



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia środa, 10 lipca 2024 r.

Poz. 1822

### UCHWAŁA NR IV/22/2024 RADY MIEJSKIEJ W SZPOTAWIE

z dnia 26 czerwca 2024 r.

#### **w sprawie zwolnienia od podatku od nieruchomości budynków lub ich części w ramach pomocy de minimis dla przedsiębiorców działających na terenie Gminy Szprotawa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 609 i 721), art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2023 r., poz. 70), uchwala się, co następuje:

**§ 1. 1.** Zwalnia się od podatku od nieruchomości, na zasadach określonych w niniejszej uchwale, budynki lub ich części związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, innej niż działalność bankowa, w ramach której zostało utworzone nowe miejsce pracy dla osoby bezrobotnej.

2. Zwolnienie ma zastosowanie w przypadku utworzenia nowych miejsc pracy, dla umów o pracę zawartych po dniu 1 stycznia 2024 r.

**§ 2.** Zwolnienie określone niniejszą uchwałą udzielane jest zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2831 z 15.12.2023 r.).

**§ 3.** Zwolnieniu od podatku, o którym mowa w § 1 nie podlegają:

- 1) budynki lub ich części związane z działalnością gospodarczą, których powierzchnia użytkowa przekracza 800 m<sup>2</sup>;
- 2) budynki lub jego części wyłączone z prowadzenia wszelkiej działalności gospodarczej, bez względu na ich stan techniczny, w którym fizycznie nie znajdują się żadne przedmioty bądź osoby;
- 3) budynki lub ich części przeznaczone do najmu lub dzierżawy.

**§ 4. 1.** Okres zwolnienia, o którym mowa w § 1 wynosi odpowiednio:

- 1) 18 miesięcy - w przypadku utworzenia:
  - a) przez mikroprzedsiębiorcę - 1 nowego miejsca pracy dla osoby, która jest bezrobotna;
  - b) przez małego przedsiębiorcę - minimum 5 nowych miejsc pracy dla osób, które są bezrobotne;
  - c) przez średniego przedsiębiorcę - minimum 20 nowych miejsc pracy dla osób, które są bezrobotne;
  - d) w przypadku innego niż mikro, małego lub średniego przedsiębiorcy - minimum 30 nowych miejsc pracy dla osób, które są bezrobotne;
- 2) 24 miesiące - w przypadku utworzenia:
  - a) przez mikroprzedsiębiorcę - 1 nowego miejsca pracy dla osoby, która jest bezrobotna i jest jednocześnie absolwentem szkoły policealnej, wyższej lub osobą, która ukończyła 50 rok życia, a nie nabyła praw emerytalnych bądź rentowych;

- b) przez małego przedsiębiorcę - minimum 5 nowych miejsc pracy dla osób, które są bezrobotne, w tym co najmniej dwie spośród tych osób są jednocześnie absolwentami szkoły policealnej, wyższej lub osobami, które ukończyły 50 rok życia a nie nabyły praw emerytalnych bądź rentowych;
- c) przez średniego przedsiębiorcę - minimum 20 nowych miejsc pracy dla osób, które są bezrobotne, gdy co najmniej połowa spośród tych osób to jednocześnie absolwenci szkoły policealnej, wyższej lub osoby, które ukończyły 50 rok życia, a nie nabyły praw emerytalnych bądź rentowych;
- d) w przypadku innego niż mikro, małego, średniego przedsiębiorcy - minimum 30 nowych miejsc pracy dla osób, które są bezrobotne, gdy co najmniej połowa spośród tych osób to jednocześnie absolwenci szkoły policealnej, wyższej lub osoby, które ukończyły 50 rok życia, a nie nabyły praw emerytalnych bądź rentowych.

2. Zwolnienie stosuje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym przedsiębiorca zawarł umowę o pracę z osobą/osobami, o których mowa w ust. 1.

3. Zachowanie prawa do zwolnienia, o którym mowa w §1 uwarunkowane jest utrzymaniem zatrudnienia nowych pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy, zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Pracy, na nowo utworzonych dla nich miejscach pracy przynajmniej przez okres kolejnych 12 miesięcy.

4. Utrzymaniem zatrudnienia jest również zatrudnienie w ciągu 30 dni nowego pracownika, w miejsce pracownika, który porzucił pracę, w stosunku do którego zastosowano zwolnienie dyscyplinarne lub rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie pracownika.

5. Przez tworzenie nowych miejsc pracy należy rozumieć przyrost netto liczby pracowników w danym przedsiębiorstwie w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy poprzedzających złożenie deklaracji lub informacji w związku z nabyciem praw do zwolnienia na podstawie niniejszej uchwały, w przeliczeniu na osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy, przy czym od liczby utworzonych nowych stanowisk pracy należy odjąć liczbę miejsc pracy zlikwidowanych w tym samym okresie.

**§ 5.** Warunkiem zwolnienia od podatku od nieruchomości, w związku z nabyciem praw do zwolnienia na podstawie niniejszej uchwały, jest złożenie:

- 1) deklaracji na podatek od nieruchomości lub informacji o nieruchomościach i obiektach budowlanych, sporządzonych na właściwym formularzu;
- 2) wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie przedsiębiorca otrzymał w ciągu minionych trzech lat albo oświadczenia o wielkości otrzymanej pomocy de minimis w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
- 3) wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis w rolnictwie i rybołówstwie, jakie podmiot ubiegający się o pomoc otrzymał w ciągu minionych trzech lat albo oświadczenia o wielkości otrzymanej pomocy de minimis w rolnictwie i rybołówstwie w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
- 4) informację, o której mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U. z 2024 r. poz. 40).

**§ 6. 1.** Organ podatkowy ma prawo do przeprowadzania czynności sprawdzających odnośnie spełnienia przesłanek zwolnienia od podatku, w tym także zgodności ze stanem faktycznym dokumentów i informacji składanych przez przedsiębiorców.

2. Przedsiębiorca, na żądanie organu podatkowego, przedkłada dokumenty i informacje celem stwierdzenia spełniania warunków zwolnienia od podatku od nieruchomości.

**§ 7.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

**§ 8.** Uchwała obowiązuje do dnia 31 grudnia 2030 r.

**§ 9.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
*Andrzej Stambulski*