



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

---

Gorzów Wielkopolski, dnia 12 marca 2024 r.

Poz. 805

### UCHWAŁA NR LXXXIV.1233.2024 RADY MIASTA ZIELONA GÓRA

z dnia 12 marca 2024 r.

#### w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r., poz. 40 z późn. zm.<sup>1)</sup>), art. 12 pkt 11, art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024r., poz. 107), art. 30 ust. 6, 6a i 10b ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r., poz. 984 z późn. zm.<sup>2)</sup>) uchwala się, co następuje:

#### Rozdział 1.

##### Postanowienia ogólne

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

z zachowaniem postanowień odrębnych przepisów.

**§ 2.** Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły, zespołu oraz placówki;
- nauczycielu wyznaczonym – należy przez to rozumieć nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły lub placówki na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023r., poz. 900 z późn. zm.<sup>3)</sup>);
- stawce – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej przez ministra właściwego do spraw oświaty.

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023r., poz. 572, 1463 i 1688.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023r., poz. 1234, 1586, 1672, 1730 i 2005.

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023r., poz. 1672, 1718 i 2005.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli udokumentował to prawo w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w drodze rozporządzenia wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskiwanie przez uczniów, w tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami uzyskiwanymi na egzaminach,

b) sukcesy w konkursach w tym przedmiotowych, olimpiadach, zawodach, turniejach, itp.,

c) poszerzenie oferty edukacyjnej;

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, tj.:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki wychowawczej i udzielenia im szeroko rozumianego wsparcia oraz uzyskiwania w tym działaniu efektów,

c) współpraca ze specjalistami i instytucjami – w zakresie objęcia uczniów i jego rodziny pomocą wychowawczo – opiekuńczą i psychologiczną;

3) wprowadzenia innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:

a) umiejętność wdrażania innowacji i monitorowania zmian,

b) dostosowywanie realizowanych innowacji do założonych celów kształcenia i wychowania,

c) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły i placówki;

5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- b) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych,
- c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z zadań;
- 6) realizowanie w szkole i placówce zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto Zielona Góra priorytetów realizowanej lokalnej polityki oświatowej:

a) rozwijanie kształcenia i wychowania, poprzez organizację czasu wolnego uczniów i wychowanków z wykorzystaniem środków Unii Europejskiej oraz pozyskiwanie środków Unii Europejskiej na rozwój bazy do nauki i pracy,

b) wspieranie uczniów zdolnych oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

c) prowadzenie aktywnych działań w zakresie sportu i turystyki poprzez upowszechnianie wśród uczniów zdrowego stylu życia i aktywności fizycznej oraz poznawania kraju, jego środowiska przyrodniczego, tradycji, zabytków, kultury i historii,

d) kształtowanie u uczniów postaw prospołecznych poprzez możliwość udziału w zadaniach z zakresu wolontariatu, sprzyjających aktywnemu uczestnictwu uczniów w życiu społecznym,

e) wspieranie organizacji działających na terenie jednostki,

f) współpraca z organizacjami społecznymi, ze związkami zawodowymi, z samorządem lokalnym i środowiskiem szkolnym i pozaszkolnym,

g) współpraca ze szkołami i placówkami działającymi na terenie Miasta Zielona Góra i poza nim oraz instytucjami działającymi na rzecz oświaty,

h) tworzenie warunków do rozwoju praworządności, samorządności, przedsiębiorczości uczniów.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym kryteriów, o których mowa w ust. 1, w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – 6 miesięcy, tj. wrzesień – luty oraz marzec – sierpień.

4. W szczególnych przypadkach, tj.:

1) dla nauczyciela, który został zatrudniony w szkole lub placówce w terminie późniejszym niż 1 września;

2) dla nauczyciela wyznaczonego, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły lub placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy

– dodatek motywacyjny może być przyznany na czas krótszy niż wskazany w ust. 3, po spełnieniu warunku określonego w ust. 2.

§ 6.1. Średni miesięczny dodatek motywacyjny na jeden etat kalkulacyjny, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, wynosi 6% stawki.

2. Wyodrębnione środki na dodatki dla dyrektorów pozostają do dyspozycji Prezydenta Miasta.

3. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym wynosi od 150 zł do 700 zł. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 150 zł, naliczana proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

4. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich, w którym nie przewidziano wynagrodzenia dla koordynatora, może być przyznany dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu w wysokości do 50% maksymalnej stawki tego dodatku.

5. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 4, podwyższa się wysokość środków, o których mowa w ust. 1, o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych środków.

6. Ostateczną wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla:

1) dyrektora i nauczyciela w sytuacji, o której mowa w § 5 ust. 4 pkt 2 – Prezydent Miasta;

2) nauczyciela – dyrektor.

§ 7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor powiadamiani są na piśmie.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek funkcyjny**

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko/funkcję:

- 1) dyrektora;
- 2) wicedyrektora;
- 3) inne kierownicze określone w statucie szkoły i placówki;
- 4) wychowawcy klasy;
- 5) wychowawcy grupy w internacie i bursie;
- 6) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 7) mentora/opiekuna stażu;
- 8) nauczyciela współorganizującego pracę oddziału integracyjnego z zadaniami wychowawcy oddziału.

§ 9. 1. Dyrektorowi szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 65% stawki oraz dodatkowo:

- 1) 0,35% stawki za każdy oddział przedszkolny lub grupę wychowawczą w internacie;
- 2) 0,43% stawki za każdy oddział szkoły podstawowej;
- 3) 0,52% stawki za każdy oddział szkoły ponadpodstawowej;
- 4) 0,43% stawki za każdy zespół rewalidacyjno – wychowawczy;
- 5) 0,3% stawki za każdy oddział integracyjny w przedszkolu i szkole.

2. Dyrektorowi placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 65% stawki.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły lub placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko, o którym mowa w § 8 pkt 2 – 3, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wicedyrektor szkoły – 28% stawki plus za każdy oddział analogicznie jak w § 9 ust. 1 pkt 1 – 5;
- 2) wicedyrektor placówki od 40% do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora placówki;
- 3) wicedyrektor szkoły ponadpodstawowej, któremu przydzielono zadania wykraczające poza obszar powiatu (z funkcjami kształcenia wojewódzkiego, regionalnego, ogólnopolskiego) od 18% do 30 % stawki plus za każdy oddział analogicznie jak w § 9 ust. 1 pkt 1 – 5;
- 4) inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły i placówki:
  - a) kierownik świetlicy szkolnej zapewniającej opiekę do 124 wychowanków w szkole, w której żywienie uczniów prowadzone jest przez firmę cateringową – od 12% do 15% stawki,
  - b) kierownik świetlicy w pozostałych przypadkach od 12% do 23,5 % stawki,
  - c) inne stanowiska kierownicze od 12% do 35% stawki.

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję, o których mowa w § 8 pkt od 4 – 8, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) 10% stawki dla wychowawcy klasy;
- 2) 7% stawki dla wychowawcy grupy w internacie i bursie;
- 3) 10% stawki dla każdego nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 4) 3,2% stawki dla mentora/opiekuna stażu za każdego nauczyciela, nad którym sprawuje opiekę;

5) 6% stawki dla nauczyciela współorganizującego pracę oddziału integracyjnego, któremu powierzono część obowiązków wychowawcy oddziału.

**§ 12.** Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla:

- 1) dyrektora oraz nauczyciela, o którym mowa w § 9 ust. 3 – Prezydent Miasta;
- 2) wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 13. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

**§ 14. 1.** Nauczycielom spełniającym warunki określone w § 13 przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) za pracę w warunkach trudnych – 27% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych – 6% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## **Rozdział 6.**

### **Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 15.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

**§ 16.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 15, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 17.** Nauczycielom realizującym tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez liczbę godzin realizowanego wymiaru.

## **Rozdział 7.**

### **Przepisy końcowe**

**§ 18.** Dodatki procentowe przy naliczaniu będą zaokrąglane do pełnych wartości złotych w górę.

**§ 19.** Traci moc uchwała nr XVIII.392.2020 Rady Miasta Zielona Góra z dnia 21 stycznia 2020r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubus., poz. 365 i 685).

**§ 20.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zielona Góra.

**§ 21.** Uchwała wchodzi w życie dnia 1 kwietnia 2024r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Wiceprzewodniczący Rady  
*Tomasz Paweł Sroczyński*