 r. poz. 2860).

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Łódzkiego.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Sejmiku

Marek Mazur