



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia poniedziałek, 2 grudnia 2024 r.

Poz. 2805

UCHWAŁA NR XI/51/24 RADY MIEJSKIEJ W DOBIEGNIEWIE

z dnia 25 listopada 2024 r.

**w sprawie regulaminu określającego wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych
w jednostkach oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Dobiegniew.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dn. 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1456 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) w zw. z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi **Rada Miejska uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobiegniew.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, oddziałach przedszkolnych i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Dobiegniew. Regulamin określa w szczególności:

1. warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
2. wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4. kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dn. 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);

2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);

3. szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobiegniew;

4. przedszkolu – należy przez to rozumieć przedszkole publiczne zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dn. 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe;

5. zespole szkół – należy przez to rozumieć zespół szkół, o którym mowa w art. 91 ustawy z dn. 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe;

6. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3, 4 i 5;

7. nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3, 4 i 5;

8. obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Ustalenie stażu pracy, od którego uzależniony jest dodatek za wysługę lat określa dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Dobiegniewa 2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi i wicedyrektorowi niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Dobiegniewa, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i opiekuńczego.

5. Ustala się:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora w wysokości do 20 proc. minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora w wysokości do 15 proc. minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w zespole szkół i w przedszkolu w wysokości 5 proc. minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym na etat nauczyciela odpowiednio w zespole szkół i w przedszkolu.

6. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów, bierze się pod uwagę:

- 4) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 5) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) współpraca ze specjalistami i właściwymi instytucjami – w zakresie objęcia ucznia i jego rodziny pomocą socjalną, wychowawczo-opiekuńczą i psychologiczną,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,
 - e) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 6) wprowadzanie innowacji skutkujących efektami w procesie wychowania i kształcenia, potwierdzonych dobrymi wynikami uczniów w egzaminach i zawodach;
- 7) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - f) praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 8) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, zespołach interdyscyplinarnych i przedmiotowych komisjach konkursowych;

7. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla dyrektorów i wicedyrektorów, bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) zapewnienie należytej obsady pedagogicznej umożliwiającej optymalne funkcjonowanie szkoły;
- 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 4) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 5) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
- 6) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań w samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 7) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 9) promocję szkoły zmierzającą m.in. do pozyskania nowych uczniów.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora zespołu szkół, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 60 proc. minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub dyrektora przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 proc. minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawstwa klasy i/ lub wychowawstwa grupy/ oddziału przedszkolnego - w wysokości 8 proc. Minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) mentora (opiekuna stażu) - w wysokości 2 proc. minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 proc. minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Dobiegniewa.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa

§ 8. 1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zwanymi nagrodami ze specjalnego funduszu nagród określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dn. 10 sierpnia 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz.U. z 2023 r., poz. 1258 ze zm.).

2. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 10. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia.

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XXX/208/2009 Rady Miejskiej w Dobiegniewie z dn. 27 lutego 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2009 r. Nr. 34 poz. 475).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobiegniewa.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Dobiegniewie
Marek Kowalczyk